

Installationsbranchen har svært ved at rekruttere arbejdskraft



Installationsbranchen er en vækstbranche, der fire år i træk har øget aktiviteten og beskæftigelsen. Udviklingen har betydet, at det gradvis er blevet sværere for installationsvirksomhederne at rekruttere kvalificeret arbejdskraft. Installationsbranchen har trods rekrutteringsudfordringer formået at øge beskæftigelsen i takt med den stigende aktivitet. I løbet af de næste par år er der risiko for en mere udbredt mangel på arbejdskraft, hvis branchens vækst som forventet fortsætter.

Flest vvs-virksomheder oplever forgæves rekruttering

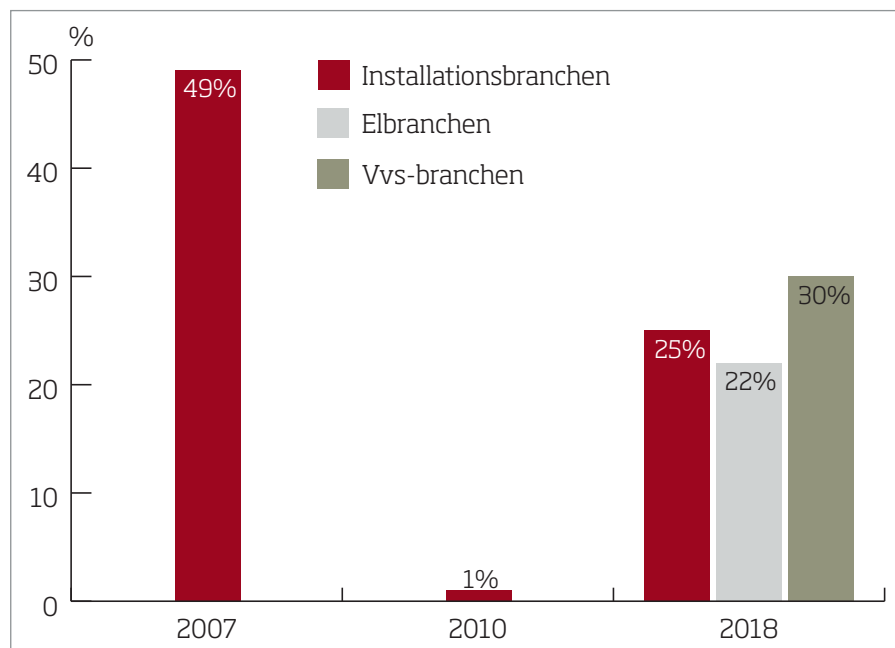
TEKNIQs nye arbejdskraftundersøgelse viser, at hver fjerde installationsvirksomhed forgæves forsøgte at rekruttere arbejdskraft i april måned i år. Det er omtrent samme andel som sidste år og fortsat et godt stykke fra situationen i 2007, hvor næsten halvdelen af installationsvirksomhederne forgæves forsøgte at rekruttere medarbejdere.

Årets undersøgelse viser, at vvs-virksomhederne i højere grad påvirkes af mangel på arbejdskraft end elvirksomhederne. 30 procent af vvs-virksomhederne og 22 procent af elvirksomhederne forsøgte forgæves at rekruttere medarbejdere i april 2018. I 2015, 2016 og 2017 var resultaterne tæt på identiske i el- og vvs-virksomhederne.

Beskæftigelsen tæt på rekord

Branchens rekrutteringsudfordringer er et resultat af, at antallet af ansatte i installationsbranchen er steget ganske kraftigt fra 39.640 ansatte i 2013 til 45.060 ansatte i 2017. Ledigheden for elektrikere og vvs'ere er i samme periode faldet markant, men langt mindre end beskæftigelsen er steget. Installationsvirksomhederne har dermed formået at trække folk til branchen - både folk, der har været i branchen tidligere, og folk, der ikke har været i branchen før - fx flere lærlinge og arbejdsmænd. TEKNIQ forventer, at installationsbranchens beskæftigelse i 2018 overgår beskæftigelsesrekorden fra 2007, hvor branchen beskæftigede 45.600 personer.

Figur 1: Installationsvirksomheder der forgæves har forsøgt at rekruttere arbejdskraft i april

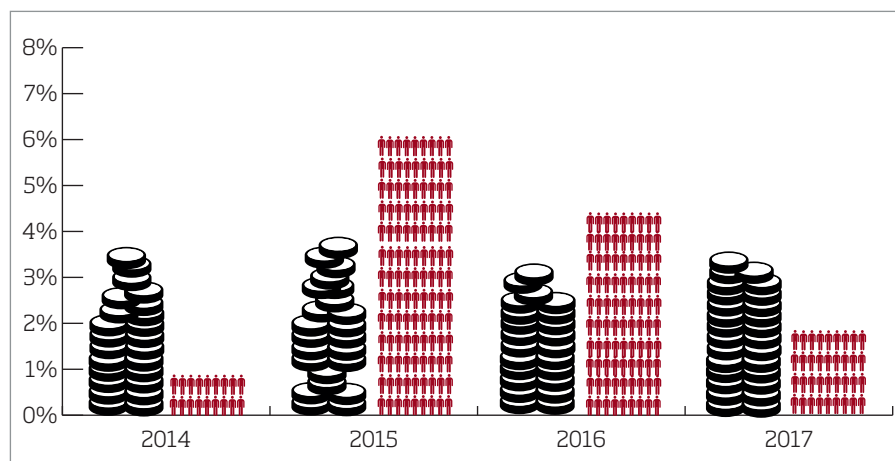


Kilde: TEKNIQ, medlemsundersøgelser

25%

af installationsvirksomhederne har forgæves forsøgt at rekruttere medarbejdere

Figur 2: Fire år i træk med vækst i omsætning og beskæftigelse i installationsbranchen (årlig vækst)



