

# Værd at vide om lærlinge på elområdet

I denne information forsøger TEKNIQ Arbejdsgiverne at besvare de oftest forekommende spørgsmål om administration af lærlinge. Vi håber, at den vil gøre gavn hos mester eller lønningsbogholder i virksomheder med lærlinge.

Januar 2021

Elektrikeroverenskomsten = EO	Almindelige elektrikerlærlinge	Voksenlærlinge																
<b>Lønsatser</b>	<p>Lønperiode</p> <table border="1"> <tr> <td>0-1 år</td> <td>1-2 år</td> <td>2-3 år</td> <td>3-4 år</td> <td>over 4 år</td> </tr> <tr> <td>Sats 1</td> <td>Sats 2</td> <td>Sats 3</td> <td>Sats 4</td> <td>Sats 5</td> </tr> <tr> <td>Lønsats kr./time</td> <td>65,20</td> <td>74,45</td> <td>88,45</td> <td>105,60</td> <td>122,25</td> </tr> </table> <p>Hvis lærlingen har gennemført grundforløbet (GF2) forud for læretidens start, indplaceres lærlingen på sats 1 de første 6 måneder. Derefter sker indplaceringen i et helt år på satserne 2, 3 og 4 for lærlinge med 4 valgmoduler (Elektriker 1). For lærlinge med 5 valgmoduler (Elektriker 2) sker indplacering de sidste 6 måneder på sats 5. For lærlinge med kortere eller længere uddannelser herunder EUX-lærlinge se nærmere i § 17.5.</p>	0-1 år	1-2 år	2-3 år	3-4 år	over 4 år	Sats 1	Sats 2	Sats 3	Sats 4	Sats 5	Lønsats kr./time	65,20	74,45	88,45	105,60	122,25	<p>Ved voksenlærlinge forstås lærlinge som med virksomheden har aftalt at komme i voksenlære, som er fyldt 25 år fra læretidens start, og hvor virksomheden helt eller delvist får tilskud. Hvor der ikke er aftalt, at lærlingen skal i voksenlære, følges betalingerne for almindelig lærlinge uanset alder.</p> <p>Timeløn for voksenlærlinge er kr. 122,15. Alle øvrige lønsatser er de samme som for almindelige lærlinge.</p>
0-1 år	1-2 år	2-3 år	3-4 år	over 4 år														
Sats 1	Sats 2	Sats 3	Sats 4	Sats 5														
Lønsats kr./time	65,20	74,45	88,45	105,60	122,25													
<b>Pension</b>  EO § 17.5.10	<p>Lærlinge der er fyldt 18 eller 19 år skal omfattes af Arbejdsmarkedspension. Pensionen skal oprettes hos PensionDanmark. Arbejdstagerbidraget udgør 2% og arbejdsgiverbidraget udgør 4%. Overenskomstkode for lærlinge, der er 18 eller 19 år er 3220.</p> <p>Lærlinge, der er fyldt 20 år eller bliver 20 år i læretiden, skal omfattes af den samme arbejdsmarkedspension som elektrikersvendene. Pensionen skal oprettes hos Pension Danmark. Arbejdstagerbidraget udgør 4% og arbejdsgiverbidraget udgør 8%. Overenskomstkode for lærlinge, der er fyldt 20 år er 3210.</p> <p>Se nærmere omkring de nye regler i §17.5.10.1.</p>	<p>Samme bestemmelser som almindelige lærlinge.</p>																
<b>Sundhedsordning</b>	<p>Lærlinge er omfattet af sundhedsordningen hos Pension Danmark. Få mere at vide om sundhedsordningen, hurtig diagnose og behandlingstilbud på <a href="http://www.pension.dk/medlem/sundhed">www.pension.dk/medlem/sundhed</a>.</p> <p>TEKNIQ tegner og betaler en sundheds- og forsikringsordning for lærlinge hos Pension Danmark – Virksomheden skal derfor ikke foretage sig noget – se §17.5.10.2</p>	<p>Samme bestemmelser som almindelige lærlinge.</p>																
<b>ATP</b>	<p>Lærlinge er fra det fyldte 16. år omfattet af Arbejdsmarked Tillægspension ATP. For 14-dages lønnede lærlinge gælder, at der <b>IKKE</b> skal betales/beregnes ATP-bidrag af ferietimer og SH-timer. Det vil sige, at ATP-bidraget for lærlinge i lønperioder, hvor der er feriedage eller SH-dage, skal reduceres. Dette er af væsentlig betydning for det samlede årlige ATP-bidrag og for de omkostninger/bidrag mv., der afregnes på basis af virksomhedens bidrag til ATP.</p>	<p>Samme bestemmelser som almindelige lærlinge.</p>																
