

Fremtidens Danmark er grønt og digitalt

El-, vvs- og metalvirksomheder har både forudsætningerne og viljen til at skabe fremtidens Danmark. Vi har især gode forudsætninger for at bidrage positivt til samfundet ved at medvirke til den grønne omstilling, ved at skabe gode uddannelsesmuligheder og attraktive arbejdspladser samt ved at bidrage til den fortsatte digitalisering af samfundet.

TEKNIQ Arbejdsgiverne's fornemmeste opgave er derfor at sikre, at virksomheder har de bedste mulige betingelser for, at de kan servicere kunderne, tilbyde gode og konkurrencedygtige produkter, tiltrække kompetent arbejdskraft og i øvrigt udvikle sig på markedsvilkår.

SÅDAN KAN FREMTIDENS DANMARK BLIVE ET GRØNNERE OG MERE DIGITALT DANMARK, OG DERFOR ARBEJDER TEKNIQ ARBEJDSGIVERNE FOR:



1. At skabe de bedste vilkår for at etablere og udvikle virksomheder – fordi det skaber vækst, arbejdspladser og værdi for hele Danmark.



2. At energiforbrugeren med grønne bygninger og grøn produktion spiller en central rolle i den grønne omstilling – fordi det er forudsætningen for, at vi lykkes med en effektiv grøn omstilling.



3. At sætte strøm til digitaliseringen af Danmark ved at gøre det mere attraktivt at investere i ny teknologi – fordi digitaliseret produktion øger virksomhedernes produktivitet og konkurrencekraft.



4. At virksomhederne nu og i fremtiden skal kunne uddanne og tiltrække kvalificerede medarbejdere, og arbejdsmarkedet skal indrettes, så det bliver mere attraktivt at arbejde og opkvalificere sig – fordi det er forudsætningen for, at Danmark kan klare sig i den internationale konkurrence.



VI SKAL SKABE DE BEDSTE VILKÅR FOR AT ETABLERE OG UDVIKLE VIRKSOMHEDER

Danmark er et af verdens rigeste samfund, fordi vi har dygtige og progressive virksomheder. Derfor arbejder TEKNIQ Arbejdsgiverne for, at det er attraktivt at drive virksomhed i Danmark.

Desværre lovgives der ofte efter laveste fællesnævner, og politikerne forsøger at detailstyre den daglige virksomhedsdrift. Det kan føre til, at de virksomheder der overholder reglerne, låses fast i en regelspændetrøje uden plads til individuelle løsninger, mens de virksomheder, der bevidst ikke følger reglerne, undslipper.

TEKNIQ Arbejdsgiverne mener, at de økonomiske rammebetingelser for at drive virksomhed i Danmark skal forbedres. Det vil gøre en positiv forskel, hvis man letter virksomhedernes indberetningsbyrde til offentlige myndigheder, og det bør være mere attraktivt at være organiseret end uorganiseret på det danske arbejdsmarked.

Derfor foreslår TEKNIQ Arbejdsgiverne

- at fjerne bureaukrati og unødige sagsgange, så virksomheder kan få en mere effektiv drift, bedre konkurrenceevne og kan investere i vækst til gavn for hele samfundet,
- at virksomheder, der stiller data til rådighed for myndighederne, ikke modtager unødvendige fysiske besøg,
- at sænke dokumentationskrav og kontrolniveau for virksomheder, der i mange år har udvist god efterlevelse af regler og påbud,
- at fjerne dobbeltindberetninger til det offentlige, og i højere grad at samkøre data for at reducere virksomhedernes indberetningsbyrde,
- at indberetninger til det offentlige skal tage udgangspunkt i virksomhedernes verden og sprogbrug,
- at undgå overimplementering af europæisk lovgivning, der stiller danske virksomheder dårligere end deres europæiske konkurrenter,
- at sænke de lovbestemte omkostninger ved at drive virksomhed blandt andet gennem afskaffelse af G-dage, lavere arbejdsskadeafgift og reduceret arbejdsgiverperioden ved sygefravær,
- at etablere rimelighed i skattebetalinger for eksempel ved at sænke selskabsskatten og fjerne arveskatten,
- at etablere bedre muligheder for iværksætteri for eksempel gennem lettere adgang til lån.



