

Ansættelseskontrakt for individuel funktionærlignende ansatte elektrikere iht. Elektrikeroverenskomstens bilag 1 og 1a

1. Undertegnede virksomhed	CVR-nr.
Adresse	
Postnr. By	Tlf.nr.
E-mail	
Ansætter herved (navn)	Cpr.nr.
Adresse	
Postnr. By	Tlf.nr.
E-mail	

2. Som (titel/stilling)

3. Ansættelsessted
<input type="checkbox"/> Ovennævnte adresse:
Ved ansættelse i afdeling/filial - angiv adresse
Ved ansættelse på arbejdsplads - angiv adresse
Andet:

4. Ansat fra:	Evt. til (hvis tidsbestemt):
----------------------	------------------------------

5. Der tilkommer medarbejderen ferie med løn/feriegodtgørelse i overensstemmelse med ferieloven.

6. Under ansættelsesforholdet gælder følgende opsigelsesvarsler:
De første 3 måneder af ansættelsesforholdet kan aftales som prøvetid, og i denne kan opsigelse finde sted med 14 dages varsel til en hvilken som helst dag.
Aftalt prøvetid: <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
Ansættelsesforholdet kan derefter opsiges af medarbejderen med 1 måneds varsel til ophør ved udløbet af en kalendermåned.
Af virksomheden kan ansættelsesforholdet efter prøvetiden opsiges til ophør ved udløbet af en kalendermåned således:
» med et varsel på 1 måned, hvis opsigelse afgives inden udløbet af 5 måneder
» med et varsel på 3 måneder, hvis opsigelse afgives inden udløbet af 2 år og 9 måneder
» med et varsel på 4 måneder, hvis opsigelse afgives inden udløbet af 5 år og 8 måneder
» med et varsel på 5 måneder, hvis opsigelse afgives inden udløbet af 8 år og 7 måneder
» med et varsel på 6 måneder, hvis opsigelse afgives herefter.
Opsigelse efter prøvetidens udløb skal ske skriftligt fra begge sider og være modtageren i hænde sidste dag i måneden.
120-dagesreglen
Uanset ovennævnte opsigelsesvarsel er det en aftale, at ansættelsesforholdet kan opsiges med 1 måneds varsel til ophør ved udløbet af en kalendermåned, når følgende 3 betingelser alle er opfyldt:
Medarbejderen skal inden for de senest forløbne 12 måneder have oppebåret løn under sygdom i 120 dage i alt
» Opsigelse skal ske i umiddelbar tilknytning til udløbet af de 120 sygedage
» Opsigelse skal ske, mens medarbejderen endnu er syg

Ansættelseskontrakt for individuel funktionærlignende ansatte elektrikere iht. Elektrikeroverenskomstens bilag 1 og 1a

7. Funktionsløn/jobløn

Lønnen er ved tiltrædelsen aftalt til kr. _____ pr. måned eller kr. _____ pr. time

og vil blive udbetalt hver måned 14. dag

Der kan indgås aftale om funktionsløn/jobløn. Ved en sådan aftale kan det bestemmes, at lønnen omfatter betaling for overarbejde med den virkning, at der ikke ydes overarbejdsbetaling. Aftalen skal stå i rimeligt forhold til lønnen, stillingens indhold og overarbejdets omfang og kan fagretligt behandles efter overenskomstens § 20.

Ovenstående løn betragtes som funktionsløn/jobløn Ja Nej

Arbejdsmarkeds pension AMP oprettes i PensionDanmark, jf. Elektrikeroverenskomstens regler.

7A. Rejse- og udearbejde:

Betaling for rejse- og udearbejde kan afregnes iht. individuel aftale.

Individuel aftale: Ja Nej

Det er individuelt aftalt, at:

8. Sygefravær

Ved sygefravær anmeldes dette iht. gældende regler eller virksomhedens retningslinier.

9. Specielle aftaler:

10. For nyoptagne medlemmer af TEKNIQ Arbejdsgiverne vedr. optrappingsordning iht. Elektrikeroverenskomstens § 18a

Ansættelsen er omfattet af optrappingsordning iht. Elektrikeroverenskomsten § 18a. Kopi af aftalen udleveres til medarbejderen.

Dato

Virksomhedens underskrift

Medarbejderen har modtaget en genpart af nærværende kontrakt, og foranstående ansættelsesvilkår anerkendes.

Dato

Medarbejderens underskrift:

11. Senere kontraktændringer (der underskrives og dateres af parterne - senest 1 måned efter ikrafttræden):