<b>Ferie</b>  EO § 17.9	<p>Hovedreglen er, at lærlinge i ferieåret optjener ret til 5 ugers betalt ferie. Retten til betalt ferie optjenes med 2,08 dag for hver måned ansættelse i ferieåret. Ferieåret går fra den 1. september til den 31. august. Ferien kan holdes i ferieafholdelsesperioden, som udgør ferieåret tillagt 4 måneder, altså fra 1. september til 31. december året efter. Hvis lærlingen ikke har optjent dage til hele ferien, gælder følgende særregel:</p> <p>Lærlinge har ret til betalt ferie i 5 uger svarende til 25 feriedage i den første og anden hele ferieafholdelsesperiode efter, at læreforholdet er påbegyndt. Virksomheden betaler løn under ferien i det omfang, lærlingen ikke har optjent ret til løn under ferie eller feriegodtgørelse. Er læreforholdet påbegyndt i perioden 2. september til 31. oktober, har lærlingen en tilsvarende ret til betalt ferie i 5 uger i den ferieafholdelsesperiode, der knytter sig til ferieåret. Er læreforholdet påbegyndt i perioden 1. november til 30. juni, har lærlingen en tilsvarende ret til 3 ugers betalt hovedferie i hovedferieperioden og 5 dages betalt ferie under virksomhedslukning for hovedferieperioden. Hovedferieperioden udgør perioden fra 1. maj til 30. september.</p> <p>Tjek i alle tilfælde om lærlingen har feriepenge fra et tidligere job. I så fald skal disse feriepenge modregnes i lønnen.</p>	<p>Samme ferieret som almindelige lærlinge, men med satsen for voksenlærlinge.</p>																
<b>Fritvalgs- og feriefridagskonto</b>  EO § 17.10.2	<p>Pr. 1. januar 2021* gælder, at lærlinge samlet set opsparer 7,50 % på en fritvalgs- og feriefridagskonto. Baggrunden for denne stigning er, at lærlinges feriefridage fremover finansieres via fritvalgs- og feriefridagskontoen. Pr. 1. januar 2021* opsparer lærlinge derfor 2,25 % af den ferieberettigende løn på en feriefridagskonto og 5,25 % på en fritvalgskonto, eller sammenlagt 7,50 % på en samlet fritvalgs- og feriefridagskonto. Se nærmere omkring den nye ordning i § 17.10.2.</p> <p>Den enkelte lærlings fritvalgs- og feriefridagskonto opgøres, og restbeløbet udbetales hvert år til lærlingen sammen med den sidste lønudbetaling i kalenderåret, medmindre lærlingen senest ved udgangen af november måned har bedt om at få opsparingen indsat på sin eventuelle pensionsordning.</p> <p>Den enkelte lærling har i hvert kalenderår ret til at holde indtil 5 feriefridage, såfremt den ansatte lærling er beskæftiget i virksomheden hele kalenderåret. Hvis den ansatte lærling ikke er beskæftiget i virksomheden hele kalenderåret, enten på grund af til- eller fratræden, beregnes feriefridagene forholdsmæssigt i forhold til beskæftigelsen i kalenderåret. Ved afholdelse af en feriefridag udbetales aconto pr. dag et beløb svarende til sædvanlig løn fra feriefridagskontoen.</p>	<p>Samme bestemmelser som almindelige lærlinge.</p>																
<b>Søgne-helligdage</b> EO § 17.10.1	<p>Almindelige lærlinge er ikke omfattet af en SH-opsparing. De får løn i forbindelse med søgne-helligdagene.</p>	<p>Voksenlærlinge får sædvanlig voksenlærlingeløn på søgnehelligdage.</p>																
<b>Øvrige fridage</b>	<p>Almindelige lærlinge har følgende fridage med løn: 1. maj og Grundlovsdag (5. juni) og 24. december (juleaftensdag).</p>	<p>Voksenlærlinge har de samme fridage som almindelige lærlinge og betales med sædvanlig voksenlærlingeløn.</p>																
<b>Genebetalinger</b>	<p>Overtidsbetaling, forskudttidsbetaling, udkaldsbetaling og fleksibel arbejdstidsbetaling m.v. fremgår af arbejdstidsbestemmelserne i Elektrikeroverenskomstens § 17.4.</p>	<p>Samme bestemmelser som almindelige lærlinge.</p>																
<b>Sygdom</b>	<p>Lærlinge har ret til fuld løn under sygdom. Se i øvrigt Elektrikeroverenskomstens § 17.6.</p>	<p>Samme bestemmelser som almindelige lærlinge.</p>																

