

Tillæg til medarbejderens ansættelsesblanket/-kontrakt ved udleje mellem autoriserede virksomheder

Denne aftale er gældende i forbindelse med **udleje af medarbejdere til en fremmed virksomhed**. Den er et tillæg til den til enhver tid gældende indgåede ansættelsesaftale/-kontrakt, som skal foreligge, og som opfylder minimumsbestemmelserne i henhold til EF-direktiv nr. 91/533/EØF om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet.

Arbejdsudleje: Nærværende aftale bekræfter, at medarbejder	
Navn:	
Adresse:	
i perioden fra:	til:
er udlejet til (virksomhedens navn og adresse):	
<p>Medarbejderen vil i nævnte periode ledelsesmæssigt være underlagt den indlejende virksomheds ledelsesret og autorisationsansvar. Medarbejderen er underlagt den fagligt ansvarliges instruktions- og tilsynsbeføjelser, og virksomheden er ansvarlig i henhold til Autorisationsloven (Lov nr. 401 af 28. april 2014) for det af medarbejderen udførte arbejde.</p> <p>Medarbejderen er i perioden underlagt indlejede virksomheds ansvar og omfattet af virksomhedens kvalitetssystem (KLS).</p>	
Øvrige aftaler:	
<i>Værktøj</i> Såfremt medarbejderen anvender udlejers værktøj under dennes beskæftigelse hos indlejer, er det underlagt indlejers ansvar for så vidt angår pligten til at vedligeholde dette.	
<i>Forsikring</i> Medarbejderen er omfattet af den indlejende virksomheds forsikringsansvar m.h.t. arbejdsskade, erhvervsansvar mv. Der skal tages hensyn til evt. lønaftale, arbejdstid, transport og øvrige ansættelsesvilkår. Supplerende aftaler i forbindelse med udlånet kan anføres nedenfor.	
Supplerende aftaler:	
Underskrift Udlejer	Dato:
Underskrift Indlejer	Dato:
Underskrift Medarbejder	Dato: