

Tiltrædelsesoverenskomst til Industriooverenskomsten mellem DI og CO Industri indgået mellem 3F og TEKNIQ

Tiltrædelsesoverenskomsten følger Industriooverenskomsten mellem DI og CO Industri med følgende fravigelser:

§ 29 Sygdom

Medarbejdere omfattet af overenskomsten har ret til fuld løn efter 3 måneders ansættelse.

§ 34 Pension

Pensionsordningen etableres i PensionDanmark, men i øvrigt efter retningslinjerne i Industriooverenskomsten.

Endvidere omfattes medarbejderne af PensionDanmarks Sundhedsordning.

§ 38 Opsigelse / Afskedigelse

Stk. 11 om fratrædelsesgodtgørelse gælder ikke for tiltrædelsesoverenskomsten.

§ 40 Feriekort

Feriekortordningen finder anvendelse og TEKNIQ indestår for feriepenge og indestående på fritvalgsordningen.

§ 25 Fritvalgsordning

Fritvalgsordningen administreres efter samme regler som i Elektrikeroverenskomstens § 15.

Opsparingsprocenten følger Industriooverenskomsten.

Der er enighed om, at fritvalgsopsparingen til funktionærlignende ansatte på samme måde som de timelønnedes SH-og fritvalgsopsparing forvaltes og administreres efter reglerne i § 15 i Elektrikeroverenskomsten.

§ 48 Kompetenceudviklingsfond

Bidrag til kompetenceudviklingsfond indbetales til EI-Branchens Kompetenceudviklingsfond og medarbejdere omfattet af tiltrædelsesoverenskomsten kan opnå tilskud til selvvalgt brancherelevant uddannelse efter samme retningslinjer som under Elektrikeroverenskomsten.

De opsparede fondsmidler kan anvendes til uddannelse omfattet af positivlisten under enten Industriooverenskomsten eller Elektrikeroverenskomsten.

Eventuelle uoverensstemmelser om anvendelse af fondsmidlerne tages op til drøftelse mellem parterne.

§§ 1 og 5, stk. 3 Honorar til tillidsrepræsentanter og bidrag til Industriens Uddannelsesfond

Indrapportering af valg af tillids- og sikkerhedsrepræsentanter sker til TEKNIQ fra 3F efter reglerne i Industriooverenskomsten § 1 stk. 6.

Der er enighed om, at bidraget til Uddannelses- og Samarbejdsfonden forhøjes med 5 øre pr. arbejdstime med virkning fra 1. marts 2012. Forhøjelsen indbetales til den mellem organisationerne oprettede samarbejdsfond i EVU og anvendes til finansiering af fremtidige samarbejds- og udviklingsprojekter.

Med hensyn til bidrag til Industriens Uddannelsesfond fortsætter den hidtidige ordning, hvor TEKNIQ opkræver bidraget hos medlemsvirksomhederne – p.t. 0,40 kr. pr. time – og en gang årligt afregner dette på baggrund af antallet af beskæftigede under overenskomsten. Kopi af opgørelsen tilsendes 3F.

Der er enighed om, at der mellem parterne er indgået en selvstændig aftale om indbetaling af bidrag til Industriens Uddannelsesfond. Det medfører, at der for TEKNIQs område ikke skal betales det særlige administrationsbidrag til fonden.

Bidrag til dækning af 2 x 2 dages kursus og honorar til tillidsrepræsentanter inden for overenskomstens område afregnes til EVU, som udbetaler honorar til tillidsrepræsentanter. Hvis der ikke er tilstrækkelige midler, indbetales differencen af TEKNIQ.