<b>Barns 1. sygedag</b> EO § 17.6	Lærlinge kan, når det er nødvendigt, få fri til pasning af syge, hjemmевærende børn/barn under 14 år. Dette gælder alene barnets 1. hele sygedag. Hvis der holdes fri på barnets 2. sygedag kan betaling ske fra fritvalgsopsparingen. Såfremt barnet bliver sygt i løbet af lærlingens arbejdsdag, og lærlingen må forlade arbejdet som følge heraf, er der endvidere ret til frihed de resterende arbejdstimer den pågældende dag. Der betales sædvanlig timeløn.	Samme bestemmelser som almindelige lærlinge.										
<b>Barns hospitalsindlæggelse og børneomsorgsdage</b> EO § 17.6	Lærlinge med mere end 9 måneders anciennitet har ret til frihed i 1 uge, når det er nødvendigt at lærlingen/forældremyndighedsindehaveren indlægges sammen med barnet. Betaling sker med sædvanlig lærlingeløn. Børneomsorgsdage, se § 17.6.4	Samme bestemmelser som almindelige lærlinge.										
<b>Barselorlov, fædreorlov og forældreorlov mv.</b> EO § 17.6	Lærlinge er omfattet af Lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel. Virksomhederne skal ikke betale under orlov, men anmelde orlovsfraværet på <a href="http://www.virk.dk">www.virk.dk</a> / <a href="http://www.nemrefusion.dk">www.nemrefusion.dk</a> , således at lærlingen kan modtage dagpenge under fraværperioden.	Samme bestemmelser som almindelige lærlinge.										
<b>Lærlinges vejpenge</b> EO § 17.7.1	Lærlingen får ikke honoreret den daglige transport mellem bopæl og virksomhedens adresse. Når en lærling møder direkte på en arbejdsplads ved arbejdstidens start og slutter på arbejdspladsen ved arbejdstidens ophør betales ikke rejsetid og transportudgifter, når arbejdspladsen er beliggende inden for 14 km i luftlinje fra virksomhedens adresse.  Hvis arbejdspladsen er beliggende mere end 14 km i luftlinje fra virksomhedens adresse, skal lærlingen have betaling for rejsetiden og betalt rejseomkostninger til billigste offentlige befordring at regne fra virksomhedens adresse til arbejdsplads og retur. Rejsetidsbetaling: – i de sidste 3 halvår af uddannelsestiden pr. time kr. 28,80, – i den forudgående del af uddannelsestiden pr. time kr. 17,80 Hvis en lærling uden for normal arbejdstid kører firmabilen (er chauffør) til en arbejdsplads beliggende mere end 14 km i luftlinje fra virksomheden, betales timeløn samt overtidsbetaling. Er lærlingen passager, betales alene ovenstående rejsetidssatser.	Voksenlærlinge følger samme regler og betalingssatser som almindelige lærlinge.										