ENERGIFORBRUGEREN OG BYGNINGER SKAL SPILLE EN CENTRAL ROLLE I DEN GRØNNE OMSTILLING

Danmark skal være et grønnere samfund. Men den grønne omstilling går for langsomt, hvis vi skal nå målsætningen om 70 procent reduktion af CO₂-udledninger i 2030, og hvis Danmark skal bevare sin position som foregangsland indenfor grønne energi- og klimateknologier.

Bygninger står for 40 procent af energiforbruget. For at komme i mål med den grønne omstilling er modernisering af alt fra produktionshaller til parcelhuse derfor en tvungen opgave. Og her er optimerede og intelligente installationer en af de nemmeste og billigste veje. Det er også anbefalingen fra Klimapartnerskaberne. Hvis vi alene fokuserer på nybyggeri, kommer vi ikke i mål, da nybyggeriet kun udgør 1 procent af den samlede bygningsmasse.

Derfor skal energiforbrugeren og grønne bygninger spille en central rolle i den grønne omstilling. Det kan blandt andet ske ved at give virksomhederne muligheder for selv at kunne producere egen energi, sælge overskudsstrøm til elnettet og gøre brug af energien, når den er grønnest og billigst. Men i dag er der for mange barrierer, der blokerer for, at det bliver virkelighed.

I 2050 skal Danmark være helt uafhængig af kul, olie og gas. I Danmark har vi heldigvis nogle af verdens mest nytænkende el-, vvs- og metalvirksomheder, der kan levere løsninger, der bringer os til målsætningerne. Desværre oplever virksomhederne, at kundernes efterspørgsel på moderne energieffektive løsninger er begrænset – ofte grundet manglende viden om både effekt og muligheder.

TEKNIQ Arbejdsgiverne mener, at det grønne valg skal være det oplagte valg. Hver gang. Det gælder både, når virksomheder og privatpersoner skal investere, og når det offentlige udbyder opgaver. TEKNIQ Arbejdsgiverne vil være med til at sikre, at Danmark når målsætningerne og har førertrøjen på.

VI ARBEJDER FOR:

- Intelligent, klimavenlig og energieffektiv bygningsdrift
- Borgernær grøn omstilling
- Bedre udbud og byggestyring



INTELLIGENT, KLIMAVENLIG OG ENERGIEFFEKTIV BYGNINGSDRIFT

Alt for ofte glemmes de intelligente installationer, når der skal renoveres. Det betyder, at bygningsautomatik nedprioriteres eller skæres helt væk i bygge- eller renoveringsprocessen for at nedbringe omkostningerne. Det er en dårlig forretning - både for økonomien og for den grønne omstilling.

Der er nemlig store gevinster at hente, hvis de intelligente installationer bliver tænkt ind fra starten – både når der renoveres og bygges nyt. Det kan reducere energiforbruget, optimere vedligeholdelsen og forbedre indeklimaet, sikkerheden og hygiejnen i bygninger, til gavn for både skolebørn, medarbejdere og hjemme i familien.

Forældede tekniske installationer giver et meget højt energispild, men incitamenterne til at renovere og forbedre energiforbruget i bygningerne er for små.

Derfor foreslår TEKNIQ Arbejdsgiverne

- at skrotte alle oliefyr inden 2025 via forbud og tilskud,
- at indføre krav til intelligent styring af energiforbruget i alle offentlige bygninger,
- at etablere en grøn omstillingspulje til industrien med midler til at energieffektivisere, intern udnyttelse af overskudsvarme og optimering af produktionsprocesser gennem digitalisering,
- at indføre krav om målrettet service og tjek af installationer i større bygninger. Hvis bygningen ikke har løbende overvågning, bør den tjekkes minimum hvert andet år,
- at indføre krav om installation af bygningsautomatik ved nyanlæg eller større renoveringer så bygningen fremtidssikres til fjernaflæsning af for eksempel varmepumper, elbiler, køleanlæg, CTS-anlæg mm,
- at indføre krav om installation af kontaktfrie installationer i offentligt byggeri, når der renoveres,
- at målrette håndværkerfradraget så det understøtter grønne investeringer bedre ved at gøre materialeomkostninger fradragsberettigede og give mulighed for at spare fradrag op fra et år til det næste.



