

Installationsvirksomhederne påvirkes af mangel på arbejdskraft



Det går godt i installationsbranchen, hvor aktiviteten stiger, og virksomhederne ansætter flere medarbejdere. En ny arbejdskraftundersøgelse fra TEKNIQ Arbejdsgiverne viser, at der fortsat er kamp om den kvalificerede arbejdskraft i installationsbranchen, men at der stadig er langt til rekrutteringsudfordringerne under højkonjunktoren i 2007. Undersøgelsen bekræfter, at installationsvirksomhederne fortsat formår at rekruttere medarbejdere, og at halvdelen af installationsvirksomhederne ikke er nødt til at justere på ansættelsesforholdene for at ansætte nye medarbejdere.

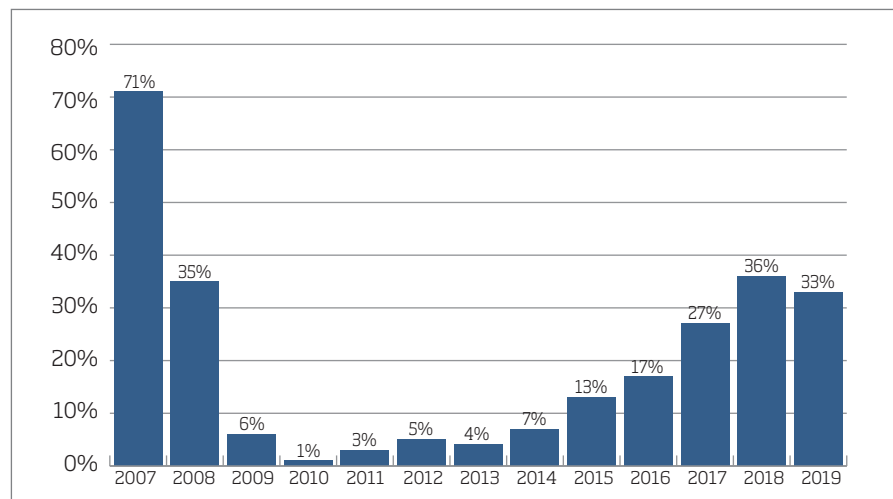
Flere hyrer end fyrrer

Installationsbranchen er en dynamisk branche, hvor arbejdskraften skifter mellem virksomheder inden for branchen og virksomheder uden for branchen. 29 procent af installationsvirksomhederne har rekrutteret arbejdskraft i april 2019, mens 15 procent har afskediget medarbejdere. I de seneste år er det blevet sværere for installationsvirksomhederne at rekruttere arbejdskraft, men alligevel har stort set den samme andel af installationsvirksomheder i år formået at rekruttere medarbejdere som i de seneste par år. Virksomhederne formår altså at løse arbejdskraftsudfordringerne og øger aktivitetsniveauet i branchen.

Mange virksomheder må opgive ordrer, men vi er langt fra situationen i 2007

I årets arbejdskraftundersøgelse har 33 procent af installationsbranchens virksomheder tilkendegivet, at de har opgivet ordrer i april måned på grund af mangel på arbejdskraft. Det er et lille fald i forhold til sidste år, men niveauet er stadig højt. Situationen er dog langt fra så kritisk som i 2007, hvor hele 71 procent af installationsvirksomhederne opgav ordrer på grund af arbejdskraftmangel. Kunder kan opleve, at en installationsvirksomhed må takke nej til en opgave grundet travlhed, men så vil der være en anden

Figur 1. Installationsvirksomheder der i april har opgivet ordrer på grund af mangel på arbejdskraft

