

# Lønsatser mv. for HK- og TL-området

Gældende for virksomheder, der er omfattet af TEKNIQ Arbejdsgivernes overenskomst med henholdsvis HK og TL.

Ikke gældende for tidligere medlemmer af Arbejdsgiverne. For disse virksomheder henvises til overenskomsterne der er indgået mellem Arbejdsgiverne og henholdsvis HK og TL.

Ændringer markeret med \* er gældende fra 1. januar 2021. Ændringer markeret med • er gældende fra 1. marts 2020

Januar 2021 nr. 3

HK-OMRÅDET	
<b>Lønforhold</b>	<p>Løn aftales individuelt Omregn. faktor for månedsløn til timeløn 1/160,33</p> <p><u>Bilag 3</u> <b>Tillæg for arbejde på særlige tidspunkter i butik:</b> Hverdage kl. 18.00-23.00 26,85 kr./t • Hverdage kl. 23.00-06.00 36,05 kr./t • Lørdag kl. 15.00-24.00 47,30 kr./t • Søn- og helligdage 52,65 kr./t • Tillægget ydes ikke ved overarbejde/fridage. Der regnes med kvarte timer. (for elever er ovenstående tillæg det halve)</p> <p><b>Tillæg for overarbejde:</b> 3 første overtimer efter normal arbejdstid 50,00 % Derudover samt på søn- og helligdage 100,00 %</p>
<b>Fritvalgsordning</b>	§ 11 Opsparingskonto fritvalgsordning 5,00 % •
<b>Feriefridage</b>	<p>§ 10.2 Feriefridage: I forbindelse med overenskomstforhandlingerne blev det besluttet, at feriefridagene ikke længere betales over fritvalgsopsparingen*. Feriefridagene betales som ved sygdom.</p> <p>Som følge af den ny ferielov, ændres feriefridagene til at følge kalenderåret. Medarbejderen har i hvert kalenderår ret til at holde indtil 5 feriefridage, såfremt medarbejderen har været beskæftiget i virksomheden hele kalenderåret. Hvis medarbejderen ikke har været beskæftiget i virksomheden hele kalenderåret, enten på grund af til- eller fratræden, beregnes feriefridagene forholdsmæssigt [0,42 feriefridag pr. måned] i forhold til beskæftigelsen i kalenderåret.</p> <p>Holdes feriefridagene ikke inden kalenderårets udløb, kan medarbejderen inden 3 uger søge om kompensation svarende til løn under sygdom pr. ubrugt feriefridag, hvorefter beløbet skal udbetales ved næstfølgende lønudbetaling.</p>
<b>Pension</b>	§ 21.3 Pension Danmark/Pension for Funktionærer:  Arbejdstagerandel 4,00 % Arbejdsgiverandel 8,00 %
<b>Elever</b>	§21.1 Med virkning fra 1. september 2020 omfattes elever af pensionsordningen, når de fylder 18 år, samt har opnået 2 måneders anciennitet.  Arbejdstagerandel for elever, der er 18 og 19 år 2,00 % Arbejdsgiverandel 4,00 %  Når de fylder 20 år samt har opnået 2 måneders anciennitet Arbejdstagerandel fra det fyldte 20. år 4,00 % Arbejdsgiverandel fra det fyldte 20. år 8,00 %

Denne oversigt er udarbejdet som en hjælp ved lønadministration.  
Ved fortolkning henvises til gældende overenskomster og love mv.

<b>HK-ELEVER</b>					
<b>Lønforhold</b>	§ 3.4 Mindstebetaling				
	Periode	1. år	2. år	3. år	4. år
	Kr. pr. md.	11.442,00 •	12.732,00 •	14.008,00 •	15.176,00 •
	Tillæg ved bestået gymnasial uddannelse				905,00 kr./md. •
<b>TEKNISK LANDSFORBUND</b>					
<b>Lønforhold</b>	§ 3.1 Tekniske designer-elever 15.186,86 kr./md. •				
	§ 3.2 Til elever, der inden uddannelsesforholdets begyndelse har bestået gymnasial uddannelse, ydes der et tillæg til ovennævnte løn på kr. 600 pr. måned.				
	§ 2.1 Teknikere:	Løn aftales individuelt			
		Omregn. faktor fra månedsløn til timeløn			1/160,33
<b>Elever</b>	§ 10.2 Overarbejde:	Tillæg:			
		3 første timer efter normal arbejdstids ophør			50,00 %
		Derefter samt på søn- og helligdage			100,00 %
<b>Fritvalgsordning</b>	§ 14.1 Opsparingskonto feriefri fridage/fritvalgsordning				7,50 % •
	Forskudsbetaling pr. feriefri fridag svarende til en dagløn.				
<b>Pension</b>	§ 4.2 Tekniker Pension:				
	Arbejdstagerandel				4,00 %
	Arbejdsgiverandel				8,00 %
<b>Elever</b>	§ 4.4 Med virkning fra 1. september 2020 omfattes elever af pensionsordningen, når de fylder 18 år, samt har opnået 2 måneders anciennitet.				
	Arbejdstagerandel for elever, der er 18 og 19 år				2,00 %
	Arbejdsgiverandel				4,00 %
	Når de fylder 20 år samt har opnået 2 måneders anciennitet				
	Arbejdstagerandel fra det fyldte 20. år				4,00 %
	Arbejdsgiverandel fra det fyldte 20. år				8,00 %
<b>G-dage</b>					
[Arbejdsgivergodtgørelse]	Sats pr. ledighedsdag, maks. 2 dage fra 1.7.2017				892,00 kr.*
	Hjemsendelse 4 timer eller derunder pr. dag				446,00 kr.*
	Medarbejderen skal mindst have været beskæftiget og have fået løn for 74 timer hos arbejdsgiveren inden for de seneste 4 uger.				
<b>Kørsel</b>	Eget køretøj [Statens maks.-satser]				
	For kørsel i egen bil/motorcykel indtil 20.000 km/år				3,44 kr./km*
	Udover 20.000 km/år				1,90 kr./km*
	For kørsel med cykel, knallert eller EU-knallert				0,54 kr./km*
	[Kørselsgodtgørelse skal udbetales uden skattetræk og uden ferie- og SH-beregning]				

**Sygedagpenge**Sats pr. uge  
Sats pr. time4.460,00 kr./uge\*  
120,54 kr./t\*

For at modtage sygedagpenge fra arbejdsgiveren er hovedreglen i beskæftigelseskravet: Medarbejderen har været ansat i virksomheden de sidste 8 uger før fraværet og i denne periode været beskæftiget i min. 74 timer.

**Uddannelsesfonde**DA/L0 udviklingsfond  
TEKNIQ/DEF uddannelses- og samarbejdsfond  
TEKNIQ/Industriens uddannelsesfond (DM & 3F)0,45 kr./t  
0,65 kr./t •  
0,65 kr./t •