

# AT VÆRE EN LÆREPLADS I ELBRANCHEN



## Det er en god investering at uddanne elektrikerlærlinge

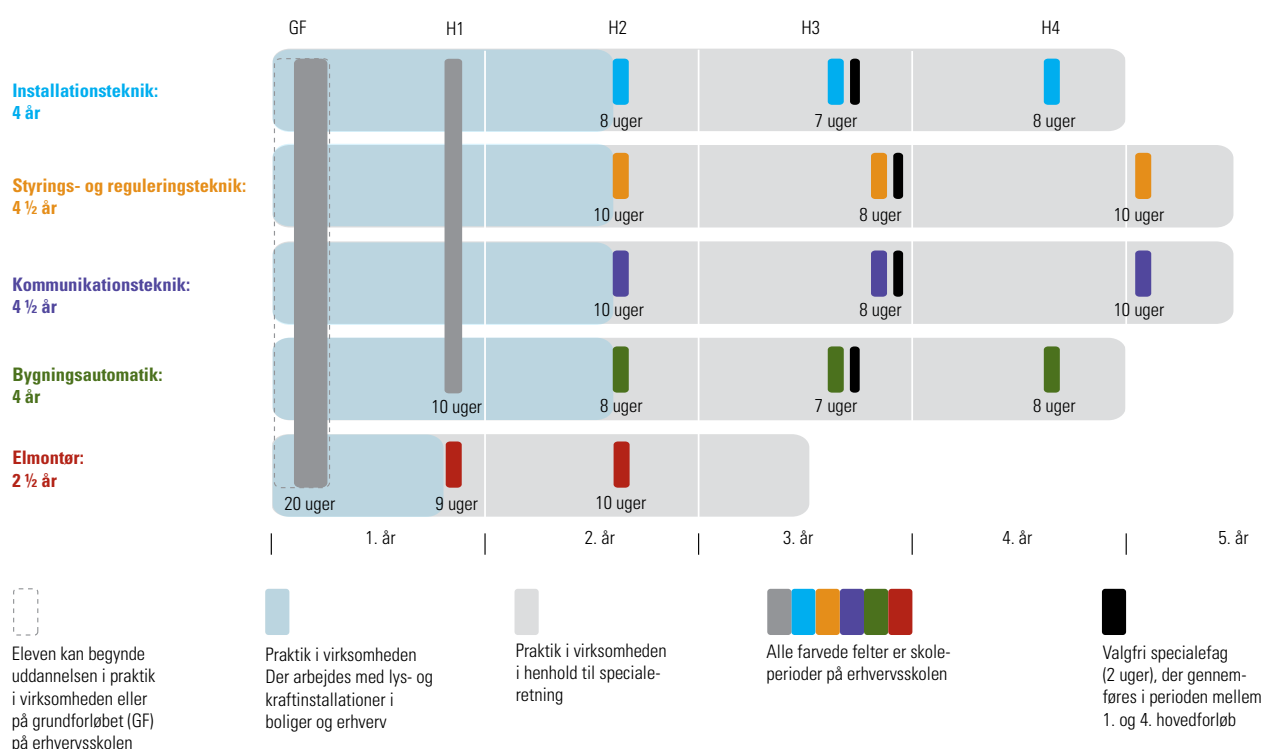
Når du deltager i uddannelse af en lærling, bidrager du til, at elbranchen i fremtiden er sikret den fornødne kvalificerede arbejdskraft.

Du sikrer samtidig, at du ikke kommer til at mangle arbejdskraft med den specialviden, som netop din virksomhed har behov for.

Gennem din vejledning og opmærksomhed kan du uddanne elektrikerlærlingen, så han/hun opnår kompetencer og kvalifikationer, der matcher udviklingen i branchen. Det giver dig og elektrikerlærlingen en stor fordel i forhold til en eventuelt efterfølgende fastansættelse i din virksomhed.

### Elektrikeruddannelsens 5 specialer

Uddannelsens opbygning



Elektrikeruddannelsen er bygget op som en vekseluddannelse, hvor uddannelsesforløbet for alle specialer veksler mellem praktikperioder i virksomheden og undervisning på en erhvervsskole.

Skoleopholdene er delt i et grundforløb, der normalt varer 20 uger, og et hovedforløb med et antal skoleperioder. Grundforløbet (GF) og den efterfølgende praktikperiode og H1 er fælles for alle specialer.

I de følgende skoleophold 2., 3. og 4. skoleperiode (H2, H3, H4) bliver lærlingen specialiseret. Der er 4 specialer og et kort speciale som elmontør inden for elektrikeruddannelsen.