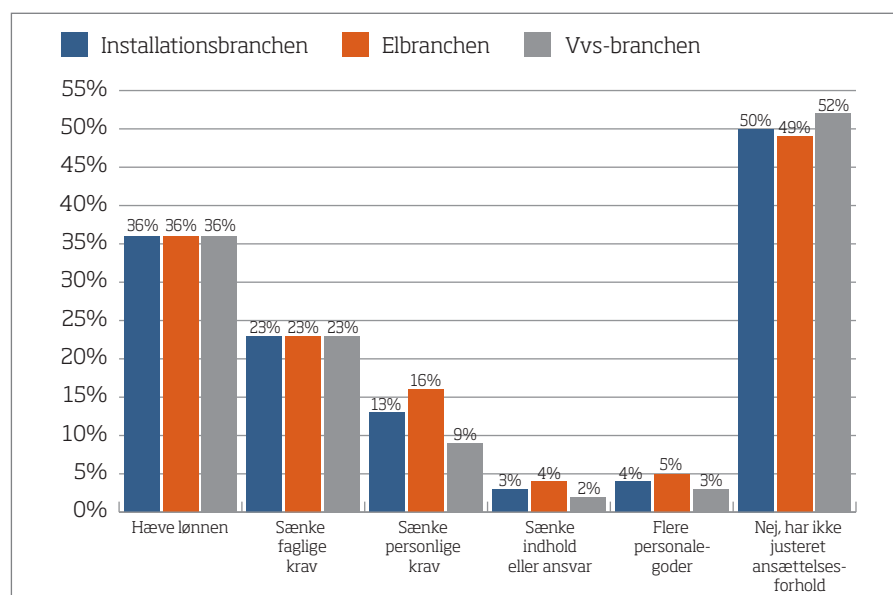


Kilde: TEKNIQ Arbejdsgiverne, medlemsundersøgelser, april 2019

29%

af installationsvirksomhederne har hyret medarbejdere og 15% har afskediget medarbejdere i april.

Figur 2. Om installationsvirksomhederne har været nødsaget til at justere ansættelsesforholdene for at få ansættelsen på plads



Kilde: TEKNIQ Arbejdsgiverne, medlemsundersøgelser, april 2019



installationsvirksomhed klar til at sige ja til opgaven.

Dette års arbejdskraftundersøgelser viser, at rekrutteringssituationen i el- og vvs-branchen er begyndt at ligne hinanden mere. Dette står i kontrast til sidste års undersøgelse, hvor vvs-virksomhederne i højere grad var påvirket af mangel på arbejdskraft end elvirksomhederne. Vvs-virksomhederne har dog oftere måtte opgive ordrer, hvor 36 procent af vvs-virksomhederne og 30 procent af elvirksomhederne har oplevet at opgive ordrer i april måned i år. Sammenlignet med sidste år er andelen af virksomheder, der må opgive ordrer, faldet en smule.

Danmarks Statistiks konjunkturbarometer viser, at henholdsvis 25 og 29 procent af el- og vvs-virksomhedernes aktivitet blev begrænset af arbejdskraftmangel i maj 2019.

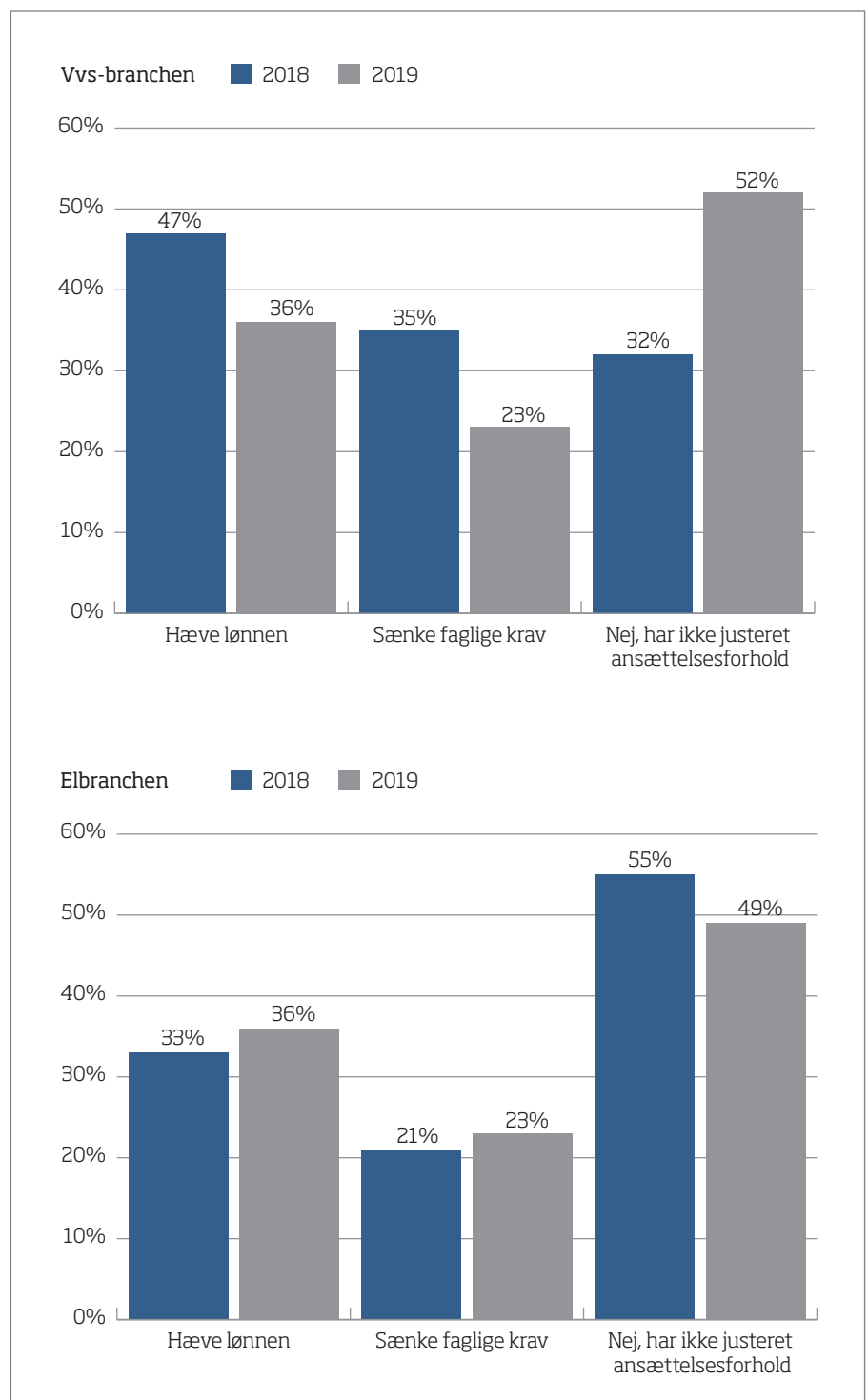
Halvdelen har ikke justeret ansættelsesforhold

