Spørgsmål til del 1: Lokal- og akkordaftaler (elektrikeroverenskomsten)

**Overenskomstens muligheder for større fleksibilitet**

1. I hvilke situationer bruger virksomheden typisk lokalaftaler?
2. Hvad er forskellen på en lokalaftale og en individuel aftale?
3. Hvilke typer af aftaler skal altid forhandles med en tillidsrepræsentant?

**Varierende/fleksibel ugentlig arbejdstid**

1. Hvad er forskellen på en lokalaftale om varierende ugentlig arbejdstid ct varierende fleksibel arbejdstid?
2. Hvad skal virksomheden være opmærksom på, når den indgår en lokalaftale om rejse- og vejtid?
3. Kan aftaler om varierende arbejdstid, samt rejse- og vejtid, indgås som individuelle aftaler (med de enkelte medarbejdere?, hvis virksomheden foretrækker det?

**Lønsystemer**

1. Hvad er formålet med at indgå aftaler om præstationsfremmende lønsystemer?
2. Hvorfor er det en god idé at revurdere lønsystemet efter en periode på f.eks. 2-3 år?
3. Må man sænke timelønnen for en medarbejder, der ikke lever op til kriterierne for bonusudbetaling?

**Funktionærlignende ansættelser**

1. Hvad er fordelen for virksomheden ved at ansætte en medarbejder på funktionærlignende vilkår?
2. Hvad skal virksomheden være opmærksom på, når den ansætter medarbejdere på funktionærlignende vilkår?

**Overenskomstfravigende aftaler**

1. Hvad er fordelen for virksomheden ved at indgå en overenskomstfravigende aftale?
2. Hvilke områder i elektrikeroverenskomsten kan der indgås overenskomstfravigende aftaler på?
3. I hvilke tilfælde er det muligt at indgå en overenskomstfravigende aftale udenom tillidsrepræsentanten?

**Akkord- og/eller lokalaftaler**

1. I hvilke situationer er lokalaftaler en fordel?
2. I hvilke situationer er akkordaftaler en fordel?
3. Forklar kort og præcist, hvad EBA er?

**Akkordregler**

1. Hvilke forhold skal altid beskrives i akkordaftalen?
2. Hvorfor er det en dårlig idé at aflønne daglønstimer efter en sats, der f.eks. svarer til gennemsnittet af akkorden?
3. Hvad skal du som entrepriseleder være opmærksom på, når du forhandler betaling for ekstraarbejde med akkordholder?

**Indgåelse af akkordaftaler**

1. Nævn 3 vigtige opmærksomhedspunkter, når du indgår akkordaftaler?
2. Kan virksomheden afvise en akkorddeltager som akkordholder ønsker skal indgå i teamet?

**Afslutning af akkorden**

1. Hvad skal med i aftalen om akkordens afslutning?
2. Hvem har ansvaret for at udarbejde og aflevere akkordregnskabet
3. Hvad er fristen for kritik af akkordregnskabet?

**Alternativer til akkord**

1. Giv eksempler på, hvilke alternativer til akkordaftaler I anvender i din virksomhed - og hvorfor?