BORGERNÆR GRØN OMSTILLING

Naturgas og fyringsolie er fossile brændstoffer, der skal være helt udfaset senest i 2050. Det kræver, at der lægges en stor indsats for at nå i mål. At vi tænker bredt og nyt. Og at både private, virksomheder og offentlige aktører bidrager til, at vi får mere fleksibilitet i energisystemet, og at vi optimerer ressourceanvendelsen.

I dag reduceres virksomheder og bygninger til blot at være aftagere af energi, men der er et stort potentiale i at gøre dem aktive. Uden den fleksibilitet bliver den grønne omstilling nemlig alt for dyr.

En meget stor del af det danske energiforbrug går til opvarmning, ventilation, belysning og køl af bygninger, men bygningsejere og -lejere har ikke incitament til at investere i måder at forskyde energiforbruget på. Fjernstyrede varmepumper, muligheden for selv at producere strøm og sælge overskudsstrøm er eksempler på muligheder, hvor virksomhederne kan levere fleksibilitet i energisystemet uden, det har konsekvenser for hverken komfort eller brugervenlighed.

Også opladning af for eksempel elbiler er meget velegnet til at levere fleksibilitet. TEKNIQ Arbejdsgiverne mener, at infrastrukturen for grønne transportformer skal udvikles på forkant med kundernes behov. Blandt andet ved et veludbygget net af ladestander til elbiler over hele landet, så incitamentet for at købe en elbil styrkes.

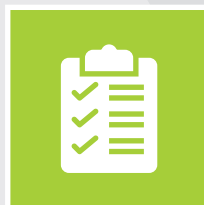
Ligeledes mener TEKNIQ Arbejdsgiverne, at strukturerne omkring ressourceudvindingen og behandlingen skal optimeres, da det udgør en betydelig del af Europas CO₂-udledning. Den danske metalindustri både kan og vil bidrage med at optimere ressourceanvendelsen i værdikæden og med at fremstille produkter til nye og mere bæredygtige løsninger.

Derfor foreslår TEKNIQ Arbejdsgiverne

- at elektrificere al offentlig trafik og nærskibsfart,
- at skabe lige markedsvilkår for leverandører til ladestationer til elbiler, så der ikke er forskel i de elafgifter, de møder,
- at det skal være muligt for lokale fællesskaber at opsætte decentrale anlæg og undgå nettarif og selv

udnytte gevinsten af egenproduceret strøm. Det kan for eksempel være via en nedsat tarif eller mulighed for at bruge egen strøm direkte,

- at skabe rammer for, at andre aktører end elhandelsvirksomheder, netvirksomheder og regionale transmissionsvirksomheder kan operere som aggregatorer på elområdet,
- at mulighederne og incitamentet til genanvendelse af materialer skal styrkes.



BEDRE UDBUD OG BYGGESTYRING

Der er et stort ansvar hos bygherre for, at byggeriet ender som en succes. Forudsætningen for at byggeriet lykkes er, at udbuddet er optimalt sat sammen. Det handler ikke blot om anskaffelsesomkostningerne, men også kvalitet, bæredygtighed og driftsomkostninger.

Talrige eksempler på dårlige udbud og byggestyring har dog desværre vist, at kompetencen ofte ikke er til stede blandt de offentlige udbydere.

TEKNIQ Arbejdsgiverne mener, at kommunerne skal sammenlægge deres udbuds- og byggestyring med andre kommuner, så de får tilstrækkelig viden og kompetencer. Samtidig bør alle offentlige byggerier have et krav om totaløkonomi til gavn for klimaet, brugerne og økonomien.