## Installationsteknik

### *- fokus på lovgivning og kvalitetssikring*

En elektriker med speciale i installationsteknik er målrettet arbejde inden for installationsområdet herunder stærk- og svagstrømsinstallationer, belysningsteknik og netværksteknik.

For at sikre den høje kvalitet i installationsarbejdet er der i specialet lagt vægt på lovgivning og kvalitetssikring, energioptimering og intelligente installationer.

Der er fokus på maksimal udnyttelse af energien ved bl.a. anvendelse af intelligente installationer, som programmeres på en pc til at styre lys, varme og ventilation.

Elektrikeren med speciale i installationsteknik arbejder ligeledes med mindre automatiske anlæg.

### *Samlet uddannelsesforløb på 4 år*

Uddannelsen til elektriker med speciale i installationsteknik har et samlet forløb på 4 år, hvoraf de 55 uger er på en erhvervsskole.

På 2., 3. og 4. skoleperiode (H2, H3 og H4) bliver lærlingen specialiseret netop inden for installationsområdet.

## Styrings- og reguleringsteknik

### *- industriens speciale*

En elektriker med speciale i styrings- og reguleringsteknik arbejder typisk i industrivirksomheder med automatiske anlæg. Elektrikeren installerer, programmerer og vedligeholder styringer og reguleringer på anlæggene.

I specialet er der lagt vægt på Maskindirektivet og EN 60204-1, energioptimering, dataopsamling og databehandling samt industrielle bussystemer, netværk og opkobling til administrative systemer.

### *Samlet uddannelsesforløb på 4½ år*

Uddannelsen til elektriker med speciale i styrings- og reguleringsteknik har et samlet forløb på 4 ½ år, hvoraf de 60 uger er på en erhvervsskole.

På 2., 3. og 4. skoleperiode (H2, H3 og H4) bliver lærlingen specialiseret netop inden for styrings- og reguleringsområdet.

## Kommunikationsteknik

### *- sætter fokus på tele og data*

En elektrikeruddannelse med speciale i kommunikationsteknik dækker al digital kommunikation.

En medarbejder med dette speciale kan installere triple play løsninger (tele, data og radio/tv) i moderne produktions- og servicevirksomheder samt i private hjem.

Medarbejderen har desuden kompetence til at konfigurere og fejlrette på større kommunikationsnetværk samt arbejde med programmeringsprog og sikkerhed.

### *Samlet uddannelsesforløb på 4½ år*

Uddannelsen til elektriker med speciale i kommunikationsteknik har et samlet forløb på 4 ½ år, hvoraf de 60 uger er på en erhvervsskole.

På 2., 3. og 4. skoleperiode (H2, H3 og H4) bliver lærlingen specialiseret netop inden for kommunikationsteknikområdet.

## Bygningsautomatik

### *- et speciale på elektrikeruddannelsen, der samler de tekniske installationer i byggerier*

Elektrikere med speciale i bygningsautomatik dækker områderne IBI (Intelligente Bygningsinstallationer), CTS-anlæg (Central Tilstandskontrol og -Styring) og Sikring.

De har den fulde kompetence til at installere, programmere, integrere og servicere de eltekniske installationssystemer, som udføres i intelligente byggerier.

### *Samlet uddannelsesforløb på 4 år*

Uddannelsen til elektriker med speciale i bygningsautomatik har et samlet forløb på 4 år, hvoraf de 55 uger er på en erhvervsskole.

På 2., 3. og 4. skoleperiode (H2, H3 og H4) bliver lærlingen specialiseret netop inden for bygningsautomatikområdet.

## Elmontør

### *- et kort speciale i grundlæggende elopgaver*

Elmontør er specialet, der giver virksomheden mulighed for at uddanne en medarbejder, som kan udføre grundlæggende installationer og montering af materiel. Specialet er især velegnet for den, som har gode praktiske færdigheder, men som ikke har lyst til at gennemføre de mere teoretiske specialer.

En elmontør kan videreudanne sig til elektriker og kan deltage på alle elfagets efteruddannelseskurser eller videreuddannelse.

### *Samlet uddannelsesforløb på 2½ år*

Uddannelsen til elektriker med speciale som elmontør har et samlet forløb på 2½ år, hvoraf de 39 uger er på en erhvervsskole.

På 2., 3. og 4. skoleperiode (H2, H3 og H4) bliver lærlingen specialiseret netop inden for elmontørområdet.

## Elbranchen har fået ny uddannelse

### **EUX-elektrikeruddannelsen**

Eux-elektrikeruddannelsen indebærer, at den unge tager to uddannelser på samme tid - en elektrikeruddannelse og en gymnasial uddannelse.

Med et eux-bevis i hånden får den unge både et svendebrev som elektriker og et eux-bevis, som giver direkte adgang til at søge ind på en videregående uddannelse som fx. diplomingeniør, maskinmester m.v.

Uddannelsen kombinerer et af elektrikeruddannelsens specialer med gymnasiale fag. Varigheden af uddannelsen varer, alt efter valg af speciale, fra 4 år og 7 måneder (installationsteknik og bygningsautomatik) til 5 år (styrings- og reguleringsteknik og kommunikationsteknik).

For yderligere oplysninger henvises til pjecen "EUX-elektriker det ambitiøse valg", der kan downloades på [www.evu.dk](http://www.evu.dk), [www.def.dk](http://www.def.dk) og [www.tekniq.dk](http://www.tekniq.dk).

## Praktikperioderne i virksomheden

Langt den største del af sin læretid tilbringer lærlingen i praktik i din virksomhed. I praktikperioderne har du ansvaret for lærlingens praktiske oplæring og undervisning.

### Praktikvejledninger

For at hjælpe dig med planlægningen og gennemførelsen af lærlingens uddannelsesforløb i din virksomhed har det faglige udvalg for elektrikeruddannelsen, Dansk EI-Forbund og TEKNIQ Installatørernes Organisation, udarbejdet "praktikvejledninger" hvor du kan se, hvad det er du skal lære lærlingen i de enkelte praktikperioder. Praktikvejledningen fungerer også som et dialogværktøj mellem erhvervsskolen, lærlingen og dig.

## Løn til lærlinge

Din elektrikerlærling skal have løn i henhold til elektrikeroverenskomsten 2013. Lønnen pr. 1. marts 2013 udgør 57,60 kr. for lærlinge under 25 år. Lønnen for voksenlærlinge (lærlinge der ved uddannelsesaftalens indgåelse er fyldt 25 år) pr. 1. marts 2013 udgør 108,7 kroner i timen.

For yderligere information om aflønning af lærlinge henvises til overenskomsten mellem Dansk EI-Forbund og TEKNIQ.

Ovennævnte timeløn er betinget af, at virksomheden helt eller delvist får tilskud efter Arbejdsmarkedsstyrelsens bekendtgørelse om tilskud til virksomheder, der indgår uddannelsesaftale med voksne samt forhøjet lønrefusion under skoleophold fra AUB, Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag.

## Lønrefusion under skoleophold

Under skoleophold får du som virksomhed automatisk lønrefusion for din elektrikerlærling:

- Du får automatisk udbetalt lønrefusionen 10 dage efter, at du har fået et orienteringsbrev fra AUB.
- Lønrefusionen bliver udbetalt til virksomhedens NemKonto.

### Satser for lønrefusion i 2013 - kr. pr. skoleuge:

1. års lærlinge	kr. 2.200
2. års lærlinge	kr. 2.430
3. års lærlinge	kr. 2.740
4. års lærlinge	kr. 3.120
Voksen	kr. 4.410

Du får højere lønrefusion for voksenlærlinge, altså lærlinge der er fyldt 25 år, når de begynder deres uddannelse.

## Uddannelsesaftale

Uddannelsesaftalen kan indgås mellem virksomhed og lærling enten før eller efter grundforløbet. Grundforløbet har i uddannelsesperioden en varighed på ½ år ud af den totale uddannelseslængde. De første 3 måneder af praktiktiden betragtes dog som en prøvetid, hvori enhver af parterne kan opsige aftalen uden angivelse af grund og uden varsel. Skoleophold medregnes ikke i prøvetiden.

Uddannelsesaftalen kan først godkendes, når virksomheden er godkendt som praktiksted af EVU.

Uddannelsesaftalen udleveres af den lokale erhvervsskole og skal underskrives af parterne, inden elektrikerlærlingen påbegynder sin uddannelse. Uddannelsesaftalen skal straks returneres til erhvervsskolen.

