

Gode kolleger og godt fællesskab er vigtigst for fastholdelse af medarbejdere



Installationsbranchen og dansk økonomi oplever fremgang med stigende aktivitet og flere i beskæftigelse. En ny medlemsundersøgelse fra TEKNIQ bekræfter, at kampen om arbejdskraft i installationsbranchen er øget i det seneste år, og installationsbranchens kernearbejdskraft, elektrikere og vvs'ere, er eftertragtet i mange brancher.

Medlemsundersøgelsen har desuden undersøgt vigtigheden af forskellige fastholdelsesparametre samt om el- og vvs-virksomhederne har været nødsaget til at justere på ansættelsesforholdene for at få ansættelserne på plads.

Gode kolleger og godt fællesskab er vigtigere end løn

82 procent af installationsbranchens virksomheder tilkendegiver, at gode kolleger og godt fællesskab er vigtigt for at fastholde virksomhedernes ansatte. Det er dermed det hyppigst besvarede fastholdelsesparameter. Dernæst kommer lønpakken med 73 procent og personalegoder med 66 procent. Arbejdstid og fleksibilitet scorer også højt med 64 procent. 60 procent af el- og vvs-virksomhederne har besvaret, at udfordrende og spændende opgaver styrker fastholdelsen. Forholdet til ledelsen er også vigtigt, mener 55 procent af virksomhederne.

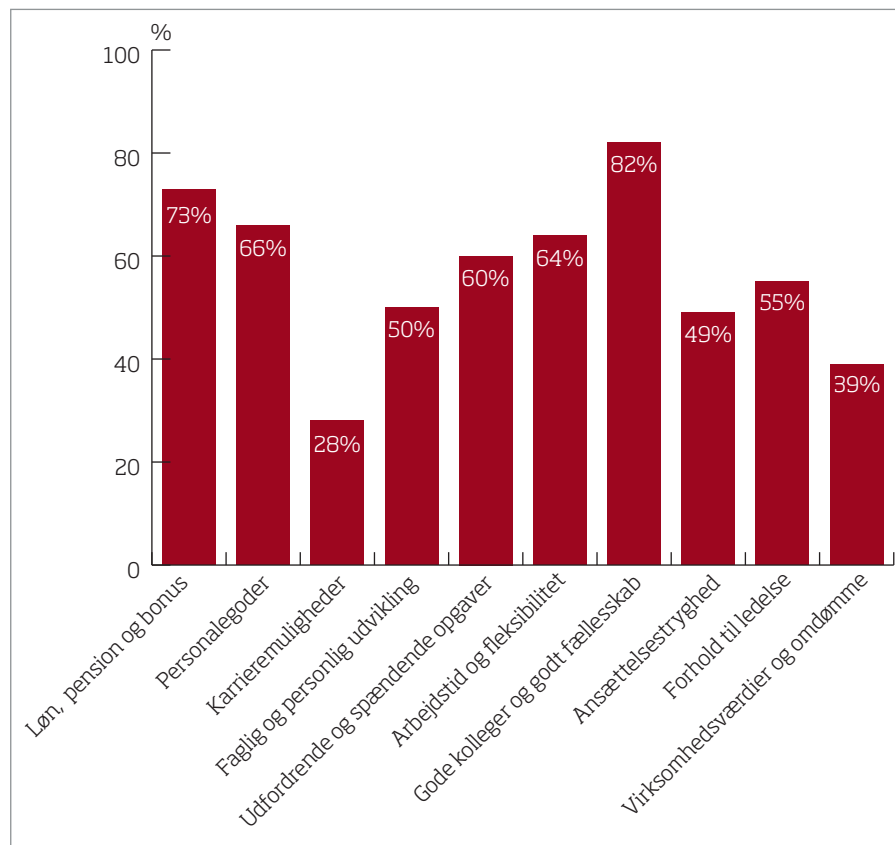
Flere hyrer end fyrer

I april 2017 har 33 procent af virksomhederne i undersøgelsen rekrutteret arbejdskraft, mens 14 pct. har afskediget medarbejdere. Det er en stigning på 8 procentpoint i forhold til sidste år i andelen af virksomheder, der har hyret, og den højeste andel siden 2008. Andelen af el- og vvs-virksomheder, der har afskediget medarbejdere, har ligget forholdsvis stabilt på 12-15 procent fra 2013 til 2017.