Derfor foreslår TEKNIQ Arbejdsgiverne

- at der indføres et krav om totaløkonomi i offentlige projekter, herunder også krav om, hvordan og hvornår totaløkonomien skal beregnes. Totaløkonomien skal også omfatte klimahensyn,
- at der indføres et totaløkonomimærke, der indikerer kvaliteten af totaløkonomien i et byggeri,
- at der skal stilles digital adgang til rådighed i forbindelse med markedsdialogen for offentlige ordregivere.



SKRU OP FOR STRØMMEN TIL DIGITALISERINGEN AF DANMARK

Danmark er blandt de mest digitaliserede samfund i verden. Vi er blandt de bedste i EU, når det kommer til digital infrastruktur, hvor både mobile bredbånd og internetforbindelser generelt er gode. En høj grad af digitalisering er centralt for vores velfærdssamfund og for vores virksomheder.

Men for også fremover at sikre produktivitetsvækst og høj konkurrenceevne i forhold til udlandet er det helt centralt, at virksomhederne stadig automatiserer og digitaliserer produktionen, og at virksomhederne har gode betingelser for at blive ved med at investere i nye teknologier.

For vores førerposition er i fare. Mange lande afsætter langt flere midler og arbejder mere strategisk med at udrolle nye teknologier, end Danmark gør, og hvis Danmark skal følge med, så skal ambitionsniveauet op.

Vi ligger i dag på en bundplacering, når det kommer til åbenheden af offentlige data. Det hindrer god konkurrenceevne og bremser vækst og innovation. Der er et betydeligt potentiale i at skabe et bedre overblik over data og rydde de tekniske begrænsninger for at få adgang af vejen.

Danske virksomheder har igennem flere projekter vist, at når offentlige data er tilgængelige, så kan dataene anvendes til at optimere virksomhedernes forretningsgange og danne grundlag for nye forretningsmuligheder og innovation. I dag findes for eksempel kun 25 åbne offentlige datasæt på Klima-, Energi- og Forsyningsministeriets område i modsætning til for eksempel 250 åbne datasæt på Beskæftigelsesministeriets område.

TEKNIQ Arbejdsgiverne mener, at der skal være økonomiske incitamenter til at investere i digitalisering og automatisering. Det kan blandt andet ske gennem fradrag til virksomhederne på både investeringen i maskiner og ny teknologi og opbygning af nye digitale kompetencer hos medarbejdere.

Derfor foreslår TEKNIQ Arbejdsgiverne

- at energi-, varme- og vanddata bør være åbne og let og frit tilgængeligt for alle bygningssejere til brug for både konkret rådgivning og service, og til udvikling af nye AI-løsninger og forskning hos virksomheder og startups,
- at en lang række konkrete offentlige organisationer/institutioner bør åbne op for deres data, det gælder for eksempel statens og kommunernes bygninger, men også Arbejdstilsynet, politiet og forsyningsselskaberne,
- at ensarte al data fra det offentlige i standardiserede dataformater og øge datakvaliteten,
- at alle kommuner skal udarbejde en plan for øget brug af teknologi i by- og trafikplanlægning,
- at afskrivning af ny teknologi til digitalisering og automatisering skal sættes til to år, da ny teknologi forældes langt hurtigere, end det for nuværende kan afskrives,
- at videreudvikle regelsættet for virksomheder, der arbejder med mixed reality og co-bots, så der er klarhed over området,
- at regulering af etisk brug af data hæves til at blive håndteret på europæisk plan for at ensarte regler på det internationale marked,
- at styrke veletablerede fonde som SMV:Digital og muligheden for rådgivning i ansøgningsprocessen.