Installationsvirksomheder, som har ansat medarbejdere i april 2019, har i arbejdskraftundersøgelsen tilkendegivet, om de har været nødsaget til at justere på ansættelsesforholdene for at få ansættelsen på plads. Det har ikke været nødvendigt for 50 procent af installationsvirksomhederne at ændre på ansættelsesforholdene. Ifølge figur 2 har 36 procent af installationsvirksomhederne hævet lønnen for at få ansættelsen på plads, og 4 procent har tilført flere personalegoder. 23 procent har justeret faglige krav og 13 procent har sænket personlige krav.

Færre vvs-virksomheder er nødsaget til at hæve lønnen sammenlignet med sidste år

I april 2019 har 36 procent af vvs-virksomhederne mod 47 procent i 2018 været nødsaget til at hæve lønnen for at få ansættelsen på plads. 23 procent af vvs-virksomhederne har været nødsaget til at sænke de faglige krav mod 35

Figur 3. Om installationsvirksomhederne har været nødsaget til at justere ansættelsesforholdene for at få ansættelsen på plads



Kilde: TEKNIQ Arbejdsgiverne, medlemsundersøgelser, april 2019



procent i 2018. Sammenlignet med sidste år er presset aftaget på vvs-branchen.

Fortsat presset el-branchen

36 procent af virksomhederne i elbranchen har været nødsaget til at hæve lønnen i april for at få ansættelsen på plads. Sammenlignet med sidste år er der tale om en stigning på 3-procentpoint. Rekrutteringsudfordringerne i el- og vvs-branchen er i højere grad begyndt at ligne hinanden igen. Selvom mange virksomheder har været nødsaget til at hæve lønnen, så er lønudviklingen i installationsbranchen ikke stukket af ift. til det øvrige private arbejdsmarked (DA-området). Fra 1. kvartal 2018 til 1. kvartal 2019 var lønudviklingen 2,5 procent på hele det private arbejdsmarked og 2,8 procent i installationsbranchen. Det viser konjunkturstatistikken fra Dansk arbejdsgiverforening.

33%

af installationsvirksomhederne har takket nej til opgaver grundet rekrutteringsvanskeligheder i april.

50%

af installationsvirksomhederne har ikke set sig nødsaget til at justere på ansættelsesforholdene for at få jobbet besat.

Om TEKNIQs arbejdskraftundersøgelse

I april 2019 gennemførte TEKNIQ den årlige arbejdskraftundersøgelse om rekruttering af arbejdskraft i installationsbranchen i dag og fremadrettet.

Undersøgelsen blev gennemført som en internetbaseret spørgeskemaundersøgelse blandt TEKNIQ Arbejdsgivernes medlemsvirksomheder. Der blev udsendt knap 4.150 spørgeskemaer, og 1.150 medlemsvirksomheder besvarede undersøgelsen - svarende til 27 procent.

"Ved-ikke"-besvarelser er frasorteret.

Dette er andet notat ud af tre notater om TEKNIQs arbejdskraftundersøgelse. Det første notat giver et overblik over rekrutteringssituationen i installationsbranchen, og det tredje notat beskriver installationsvirksomhedernes løsninger og værktøjer til at håndtere manglen på arbejdskraft.