

Konkurrence- og Forbrugerstyrelsen  
Carl Jacobsens Vej 35  
2500 København

Sendt pr. mail til: [ok@kfst.dk](mailto:ok@kfst.dk)

Paul Bergsøes Vej 6  
2600 Glostrup

Billedskærervej 17  
5230 Odense M

Telefon 4343 6000  
[teknig@teknig.dk](mailto:teknig@teknig.dk)  
[www.teknig.dk](http://www.teknig.dk)

Mobil:  
Email: [eau@teknig.dk](mailto:eau@teknig.dk)

Dato: 4. marts 2022

Side 1/4

## Høringssvar vedrørende lovforslag til ændring af udbudsloven, lov om indhentning af tilbud på visse offentlige og offentligt støttede kontrakter og lov om Klagenævnet for Udbud

TEKNIQ Arbejdsgiverne har den 3. februar fået ovenstående udkast i høring og har følgende bemærkninger.

### **Ordregivers valg af udbudsformer**

Det er TEKNIQ Arbejdsgivernes oplevelse, at udbuddene på særligt de store offentlige byggeprojekter ikke altid er hensigtsmæssig sammensat. Offentlige bygherrer overraskes derudover ofte over, at projekter kan kræve uplanlagte tilretninger, der kan være omstændige, grundet den måde, som udbuddet er sammensat på.

I den generelle tilrettelæggelse af offentlige udbud indenfor byggeriet anbefaler TEKNIQ Arbejdsgiverne, at man i højre grad inddrager de tekniske entreprenører langt tidligere i processen med rådgivere m.fl., ligesom at det foreslås, at der i højere grad anvendes mulighederne for dialog, forhandling, funktionskrav samt indgåelse af innovationspartnerskaber for at dække bygherres behov bedst muligt.

### **Brug for mere gennemarbejdede udbud**

TEKNIQ Arbejdsgiverne vurderer fortsat, at der er et meget stort antal udbud, der annulleres. Der er behov for at reducere antallet af annullationer meget betydeligt for at nedbringe tilbudsgivernes transaktionsomkostninger. Det er positivt, at der foreslås en række ændringer, som giver mulighed for, at ordregiver kan rette forhold, som ellers kunne give anledning til annulleringer. Men der er fortsat brug for en stor indsats for, at egne fejl og ønsker om sene ændringer reduceres, så udbudsmaterialer er mere gennemarbejdede inden udbud.

TEKNIQ Arbejdsgiverne opfordrer til, at ordregiver i kapitel 6 i højere grad forpligtes til forudgående dialog med både rådgivere og udførende erhverv.

Af specifikke bemærkninger til udkastet har TEKNIQ Arbejdsgiverne følgende bemærkninger.

## **Ændring skaber uklarhed om vilkår for bud, ændring nr. 10**

TEKNIQ Arbejdsgiverne opfordrer til, at ændring 10 udgår, da den stiller ordregiverne i en uklar position inden afgivelse af bud. I stedet opfordrer TEKNIQ Arbejdsgiverne til, at ordregiver fra start i højere grad bruger udbud med forhandling, som der allerede er gode muligheder for.

## **Udelukkelse, ændring nr. 19 og 20**

Den frivillige udelukkelsesgrund: *"ansøgeren eller tilbudsgiveren i forbindelse med udøvelsen af sit erhverv har begået alvorlige forsømmelser, der sår tvivl om ansøgerens eller tilbudsgiverens integritet"* gøres til en obligatorisk udelukkelsesgrund, og der foreslås en udelukkelsesperiode på 5 år.

Efter TEKNIQ Arbejdsgivernes opfattelse giver direktivets artikel 57 stk. 4 mulighed for, at myndighederne kræver, at de ordregivende myndigheder udelukkes i det foreslåede tilfælde. Direktivet gør dog op med de maksimale udelukkelsesperioder også i sådanne tilfælde, og TEKNIQ Arbejdsgiverne finder det tvivlsomt, om der er hjemmel i direktivet til at forlænge udelukkelsesgrunden ved at gøre denne obligatorisk.

## **Brug af personer under oplæring, ændringer 29, 30, 31 og 37**

TEKNIQ Arbejdsgiverne henviser i relation til ændringerne 29, 30, 31 og 37 til høringssvar fra Dansk Arbejdsgiverforening.

## **Bedre adgang for SMV'er, ændring nr. 34 og 35**

TEKNIQ Arbejdsgiverne støtter regeringens ambitioner om at åbne det offentlige udbudsmarked for særligt SMV'er. Derfor støtter TEKNIQ Arbejdsgiverne regeringens forsøg på at øge opmærksomheden omkring muligheden for at opdele kontrakter. TEKNIQ Arbejdsgiverne vurderer imidlertid ikke, at indførelsen af en økonomisk sanktion i sig selv vil føre til, at kontrakter opdeles i videre omfang end i dag.

Da pålæg af en økonomisk sanktion overfor ordregiver kræver, at der indgives klage til Klagenævnet for udbud, står virksomheden i den situation at skulle bruge økonomiske midler på at klage over en potentiel kunde. Disse to forhold giver TEKNIQ Arbejdsgiverne anledning til at vurdere, at bestemmelsen ikke i nævneværdigt omfang vil blive anvendt.

De tekniske installationer udgør et væsentligt element i byggerier og er ofte helt afgørende for bygningens funktion og drift og dermed et væsentligt bidrag til opnåelsen af den grøn omstilling og bæredygtige løsninger. Vores erfaring er, at der er brug for en direkte dialog mellem ordregiver og installatør for at kunne finde de bedste løsninger, og derfor er det også af den grund ærgerligt, at der ikke er langt

Paul Bergsøes Vej 6  
2600 Glostrup

Billedskærervej 17  
5230 Odense M

Telefon 4343 6000  
teknig@teknig.dk  
www.teknig.dk

Mobil:  
Email: eau@teknig.dk

Dato: 4. marts 2022

Side 2/4

# TEKNIQ ARBEJDSGIVERNE

stærkere incitamenter til at opdele kontrakter, herunder kontrakter på meget store beløb med deraf følgende få potentielle tilbudsgivere.

## Pris er fortsat dominerende faktor

TEKNIQ Arbejdsgiverne finder, at prisen fortsat opleves som et meget afgørende kriterium uanset den oplyste vægtning mellem pris og andre kriterier. TEKNIQ Arbejdsgiverne foreslår derfor at ændre udbudslovens § 159 stk. 8, således at ”med en anslået værdi på mere end 350 mio. kr. eksklusive moms” udgår.

## Åbenhed omkring bud, budsummer og forbehold

TEKNIQ Arbejdsgiverne er uforstående overfor den foreslåede ændring af Tilbudslovens § 7 stk. 2 for så vidt angår ændringen af, at de bydende ikke længere er berettiget til at være til stede ved åbningen af budene og til at blive bekendt med budsummer og eventuelle forbehold. TEKNIQ Arbejdsgiverne anerkender, at licitationer i stort omfang afholdes elektronisk og at den fysiske tilstedeværelse dermed ikke er så praktisk længere. Men det betyder ikke, at retten til at blive bekendt med budsummer og eventuelle forbehold dermed også skal udgå. Den enkelte tilbudsgiver har store omkostninger til at beregne tilbud for at deltage i licitationer. Derfor har tilbudsgiver også et helt naturligt ønske om at få oplyst resultatet og placering i konkurrencen i form af budsummer. Denne interesse er ikke tilgodeset ved blot at få oplyst vindere og ved at være henvist til eventuelt at søge aktindsigt. I dag sendes disse oplysninger helt rutinemæssigt af ordregiverne, og forpligtelsen hertil ønsker TEKNIQ Arbejdsgiverne opretholdt.

TEKNIQ Arbejdsgiverne foreslår derfor, at tilbudslovens § 7 2. pkt. ændres til: ”De bydende er berettiget til at blive bekendt med budsummer og eventuelle forbehold straks efter licitationen.” Dette skal som i dag omfatte licitationer omfattet af tilbudsloven, udbudsloven og forsyningsvirksomhedsdirektivet.

## Digital platform for håndtering af udbud

TEKNIQ Arbejdsgiverne noterer sig, at regeringen med udkastet ønsker at fremme særligt SMV’ers adgang til offentlige udbud. Denne ambition deler TEKNIQ Arbejdsgiverne. Det er dog ikke givet, at indførelsen af en digital platform letter virksomhedernes administrative byrder – endsige gør udbud lettere tilgængeligt for SMV’er. Den digitale platforms succes til at åbne markedet for SMV’er afhænger af den konkrete implementering. TEKNIQ Arbejdsgiverne stiller sig i den sammenhæng til rådighed for en dialog om den praktiske implementering.

## Klimaaftryk udestår

TEKNIQ Arbejdsgiverne noterer sig yderligere, at ændringerne i udbudsloven ikke berører udbuddenes totale klimaaftryk. TEKNIQ Arbejdsgiverne opfordrer her til, at der overvejes, hvordan reguleringen af offentlige udbud kan bidrage til den grønne omstilling. Det er således TEKNIQ Arbejdsgivernes opfordring, at offentlige

Paul Bergsøes Vej 6  
2600 Glostrup

Billedskærervej 17  
5230 Odense M

Telefon 4343 6000  
teknig@teknig.dk  
www.teknig.dk

Mobil:  
Email: eau@teknig.dk

Dato: 4. marts 2022

Side 3/4

# TEKNIQ ARBEJDSGIVERNE

ordregivere forpligtes til at prioritere produkter og processer, der over en livscyklus belaster klimaet mindst muligt.

TEKNIQ Arbejdsgiverne står naturligvis til rådighed for en uddybning af vores høringssvar.

Med venlig hilsen

  
f. Simon O. Rasmussen  
Underdirektør

Paul Bergsøes Vej 6  
2600 Glostrup

Billedskærervej 17  
5230 Odense M

Telefon 4343 6000  
teknig@teknig.dk  
www.teknig.dk

Mobil:  
Email: eau@teknig.dk

Dato: 4. marts 2022

Side 4/4