FREMTIDENS ARBEJDSMARKED

Danmark har et moderne og velfungerende arbejdsmarked. Det er afgørende for både lønmodtagere og virksomheder. Det danske arbejdsmarked sikrer, at lønmodtagerne har den nødvendige beskyttelse, og at de trygt kan søge og skifte jobs. Samtidig sikrer det, at virksomhederne har adgang til kvalificeret arbejdskraft. Det er til gavn for den enkelte, for virksomhederne og for samfundsøkonomien.

Virksomhederne skal både i dag og i fremtiden kunne rekruttere medarbejdere med de efterspurgte kompetencer. Mulighederne for at tilegne sig nye kompetencer, der matcher virksomhedernes behov, skal derfor også være i top. Hvis ikke kvaliteten af uddannelserne er tilstrækkelig, udnytter vi ikke Danmarks fulde potentiale, og vi vil blive overhalet indenom af andre lande. Derfor skal både erhvervsuddannelser og løbende opkvalificeringen være fleksibel og målrettet arbejdsmarkedets behov.

En afgørende forudsætning for det velfungerende danske arbejdsmarked er selve den danske model. Ved at overenskomstsyste­met ejes i fællesskab af både arbejdsgivere og lønmodtagere, og man selv aftaler og håndhæver reglerne, opnår man øget forståelse, nærhed og respekt. Der gælder ikke mindst på arbejdsmiljøområdet. Godt arbejdsmiljø skabes på arbejdspladsen, og derfor skal rammerne give mening lokalt.

TEKNIQ Arbejdsgiverne mener, at virksomhederne nu og i fremtiden skal kunne rekruttere kvalificerede medarbejdere og at unge skal have en stærk teknisk uddannelse, der giver kompetencerne til fremtidens arbejdsmarked. TEKNIQ Arbejdsgiverne vil være med til at sikre, at virksomhederne skaber efterspurgte job og tager samfundsansvar både socialt og økonomisk.

VI ARBEJDER FOR:

- Flere i arbejde
- Styrke tilgang til erhvervsuddannelserne
- Kvalitet i uddannelserne
- Udvikling af videre- og efteruddannelse
- Arbejdsmiljø skal være en del af virksomhedens strategien



FLERE I ARBEJDE

Det skal kunne betale sig at arbejde, og virksomheder skal have kvalificeret arbejdskraft til rådighed. For et stærkt erhvervsliv giver mulighed for, at flere får et godt og langt arbejdsliv med alle de positive følger, der kommer ved at være i stand til at kunne forsørge sig selv og indgå i et fællesskab.

Mere end 1 mio. er på offentlige ydelser i Danmark inklusive SU, og flere ældre og børn i fremtiden giver et øget træk på de offentlige finanser. Også derfor skal rammerne for at skabe private arbejdspladser være i orden, da det er her finansieringen af velfærdsstaten skabes.

Også den grønne omstilling er afhængig af at den rette arbejdskraft er til rådighed. Langsigtet planlægning vil føre til, at de nødvendige medarbejdere med de rette kompetencer kan være tilstede til rette tid.

Derfor foreslår TEKNIQ Arbejdsgiverne

- at styrke lediges incitament til at tage et arbejde blandt andet ved, at beskæftigelsessystemet modarbejder mangel på arbejdskraft og højner jobmobilitet både geografisk og fagligt,
- at lette adgangen til udenlandsk arbejdskraft for eksempel til europæiske kollegaer,
- at sænke skatten eller hæve beskæftigelsesfradraget, så det bliver mere økonomisk attraktivt at arbejde,
- at styrke incitamentet for arbejdsdeltagelse af ældre medarbejdere, som er ældre end pensionsalderen og for grupper med svag tilknytning til arbejdsmarkedet for eksempel igennem IGU-ordningen,
- at sænke den øverste marginalskat – enten ved at fjerne loftet over beskæftigelsesfradraget eller ved at sænke topskatten.



STYRK TILGANGEN TIL ERHVERVSUDDANNELSERNE

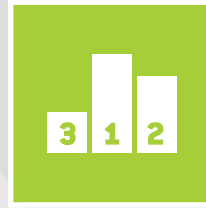
Hvis virksomhederne skal kunne rekruttere kvalificeret arbejdskraft også i fremtiden, skal tilgangen styrkes til de tekniske erhvervsuddannelser og de tekniske videregående uddannelser.

