



Generelt:

Det er en forudsætning for betalingen, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til medarbejderen tilsvarende.

Forældrene kan holde samtidig forældreorlov med betaling. Orloven skal tages i umiddelbar forlængelse af de 14 ugers barselsorlov.

Orlovsreglerne er nærmere beskrevet på TEKNIQs hjemmeside: www.tekniq.dk

Refusionsordning:

En virksomhed, der udbetaler løn under barselsorlov til en lønmodtager i henhold til overenskomstmæssig forpligtelse, kan ved ansøgning til TEKNIQ få refunderet forskellen mellem dagpengesatsen og den overenskomstbestemte lønudgift, dog kun det til enhver tid gældende maksimumbeløb.

Procedure

Efter udløbet af orlovsperioden (4 ugers graviditetsorlov, 14 ugers barselsorlov, 2 ugers fædreorlov eller forældreorlov) fremsender virksomheden ansøgningsskema, kopi af lønsedler samt kopi af kommunale refusionspapirer til TEKNIQ, der på dette grundlag beregner virksomhedens refusion.

Beregning af refusion

Refusionen beregnes som den udbetalte løn, dog max 123,00 kr. tillagt søgnehel-ligdagsbetaling, feriepenge samt arbejdsgivers pensionsbidrag, herunder 5,50 kr. pr. time svarende til det særskilte pensionsbidrag i de 14 ugers barselsorlov - fratrukket den offentlige dagpengesats.

Denne refusionsberegning anvendes både for timelønnede og funktionærer, uanset at der er forskel på aflønningsformen.

» Arbejdsgivers betaling i forbindelse med **BARSEL**

Gældende fra 1. marts 2010 til 29. februar 2012

TEKNIQ
INSTALLATØRERNES ORGANISATION



TEKNIQs overenskomster indeholder bestemmelser om betaling af løn under barsel

For at skelne mellem de nedennævnte betalingsforpligtelser skal vi kort definere de forskellige orlovsbegreber:

GRAVIDITETSORLOV (kun moderen): 4 uger før forventet fødsel

BARSELORLOV (kun moderen): 14 uger lige efter fødslen

FÆDREORLOV (kun faderen): 2 uger indenfor de første 14 uger efter fødslen

FORÆLDREORLOV (begge forældre): 32 uger, som frit kan deles mellem forældrene

Anciennitet:

Der er det samme krav til anciennitet i alle TEKNIQs overenskomster, således at den ansatte skal have 9 måneders anciennitet i virksomheden på det forventede fødselstidspunkt, før arbejdsgiveren er forpligtet til at betale løn under orlov.

Periode:

Overenskomsterne har følgende betalingsperioder:

Fra 4 uger før forventet fødselstidspunkt og indtil 14 uger efter fødslen (kun moderen).

Adoptanter: 14 uger fra barnets modtagelse.

Fædreorlov: Indtil 2 uger.

Forældreorlov før 1. marts 2011

Max. 6 ugers forældreorlov i 9 ugers perioden (barnets 15. - 23. uge) i umiddelbar forlængelse af barselorlov (3 uger til faderen og 3 uger til moderen samt 3 uger til enten faderen eller moderen).

Forældreorlov efter 1. marts 2011

Max. 7 ugers forældreorlov i 11 ugers perioden (barnets 15. - 25. uge) i umiddelbar forlængelse af barselorlov (4 uger til faderen og 4 uger til moderen samt 3 uger til enten faderen eller moderen).

Pension:

Under de 14 ugers barselorlov indbetales et ekstra pensionsbidrag (2/3 = arbejdsgiverbidrag og 1/3 = arbejdstagerbidrag).

Timelønnede elektrikere, blik - og rørarbejdere og special- og metalarbejdere:

1. juli 2009: 5,50 kr. + 2,75 kr. = 8,25 kr. pr. time

Teknikere, HK'ere, månedslønnede elektrikere og funktionærlignende ansatte efter Industriens Overenskomst:

1. juli 2009: 890 kr. + 445 kr. = 1.335 kr. pr. måned

Løn:

Elektrikeroverenskomsten

Sædvanlig timeløn - dog max. 130,00 kr. pr. time.

Pr. 1. marts 2011 max. 135,00 kr. for graviditets-, barsels- og fædreorlov og max. 130,00 kr. for forældreorlov.

Vvs-overenskomsten (svende og voksenlærlinge)

Sædvanlig timeløn (uden smudstillæg, tillæg ved skiftende arbejdssteder og tillæg for rejsearbejde) - dog max. 130,00 kr.

Pr. 1. marts 2011 max. 135,00 kr. for graviditets-, barsels- og fædreorlov og max. 130,00 kr. for forældreorlov.

TL-overenskomsten

Fuld løn under graviditets-, barsels- og fædreorlov.

Forældreorlov dog max. 130,00 kr. pr. time.

HK-overenskomsten

Fuld løn under graviditets-, barsels- og fædreorlov.

Forældreorlov dog max. 130,00 kr. pr. time.

Industrioverenskomsten (Special- og metalarbejdere)

Fuld løn under graviditets-, barsels- og fædreorlov.

Forældreorlov dog max. 135,00 kr. pr. time.

Lærlinge

Modtager kun dagpenge fra kommunen efter barselloven.