

Ansættelseskontrakt for månedslønnet elektriker

Ansættelsen sker i h.t. rammeaftale indgået mellem TEKNIQ Arbejdsgiverne og Dansk El-Forbund for månedslønnede elektrikere. Rammeaftalen er et bilag til den til enhver tid gældende overenskomst mellem TEKNIQ Arbejdsgiverne og Dansk El-Forbund.

Undertegnede virksomhed		CVR-nr.
Adresse		
Postnr. By	Tlf.nr.	E-mail
Ansætter herved (navn)	Cpr.nr.	
Adresse		
Bopælskommune	E-mail	Fag
Fagforbund	Reg.nr. og kt.nr. i pengeinstitut	
Ansættes som månedslønnet elektriker fra den	Hvis ansættelsen er tidsbegrænset angives fratrædelsesdato	
Hvis ansættelsen er opgavebegrænset angives projekt og forventet varighed		

Ansættelsessted

<input type="checkbox"/> Ved ansættelse på ovennævnte adresse
Ved ansættelse i afdeling/filial - angiv adresse
Ved ansættelse på arbejdsplads - angiv adresse
Lønnen er ved tiltrædelsen aftalt til kr. _____ pr. måned
Lønnen skal være til disposition senest den sidste hverdag i hver måned. Lørdag regnes i denne forbindelse ikke som hverdag.
Med hensyn til betaling for overarbejde, rejse- og vejtid mv. henvises til Elektrikeroverenskomsten. På virksomheden kan forekomme akkordarbejde i h.t. Elektrikeroverenskomsten.
Anmeldelse af sygdom/fravær skal ske i h.t. gældende regler evt. virksomhedsregler.
Helbredsforhold oplyst ved ansættelsens start:
Opsigelsesvarsler følger Funktionærloven, jf. Rammeaftalens bestemmelser.
120-dages reglen Den månedslønnede elektriker kan opsiges med 1 måneds varsel til fratræden ved en måneds udgang, når den pågældende har fået løn under sygdom i alt i 120 dage inden for 12 på hinanden følgende måneder. Opsigelse skal ske i umiddelbar tilknytning til udløbet af de 120 sygedage, og mens den månedslønnede elektriker endnu er syg. Opsigelsen er gyldig, selv om den pågældende er vendt tilbage til arbejdet inden opsigelsesvarslets udløb.
Arbejdsmarkedspension AMP oprettes i PensionDanmark, jf. Elektrikeroverenskomstens regler herom.
Evt. specielle aftaler

Kun for nyoptagne medlemmer af TEKNIQ Arbejdsgiverne vedr. optrappingsordning iht. Elektrikeroverenskomstens § 18a.

(Obs: Kræver henvendelse til TEKNIQ Arbejdsgiverne)

Ansættelsen er omfattet af optrappingsordning iht. Elektrikeroverenskomsten § 18a. Kopi af aftalen udleveres til medarbejderen.

Virksomhedens underskrift	Den
---------------------------	-----

Medarbejderen har modtaget en genpart af nærværende kontrakt, og foranstående ansættelsesvilkår anerkendes

Medarbejderens underskrift	Den
----------------------------	-----

Denne ansættelsesblanket opfylder minimumsbestemmelserne i h.t. EF direktiv nr. 91/533/EØF om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for arbejdskontrakten.