Kilde: Danmarks Statistik



Sværere at rekruttere medarbejdere i det seneste år

I april 2018 tilkendegav 38 procent af el- og vvs-virksomhederne, at det er blevet sværere at rekruttere arbejdskraft i de seneste 12 måneder. 5 procent af virksomhederne har oplevet, at det er blevet lettere at rekruttere, og 57 procent har ikke oplevet nogen ændring. En større andel af vvs-virksomhederne har angivet, at det er blevet sværere at rekruttere arbejdskraft, end elvirksomheder.

Stort set alle de el- og vvs-virksomheder, som vurderede, at det er blevet sværere at rekruttere arbejdskraft i de seneste 12 måneder, har uddybet, at det er blevet sværere at rekruttere elektrikere og vvs'ere, som er branchens kernearbejdskraft. Cirka 15 procent af el- og vvs-virksomhederne har oplevet, at det er blevet sværere at rekruttere installatører, og mere end hver tredje vvs-virksomhed har svært ved at rekruttere vvs-energilærlinge.

Rekrutteringsudsigter

Installationsbranchens behov for arbejdskraft er stigende, og 39 procent af installationsvirksomhederne forventer, at virksomhedens samlede antal ansatte øges i de kommende 12 måneder. Blot 2 procent forventer en reduktion i medarbejderstaben, og 59 procent regner med et uændret antal ansatte.

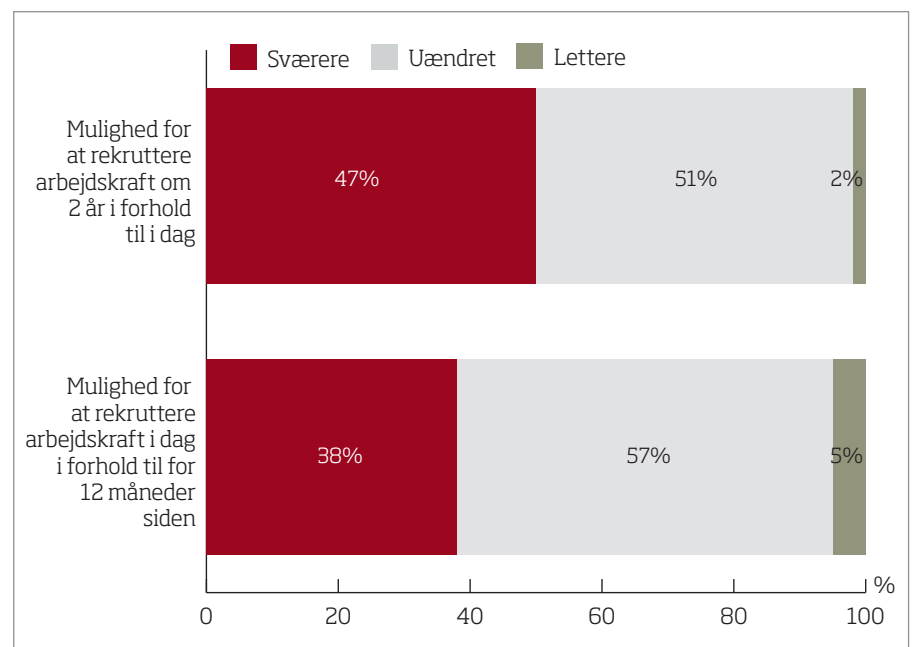
Det tiltagende behov for arbejdskraft vil gøre det sværere for installationsvirksomhederne at skaffe arbejdskraft. 47 procent af installationsvirksomhederne forudser, at det bliver sværere at rekruttere medarbejdere i de kommende to år, mens blot 2 procent forventer, at det bliver lettere. 51 procent forudser ingen ændringer.

Dette er første notat ud af tre notater om TEKNIQs arbejdskraftundersøgelse. Det andet notat omhandler konsekvenserne af mangel på arbejdskraft, og det tredje notat beskriver installationsvirksomhedernes løsninger og værktøjer til at håndtere rekrutteringssituationen.

39%

af installationsvirksomhederne forventer at ansætte flere medarbejdere i det kommende år

Figur 3: Installationsvirksomhedernes vurdering af deres muligheder for at rekruttere arbejdskraft



Kilde: TEKNIQ, medlemsundersøgelse april 2018

Om TEKNIQs arbejdskraftundersøgelse

I april 2018 gennemførte TEKNIQ den årlige arbejdskraftundersøgelse om rekruttering af arbejdskraft i installationsbranchen i dag og fremadrettet.

Undersøgelsen blev gennemført som en internetbaseret spørgeskemaundersøgelse blandt TEKNIQs medlemsvirksomheder. Der blev udsendt knap 2.400 spørgeskemaer, og 800 medlemsvirksomheder besvarede undersøgelsen - svarende til 34 procent.

"Ved-ikke"-besvarelser er frasorteret.