

Afdelingslederuddannelsen - 6 moduler

- *En uddannelse for dig, der leder andre ledere*



Afdelingslederrollen i det 21. århundrede er et krævende job i spændingsfeltet mellem udvikling af afdelingen via mål og planer, imødekommelse af kundernes forventninger og prioritering af virksomhedens ressourcer. Et job, hvor kravene til ledelsesindsatsen stier i takt med installationsvirksomhedernes øgede behov for hurtig tilpasning, målrettet udvikling og høj produktivitet.

Nøglen til at styrke virksomhedens konkurrenceevne og imødegå morgendagens udfordringer er først og fremmest lederskab. Hvordan man som leder formår at gøre virksomhedens styrker til omdrejningspunktet for virksomhedens værdiskabelse - med afsæt i kunderne og deres behov. Hvor man i en afbalanceret tilgang til god personale- og forretningsledelse får det bedste ud af sine medarbejdere i den fælles målrettede indsats for at omsætte markedsmulighederne til lønsomme resultater.

Hvem bør deltage?

Ledere, der er leder for andre ledere, med minimum 2 års erfaring på nuværende lederniveau og med strategisk og økonomisk ansvar for afdelingen.

Form

På de 6 moduler á 3 og 2 dage kombineres undervisning, træning og erfaringsudveksling med fokus på aktiv involvering og praktisk læring. Indholdet er tilrettelagt med vægt på variation i arbejdsformen og med afsæt i deltagernes egen dagligdag og behov. Formen er inspirerende og udfordrende med konkrete oplæg på ledelsesmetoder og - redskaber i en nærværende dialog, hvor udbyttet er i centrum.

Uddannelsen afvikles for det væsentligste sammen med Ejerlederuddannelsen, men med særlige forløb, hvor der er forskelle mellem det at indgå i en større organisation, og det at drive sin egen virksomhed. Dette er valgt, for at skabe større dialog og kontakt på tværs i brancherne, samtidig med at mange af de forhold man som moderne leder stilles over for, er de samme, når man driver forretning.

Uddannelsens indhold

Uddannelsen er tilrettelagt, som et ambitiøst og integreret udviklingsforløb, der med afsæt i afdelingslederens centrale udfordringer, går tæt på for at skabe bedre resultater. Vi tager afsæt i de mest anerkendte ledelsesmetoder - og integrerer specialudviklede koncepter, målrettet de forretningsbetingelser, der er for el-, vvs-, og ventilationsbranchen.

Over uddannelsens 6 moduler arbejder vi med at udvikle en ledelsesindsats, der opbygger et forstærket samspil mellem kundernes behov, virksomhedens processer og medarbejdernes kompetencer. Uddannelsen begynder med en 24. timers opgave, hvor den enkelte bliver udfordret. En praktisk oplevelse af den personlige lederadfærd, der fungerer som referenceramme for det videre arbejde med udvikling af egen lederrolle og -indsats. Igennem de øvrige moduler arbejdes der med de centrale perspektiver for ejerlederen i relation til individuelle behov og ønsker.

For at sikre det bedste grundlag for denne udvikling, arbejder deltagerne under uddannelsen med analyse af egen forretning, og udarbejder eget lederportræt og -kompas. Ud fra dette tilrettelægges et målrettet udviklingsforløb for både forretning og deltager.

Gennem uddannelsen arbejder deltagerne desuden med eget udviklingsprojekt for ledelse, strategi og eksekvering. Dette individuelle forløb på tværs af alle moduler, hvor formålet er, at sikre forankring af det lærte i

virksomhedens hverdag. Det afsluttes med en konkret opgave med fokus på deltagerens personlige ledelse i relation til virksomhedens strategi og eksekvering af strategien. Alle underviserne er sparringspartnere, både under og mellem modulerne. Der er en afsluttende udviklings- og implementeringssamtale, ca. 2 måneder efter endt uddannelse.

Det vil ligeledes have værdi for den enkelte deltager - uanset om man er mester eller ansat leder - at styrke sit netværk på tværs af virksomhedstyper.

Modul 1: Lederskab

Modul 2: Økonomi

Modul 3: Kundeorientering og strategi

Modul 4: Organisationsforståelse og forandringsledelse

Modul 5: Personaleledelse, krise- og konflikthåndtering

Modul 6: Virksomhedens kommunikation

Deltagerens udbytte

Målet for uddannelsen er at styrke afdelingslederen i at løfte en balanceret faglig og professionel ledelsesindsats. En ledelsesindsats, der optimerer virksomhedens performance på en bæredygtig og langtidsholdbar måde. Deltageren får således en uddannelse, der ikke kun udvikler egne lederevner og personen bag, men som også har fokus på udvikling af forretningen som helhed. Herunder:

- Styrket i at optimere egen virksomhed med afsæt i kundernes behov
- Styrket som person og leder gennem stærkere selvindsigt, autenticitet og gennemslagskraft
- Styrket i udvikling af egen afdeling med afsæt i kundebehov og ressourceudnyttelse
- Styrket i egen forretningsmæssige indsigt og ledelsesmæssige indsats
- Styrket i egen værdibaseret og målorienteret personaleledelse

Tid og sted

	Dato	Kursussted
Modul 1	den 21. – 23. september 2022	Comwell Kongebrogaarden
Modul 2	den 1. – 2. november 2022	Scandic Roskilde

Modul 3	den 29. – 30. november 2022	Hornstrup Kursuscenter
Individuel sparringssamtale	den 12. – 13. december 2022	Online via Microsoft Teams
Modul 4	den 18. – 19. januar 2023	Comwell Køge Strand
Modul 5	den 27. – 28. februar 2023	Glostrup Park Hotel
Modul 6	den 23. – 24. marts 2023	Hotel Koldingfjord
Sparringssamtaler	den 28. april 2023	Odense – nærmere info følger

Pris

Medlemspris kr. 58.700,- ekskl. moms

Ikke-medlem kr. 64.570,- ekskl. moms