

**Ansøgning om
refusion fra TEKNIQ ved orlovsperioder i forbindelse med barsel**
(Refusionsordningen omfatter graviditets-/barsels-/fædreorlov samt forældreorlov i maks. 7 uger)

Virksomhed:

Navn _____ Medlemsnr. _____
Adresse _____ CVR-nr. _____
Postnr./by _____ Telefon _____
Kontakt _____

Medarbejder:

Navn _____ CPR-nr. _____
Adresse _____ Ansat fra _____
Postnr./by _____ Stillingsbetegnelse _____

Overenskomst HK TL DEF 3F/Metal Blik&Rør LH

Barnets fødselsdato: _____

Timer, der søges refusion for:

Graviditetsorlov fra/til _____ - _____ begge dage inkl. Antal: _____

Barselorlov fra/til _____ - _____ begge dage inkl. Antal: _____

Fædreorlov fra/til _____ - _____ begge dage inkl. Antal: _____

Forældreorlov fra/til _____ - _____ begge dage inkl. Antal: _____

Beløbet bedes indbetalt på konto: _____ reg.nr.: _____

Pengeinstitut _____

For at refusion kan finde sted skal følgende dokumentation medsendes:

Kopi af medarbejderens lønsedler for orlovsperioden

Kopi af kommunens dagpengerefusionsopgørelse (refusionsbeløbet, som virksomheden modtager fra kommunen).

Sted og dato _____ Virksomhedens underskrift _____

Blanketten sendes til TEKNIQ, Paul Bergsøes Vej 6, 2600 Glostrup

Refusionsordning vedrørende løn under barsel

Bestemmelsen gælder for kvinder og mænd, der på **det forventede fødselstidspunkt har 9 måneders anciennitet** i virksomheden.

Den betaling, der skal ydes af arbejdsgiveren, fremgår af den enkelte overenskomst.

TEKNIQ har indført en refusionsordning, der indebærer, at belastningen ved at have en medarbejder på barsel bliver fordelt blandt TEKNIQs medlemsvirksomheder. Denne refusionsordning indgår i den samlede barselsrefusionsordning under Dansk Arbejdsgiverforening (DA-Barsel).

Der ydes følgende refusion:

- Graviditetsorlov – fra 4 uger før forventet fødsel
- Barselorlov – 14 uger efter fødslen
- Fædreorlov – 14 dage fra fødslen/barnets hjemkomst
- Forældreorlov – I umiddelbar forlængelse af barselorloven er der ret til frihed med løn i op til 11 uger (barnets 15. til 25. uge). Hver af forældrene kan dog maks. få betaling i 7 uger, og kun når der ydes refusion fra kommunen.

Til adoptanter udbetales løn under barsel i 14 uger fra barnets modtagelse.

Lønnen under orlovsperioden udbetales af virksomheden, der efterfølgende søger dagpengerefusion på dagpengekontoen i medarbejderens hjemkommune.

Virksomheden sender kopi af udbetalingsbilag fra kommunen og lønsedler sammen med dette refusionsskema i udfyldt stand til TEKNIQ, der herefter refunderer forskellen mellem den udbetalte løn og den modtagne dagpenge-refusion. Refusionen ydes dog max. op til en løn, der svarer til 123,00 kr. pr. time. Lønudgifter herudover må afholdes af den enkelte virksomhed.

Udligningen omfatter endvidere evt. SH-bidrag, feriepenge af lønnen og pensionsbidrag, herunder 5,50 kr. pr. time svarende til det særskilte pensionsbidrag i de 14 ugers barselorlov.

Bemærk:

Refusionsanmodningen skal indgives senest inden 1 år efter barnets fødsel. Refusionskrav skal fremsættes samlet for hele arbejdsgiverens betalingsperiode.