Tjek-spørgsmål til Del 3: Det gode arbejdsmiljø

**Afsnit 1: Arbejdsmiljøloven**

Hvad skal virksomheden i praksis gøre for at sikre, at "arbejdsforholdene er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlige"?

Hvad skal du som leder gøre for at sikre, at arbejdsmiljølovens krav overholdes?

Hvordan kan virksomheden sikre arbejdsmiljøet for medarbejdere med skiftende arbejdssteder?

**Afsnit 2: Risikovurdering og ulykker**

Hvilke typer af arbejdsulykker sker der oftest i den branche, hvor din virksomhed befinder sig?

Hvor stor en bøde får virksomheden, hvis en medarbejder rammes af en nedstyrtende genstand under arbejdet?

Hvad skal virksomheden/du konkret gøre i forbindelse med en APV?

Skal der laves særskilte APV'er for hvert arbejdssted, når medarbejderne har skiftende arbejdssteder?

Hvad skal virksomheden konkret gøre for at risikovurdere og forebygge ulykker og hændelser?

**Afsnit 3: Instruktion og tilsyn**

Hvordan giver du instruktion til medarbejderne om arbejdsmiljø, f.eks. skriftligt eller mundtligt?

Hvad skal din instruktion indeholde, dvs. hvilke forhold skal du italesætte overfor medarbejderne?

Hvordan skal du konkret udføre tilsyn med at dine medarbejderne overholder arbejdsmiljøloven?

**Afsnit 4: Psykisk arbejdsmiljø**

Hvad forstår man ved "psykisk arbejdsmiljø"?

Hvad er de typiske konsekvenser ved dårligt, psykisk arbejdsmiljø?

Kan virksomheden få bøder, hvis den har et dårligt, psykisk arbejdsmiljø?

Hvilke forhold bør ledelsen i virksomheden have fokus på for at skabe et godt, psykisk arbejdsmiljø**?**