TEKNIQ Arbejdsgiverne vil arbejde for, at brancherne bliver opfattet som et sted med attraktive arbejdspladser, hvor karrieremulighederne er gode, og hvor alle, uanset køn og baggrund, har en mulighed for at blive styrende i deres eget liv.

Folkeskolen, i langt højere grad end i dag, skal introducere eleverne til erhvervsuddannelserne, og at alle elever skal gå op til eksamen.

Derfor foreslår TEKNIQ Arbejdsgiverne

- at mulighederne for praksisfaglig undervisning skal styrkes i folkeskolen,
- at erhvervslivet inddrages mere i undervisningen i folkeskolen,
- at innovation og iværksætteri kommer på skoleskemaet i folkeskolen,
- at anvendelse af erhvervspraktik skal indgå som en vej til bedre forståelse for arbejdsmarkedet, og afklaring af uddannelsesvalg styrkes ved at gøre 1 uges erhvervspraktik obligatorisk i 8. klasse,
- at alle elever bør gå op til 9. klasses afgangseksamen,
- at der er mere fokus på gode overgangstilbud og obligatorisk introduktion til erhvervsuddannelserne på en erhvervsskole,
- at flere piger skal søge de tekniske erhvervsuddannelser.



KVALITET I UDDANNELSER

Faglærte medarbejdere er blandt arbejdsmarkedets kernegrupper. De bidrager til grøn omstilling, vækst og produktivitetforbedringer. Men vi taber et stort potentiale på gulvet, hvis de nyudlærte ikke har de rette kompetencer med i bagagen. Det risikerer vi, hvis uddannelserne underviser efter gårsdagens behov og ikke er fleksible, tidssvarende og følger med den teknologiske udvikling.

TEKNIQ Arbejdsgiverne mener, at der skal arbejdes systematisk på at udvikle og kvalitetssikre de tekniske erhvervsuddannelser, så de er attraktive for både de unge og for virksomhederne. Derudover kræver den teknologiske udvikling og grøn omstilling, at uddannelserne skal være mere agile og konstant udvikles, så de matcher virksomhedernes behov.

Derfor foreslår TEKNIQ Arbejdsgiverne

- at erhvervsskolerne skal udvikle digital undervisning og digitale undervisningsmaterialer samt benytte digitalt udstyr,
- at differentiere adgangskrav til erhvervsuddannelserne på de enkelte uddannelser,
- at rammerne for erhvervsuddannelserne skal være fleksible, så de enkelte erhvervsuddannelser løbende kan tilpasses den enkelte branchens behov og udvikling,
- at øge ressourcerne til løbende investeringer i nyt udstyr og materialer for at følge med den teknologiske udvikling,
- at sikre løbende opkvalificering af faglærerne i tekniske/faglige discipliner og digitale kompetencer herunder evnen til at undervise digitalt,
- at finansieringen af erhvervsuddannelser skal omlægges og tilpasses så også for eksempel nye skolebaserede erhvervsuddannelser kan rummes. Virksomheder med lærlinge i vekseluddannelser skal ikke betale for de skolebaserede uddannelser,
- at gøre det billigere at uddanne faglærte, for eksempel ved at lærlinge modtager S.U. under skoleophold,
- at det sikres, at de virksomheder, der uddanner mange lærlinge, får en kontant bonus og at de, der ikke uddanner/uddanner for få lærlinge, omvendt får en strafbetaling.



UDVIKLING AF VIDERE- OG EFTERUDDANNELSE

Vi lærer hele livet, og verden er i en rivende teknologisk udvikling, hvor nye ting opfindes hver dag. El-, vvs- og metalbranchen omfavner ny viden og muligheder, så vi altid holder trit med omverdenen. Derfor skal der være et konstant fokus på at udvikle og opdatere de tekniske korte videregående uddannelser og maskinmesteruddannelsen.

