

# GODE RÅD

## til hvordan medarbejderne kommer med på rejsen



Mange medarbejdere vil gerne involvere sig i virksomhedens arbejde med at gøre en forskel for miljøet eller samfundet, men mange virksomheder oplever, at det kan være svært at få politikker for bæredygtighed og socialt ansvar til at leve i organisationen.

Hvis du vil sikre, at bæredygtighed og social ansvarlighed bliver en del af jeres hverdag og jeres forretning, skal medarbejderne involveres.

### Her er nogle forslag til, hvordan du får medarbejderne med:

- Involver medarbejderne fra starten af – I kan holde små fælles møder, lave workshops, osv.
- Involvering af medarbejdere er en løbende proces, husk derfor at spørge dem jævnligt og lyt til deres svar og idéer.
- Udpeg de medarbejdere, der brænder for specifikke områder, og aftal tid, ressourcer og opbakning

til at arbejde med det. Gør dem til ambassadører for arbejdet.

- Kommuniker internt om jeres politik og mål samt jeres fremgang med arbejdet. Få gerne ambassadørerne til at fortælle om initiativerne og engagere de øvrige medarbejdere.
- Del det gode med det sure – vær ærlig om jeres udvikling og del med hinanden. Modvind kan også være med til at skabe fællesskab.
- Tildel æren for det gode arbejde de rigtige steder. Husk at give dine medarbejdere æren for deres gode arbejde. Det motiverer med et synligt skulderklap.
- Giv medarbejderne mulighed for at hente inspiration og viden udefra fx. via netværk og konferencer.