Der findes flere forskellige former for uddannelsesaftaler, her følger de tre mest almindelige:

### *Den ordinære uddannelsesaftale*

- Denne aftaleform er den almindelige og velkendte måde at lave en uddannelsesaftale på
- Aftalen omfatter alle praktik- og skoleophold og kan indgås før eller efter grundforløbet
- Virksomheden har det juridiske, økonomiske og uddannelsesmæssige ansvar for lærlingen i hele aftaleperioden
- Lærlingen ansættes i virksomheden som lønmodtager med lærlingeløn. Aflønningen sker efter branchens gældende overenskomst for lærlinge
- Der er en gensidig prøvetid på tre måneder, hvorefter aftalen kun kan opsiges, hvis aftalen misligholdes. Opsigelse af kontrakten i prøvetiden kan ske uden begrundelse og uden varsel

### *Kombinationsaftale*

- I en kombinationsaftale indgår lærlingen aftaler med to eller flere virksomheder, så delaftalerne tilsammen omfatter hele uddannelsen og de dertilhørende skoleophold
- Når virksomhederne indgår aftalerne, fastlægger de, hvilke perioder lærlingen er tilknyttet den enkelte virksomhed. Det kan foregå på flere måder: Lærlingen kan således enten tilbringe praktiktiden skiftevis i de deltagende virksomheder i perioder på for eksempel et halvt år ad gangen eller i et forløb, hvor virksomhedernes uddannelsesaftaler med lærlingen afløser hinanden i det fortløbende praktikforløb
- Virksomhederne har det juridiske, økonomiske og uddannelsesmæssige ansvar for lærlingen i hver deres aftaleperiode
- Det er et krav, at alle aftaler skal være på plads og dække hele uddannelsesforløbet, inden den første aftaleperiode begynder

### *Kort uddannelsesaftale*

- Aftalen skal indeholde mindst én praktikperiode og ét skoleophold i hovedforløbet. Men aftalen kan altid forlænges eller omdannes til en almindelig aftale, gældende for resten af uddannelsen
- Flere aftaler kan indgås løbende og uafhængigt af hinanden
- Der er kun prøvetid én gang mellem samme aftaleparter
- Virksomheden har kun det juridiske, økonomiske og uddannelsesmæssige ansvar for lærlingen i sin egen aftaleperiode
- Begynder lærlingen efter afslutning af en kort uddannelsesaftale ikke på en ny aftale, har lærlingen ret til optagelse i skolepraktik, hvis den valgte uddannelse udbydes med skolepraktik, og hvis lærlingen opfylder reglerne (EMMA)

## Bliv godkendt som praktiksted allerede i dag

Din virksomhed skal være godkendt til at uddanne elektrikerlærlinge! Alle virksomheder skal godkendes hvert 4 år. Der er flere forhold, der skal være i orden, fx:

- En virksomhed skal normalt have eksisteret mindst ét år for at kunne opnå godkendelse som praktiksted
- Virksomheden kan normalt ikke godkendes til et større antal elektrikerlærlinge end antallet af ordinært beskæftigede, faglærte elektrikere i virksomheden (inkl. indehaver(e))
- Der skal være en autorisationsindehaver ansat i virksomheden for at kunne uddanne elektrikerlærlinge inden for specialerne installationsteknik og elmontør
- Såfremt virksomheden ikke har autorisation, skal virksomheden beskæftige mindst én faglært elektriker, for at kunne uddanne elektrikerlærlinge

## Din virksomhed har nu mulighed for at få en bonus på op til 33.000 kroner pr. ny uddannelsesaftale, du indgår med en lærling

De 33.000 kroner udbetales som:

- **en månedlig præmie i prøvetiden** på 2.800 kr. pr. måned, dvs. op til 3 x 2.800 kr., hvis lærlingen fastholdes i hele prøvetiden
- **en bonus** på op til 24.600 kr., når lærlingen fortsætter i sin uddannelsesaftale efter prøvetidens ophør. Udbetalingen af bonus sker i fire lige store rater af 6.150 kr. De første tre rater udbetales med tre måneders intervaller efter prøvetidens udløb, det vil sige tre, seks og ni måneder efter prøvetidens udløb. Fjerde rate udbetales 21 måneder efter prøvetidens udløb.

Du kan altid læse de aktuelle regler og satser for præmie- og bonusordningen på ATP's hjemmeside

### Se mere her...

Du kan finde mere om godkendelsesproceduren og elektrikeruddannelsen på [www.evu.dk](http://www.evu.dk)

Du kan finde elektrikerlærlinge uden praktikplads på [www.praktikpladsen.dk](http://www.praktikpladsen.dk)

Pjecen "Ansættelse af elektrikerlærlinge" findes på [www.tekniq.dk](http://www.tekniq.dk) og [www.def.dk](http://www.def.dk).



Foto: Lene K.