82%

af el- og vvs-virksomhederne vurderer, at gode kolleger og godt fællesskab er vigtigt for fastholdelse

Figur 1: Virksomhedernes vurdering af de vigtigste parametre for fastholdelse af medarbejdere



Kilde: TEKNIQ, medlemsundersøgelse april 2017

33%

af installatørerne har rekrutteret ansatte i april måned, mens 14% har afskediget ansatte



Mange justerer ikke ansættelsesforholdene for at få ansættelserne på plads

Installationsvirksomheder, som har ansat medarbejdere i april 2017, har i medlemsundersøgelsen tilkendegivet, om de har været nødsaget til at justere på ansættelsesforholdene for at få ansættelserne på plads.

Det har ikke været nødvendigt for 59 procent af virksomhederne at ændre ansættelsesforholdene for at få jobbet besat, mens 41 procent har været nødsaget til at ændre i kontrakterne.

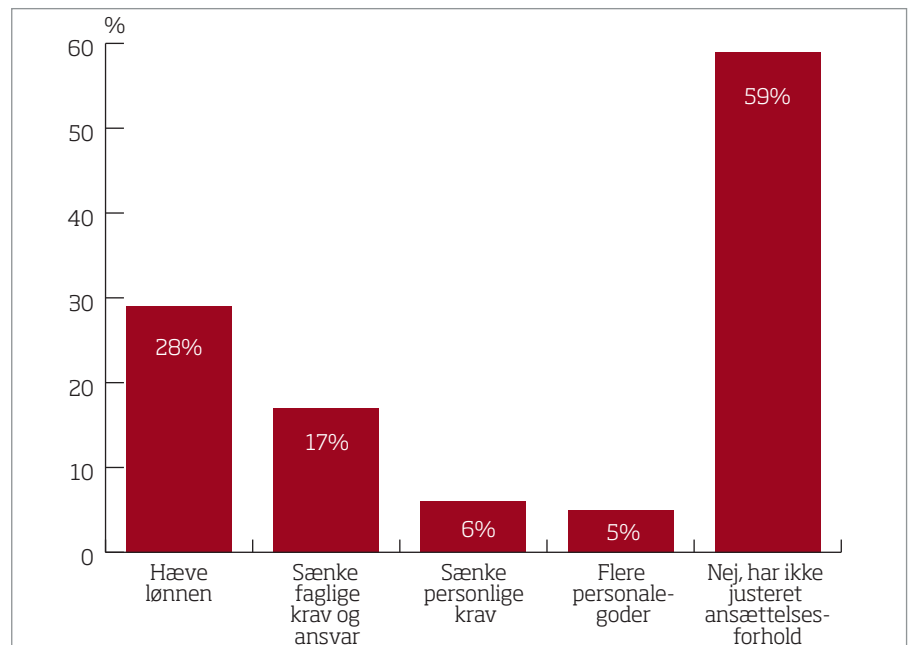
28 procent af el- og vvs-virksomhederne har hævet lønnen for at få ansættelsen på plads, og 17 procent har sænket faglige og ansvarsmæssige krav. 5-6 procent af installationsvirksomhederne har sænket personlige krav eller tilført flere personalegoder.

Lønstatistik fra Dansk Arbejdsgiverforening viser, at selvom installationsbranchens lønninger er steget en smule i 2015 og 2016, er lønstigningstakten fortsat på et moderat niveau. Resultaterne fra medlemsundersøgelsen bekræfter dette ved, at mindre end en tredjedel af installatørerne har været nødsaget til at hæve lønnen for at få ansættelsen på plads.

59%

af installatørerne har ikke justeret ansættelsesforhold for at få ansættelsen på plads

Figur 2: Om virksomhederne har været nødsaget til at justere ansættelsesforhold for at få ansættelsen på plads



Kilde: TEKNIQ, medlemsundersøgelse april 2017

Om TEKNIQs medlemsundersøgelse

Ultimo april 2017 gennemførte TEKNIQ den årlige medlemsundersøgelse om rekruttering af arbejdskraft i installationsbranchen i dag og fremadrettet.

Undersøgelsen blev gennemført som en internetbaseret spørgeskemaundersøgelse blandt TEKNIQs medlemsvirksomheder. Der blev udsendt 2.500 spørgeskemaer, og knap 800 medlemsvirksomheder besvarede undersøgelsen - svarende til 31 procent.

“Ved-ikke”-besvarelser er frasorteret.