<b>Befordringsgodtgørelse under skoleophold</b> EO § 17.3	Når lærlingen er på skoleophold, godtgør virksomheden lærlingens udgifter til befordring, hvis den samlede skolevej – frem og tilbage – er 20 km eller derover. Der skal i videst muligt omfang benyttes offentlige transportmidler – og på billigste måde i form af abonnementskort, periodekort o.lign. Hvis benyttelse af offentlige transportmidler vil medføre urimeligt store ulemper for lærlingen, kan eget befordringsmiddel – efter aftale – anvendes. I så fald betales den af Undervisningsministeriet fastsatte sats for beskæftigede deltagere i arbejdsmarkedsuddannelser – p.t. kr. 0,98 pr. km – når den samlede skolevej (frem og tilbage) er 20 km eller derover. Om refusion - se nedenfor.	Samme bestemmelser som almindelige lærlinge.										
<b>Arbejdsgivernes lønrefusion mv. under skoleophold</b>	Lønrefusion til arbejdsgivere pr. skoleuge fra AUB, Arbejdsgivernes Uddannelses Bidrag.  <table style="margin-left: 40px;"> <tr> <td></td> <td style="text-align: right;">pr. uge maks.</td> </tr> <tr> <td>1. års lærlinge</td> <td style="text-align: right;">2.890 kr.</td> </tr> <tr> <td>2. års lærlinge</td> <td style="text-align: right;">3.010 kr.</td> </tr> <tr> <td>3. års lærlinge</td> <td style="text-align: right;">3.580 kr.</td> </tr> <tr> <td>4. og 5. års lærlinge</td> <td style="text-align: right;">4.140 kr.</td> </tr> </table> Refusion af virksomhedens udgifter til befordring udgør 80 % af udgifterne, dog højst af udgiften til billigste offentlige transportmiddel. Når du får et orienteringsbrev fra AUB, logger du på selvbetjening og godkender oplysningerne om befordring. Derefter bliver tilskuddet udbetalt på NemKonto. AUB befinder sig på <a href="http://www.virk.dk">www.virk.dk</a>		pr. uge maks.	1. års lærlinge	2.890 kr.	2. års lærlinge	3.010 kr.	3. års lærlinge	3.580 kr.	4. og 5. års lærlinge	4.140 kr.	Der skal ansøges om forhøjet lønrefusion til voksenlærlinge. Den forhøjede lønrefusion udgør maksimalt pr. uge 5.300 kr. Ansøgning skal kun ske én gang for læreforholdet og kan ske på <a href="http://www.virk.dk">www.virk.dk</a> fra starten af læreforholdet.  Samme bestemmelser som almindelige lærlinge.
	pr. uge maks.											
1. års lærlinge	2.890 kr.											
2. års lærlinge	3.010 kr.											
3. års lærlinge	3.580 kr.											
4. og 5. års lærlinge	4.140 kr.											
<b>Tilskud til lærlinge</b>	Reglerne om tilskud til lærlinge, herunder voksenlærlinge og lærlinge, der uforskyldt har mistet sin uddannelsesaftale, kan ses på TEKNIQs hjemmeside under: uddannelse – lærlingeuddannelser.	Se TEKNIQs hjemmeside - <a href="http://www.tekniq.dk">www.tekniq.dk</a>										
<b>Skolehjemsophold</b> EO § 17.3	Kost og logi ved ophold på skolehjem. For skoleophold efter 1. juli 2019 opkræver skolen pengene direkte fra AUB. Virksomhederne har derfor ingen udgifter til kost og logi.	Samme bestemmelser som almindelige lærlinge.										

Er der andre spørgsmål om lærlingeforhold henviser vi til TEKNIQ Arbejdsgivernes hjemmeside [www.tekniq.dk](http://www.tekniq.dk), elektrikeroverenskomsten §17 samt Arbejdsmarkedsafdelingen, som har udarbejdet denne information.

\* Ændringer markeret med \* er gældende fra starten af den lønningperiode, hvori 1. januar 2021 indgår.