TEKNIQ Arbejdsgiverne mener, at erhvervsakademierne og maskinmesterskolerne skal styrkes, og at deres tekniske uddannelser brandes som karriereuddannelser for unge. Skolerne skal forpligtes til et tæt samarbejde med aftagerne om udvikling og kvalitetssikring af uddannelserne, herunder en satsning på udvikling af digitale kompetencer.

Derfor foreslår TEKNIQ Arbejdsgiverne

- at man målretter ressourcer til løbende investeringer i nyt udstyr og materialer for at følge med den teknologiske udvikling,
- at erhvervsakademierne skal arbejde med udvikling af digital undervisning og digitale undervisningsmaterialer samt digitalt udstyr,
- at erhvervsakademierne og maskinmesterskolernes tekniske uddannelsers optag bør øges og udbredes, så der er geografisk dækning af hele landet for at sikre tilstrækkelig teknisk kvalificeret arbejdskraft,
- at erhvervsakademierne skal være mere opsøgende i forhold til at optage flere faglærte på de tekniske korte videregående fuldtidsuddannelser,
- at erhvervsakademierne bør samarbejde for at sikre, at uddannelserne udbydes og gennemføres, og de skal være mere opsøgende i forhold til at optage flere faglærte.



ARBEJDSMILJØ SKAL VÆRE EN DEL AF VIRKSOMHEDENS STRATEGI

Danske arbejdspladser har et arbejdsmiljø i verdensklasse. De tunge løft i hverdagen eksisterer praktisk talt ikke længere og omfanget af værnemidler, udluftning og andre arbejdsmiljøtiltag er på et helt andet niveau i dag end tidligere.

Den generelle sikkerhed på arbejdspladserne bliver kontinuerligt forbedret. Både fordi arbejdsmarkedet i dag ser markant anderledes ud end for 50 år siden, hvor farligt arbejdsmiljø og ensidigt gentagende arbejde var langt mere fremherskende, og fordi den teknologiske udvikling har bidraget til at reducere ulykkesrisici og fysiske belastninger. Et godt arbejdsmiljø og fokus på sikkerhed og sundhed er til gavn for den enkelte og giver bedre økonomi for virksomheden. Derfor skal der naturligvis være et konstant fokus på at gøre arbejdslivet endnu bedre.

TEKNIQ Arbejdsgiverne arbejder for, at arbejdsmiljø skal være en del af virksomhedernes strategi og for bæredygtige brancher. Det sker blandt andet ved, at virksomhederne fortsat arbejder for at forebygge ulykker og reducere sygefravær og erhvervssygdomme gennem aktivt samarbejde mellem ledelse og medarbejder. Og at de konkrete problemer, der alligevel kan opstå, har både arbejdstager og arbejdsgiver et fælles ansvar for at løse i dialog.

Derfor foreslår TEKNIQ Arbejdsgiverne

- at nationale mål og branchemål for arbejdsmiljøet skal rumme plads til, at virksomhederne kan løse opgaven forskelligt,
- at virksomheder opfordres til at arbejde med for eksempel co-botter, exoskeletter og andre digitale løsninger, for at reducere tunge løft og ensidigt gentaget arbejde,
- at bygherrer og de ansvarlige for byggepladserne skal holdes ansvarlige for de fælles områder mv., hvor mange ulykker sker,
- at medarbejderne skal holdes ansvarlige for egne handlinger, når instruktionen ikke følges,

- at virksomhederne opfordres til at tage stilling til sundhedsfremmende tiltag på arbejdspladsen – for eksempel om sundhedstjek er relevant,
- at øge sikkerheden ved opsættelse af intelligente akkordkriterier, for eksempel i forhold til forebyggende sikkerhedstiltag, der kan imødegå hændelser,
- at håndtering af påvirkninger i det psykiske arbejdsmiljø skal foregå struktureret og målrettet, med fokus på trivsel og samarbejde.