

LØNSATSER MV.

for elområdet

JULI 2022, NR. 4

Denne oversigt er udarbejdet som en hjælp ved lønadministration. Ved fortolkning henvises til gældende overenskomster og love mv.

Ændringer markeret med * er gældende fra starten af den lønningperiode, hvori 1. juli 2022 indgår.

Ændringer markeret med # er gældende fra 1. maj 2022.

TIMELØNNEDE ELEKTRIKERE

Lønforhold	§ 9.1	Mindstebetaling	126,00 kr./t
	§ 9.2	Produktivitetsfremmende servicetillæg Timeløn ved tidlønsarbejde, minimum	12,70 kr./t 138,70 kr./t
	§ 7.9	Forskudttidstillæg	50,60 kr./t
	§ 7A.5	Fleksibel arbejdstid, tillæg hverdage uden for tidsrummet 6-18	51,35 kr./t
	§ 7A.6	Fleksibel arbejdstid, tillæg lørdage efter 13 samt søn- og helligdage	87,90 kr./t
	§ 13.1	Overarbejdstillæg: 1. og 2. klokkeperiode efter normal arbejdstid Alle overtimer derudover	91,20 kr./t 136,55 kr./t
	§ 13.14	Udrykningstillæg ved tilkald	136,55 kr.
	§ 13.15	Rådighedsvagt, hverdage Rådighedsvagt, weekend	16,50 kr./t 21,60 kr./t
	§ 12	Reguleringstillæg til LPRK. JAN. 98	69,40 %
	§ 12	EBA- pengefaktor i kr. pr. minut Omregningsfaktor fra månedsløn til timeløn	3,579 1/160,33
	Ferie, fritvalgsordning og SH-betaling	§ 15.1	Optjening: Søgnehelligdage, feriefridage og fritvalgsordning**
§ 15.3		Forskud: Søgnehelligdage og feriefridage	1.300,00 kr.
§ 16.4		Feriepenge	12,50 %
**NB: Stigningen fra 12,2 til 13,2 % er betinget af, at der IKKE er aftalt, at stigningen udbetales løbende jf. E0 §9, stk. 3 og §15, stk. 1.			
Opsigelsesregler	§ 6.7	For ansatte, der har været beskæftiget på samme virksomhed i de nedenfor anførte tidsrum (Evt. læretid tæller med), gælder følgende opsigelsesvarsler:	
		Fra arbejdsgiverside: Efter 3 måneders beskæftigelse Efter 2 års beskæftigelse Efter 5 års beskæftigelse Efter 8 års beskæftigelse Fra arbejderside: Efter 1/2 års beskæftigelse Efter 2 års beskæftigelse Efter 5 års beskæftigelse	5 arbejdsdage 15 arbejdsdage 20 arbejdsdage 25 arbejdsdage 2 arbejdsdage 5 arbejdsdage 10 arbejdsdage
PensionDanmark	§ 9.15	Arbejdstagerandel	4,00 %
		Arbejdsgiverandel Overenskomstkode for elektrikere: 3200	8,00 %

Sygdom	<p>§ 10 Ved anciennitet under 3 måneder gælder reglerne i Sygedagpengeloven. Ved arbejdsskader gælder særlige regler. Ved anciennitet på 3 måneder eller mere betaler arbejdsgiveren ved anmeldt og dokumenteret sygdom under ansættelsesforholdet et beløb svarende til sædvanlig timeløn ved tidlønsarbejde i en periode på indtil 9 uger.</p>	
MÅNEDSLØNNEDE ELEKTRIKERE		
Feriefridage	<p>Opsparingskonto feriefridage/fritvalgsordning*** Forskudsbetaling pr. feriefridag svarende til en dagløn, hvis der er dækning på opsparingskontoen</p> <p>***NB: Stigningen fra 8,5 til 9,5% er betinget af, at der IKKE er aftalt, at stigningen udbetales løbende jf. Bilag 1, pkt. 6.</p>	9,50 %
TIMELØNNEDE OG MÅNEDSLØNNEDE ELEKTRIKERE		
Barns 1. sygedag	<p>§ 10.3 Barns 1. sygedag samt resterende timer, såfremt barnet bliver syg i løbet af arbejdsdagen, og arbejdet må forlades.</p> <p>Betaling</p>	134,85 kr./t*
Barsel- og fædreorlov samt adoption	<p>§ 10.5 Sædvanlig timeløn, dog maks.</p>	156,50 kr./t
Forældreorlov	<p>§ 10.5 Sædvanlig løn</p> <p>Forudsætning for betaling er, at medarbejderen har 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt</p> <p>Husk at søge om refusion på NemRefusion og fra TEKNIQ Arbejdsgivernes barselfond</p>	
Rejse- og udearbejde	<p>§ 14 Rejse- og vejtid</p> <p>Rejse- og vejtid betales som udgangspunkt efter indgået lokalaftale. Er der ikke indgået en lokalaftale, gælder betalingsreglerne i § 14, stk. 4-14.</p> <p>Inden for normal arbejdstid: Rejsetid betales inden for elektrikerens normale arbejdstid med den for elektrikerens gældende timeløn.</p> <p>Rejsetid uden for normal arbejdstid: I en afstand til arbejdspladsen indtil og med 14 km i luftlinje betales ikke rejsetid og transportudgifter, når elektrikerens skal møde på arbejdspladsen til den af virksomheden fastsatte arbejdstid. Når afstanden fra virksomhedens hjemsted er mere end 14 km i luftlinje eller 16 km af farbar vej, betaler virksomheden elektrikerens rejsetid og transportudgifter at regne fra virksomhedens adresse. Virksomheden betaler elektrikerens transportudgifter, f.eks. billigste bus- eller togbillet/kort, samt rejsetiden.</p> <p>Rejsetiden betales med Hvis elektrikerens rejser i firmaets bil og er chauffør, skal rejsetiden betales med timeløn samt overtidstillæg. Passageren skal alene have rejsetidsbetaling.</p> <p>I forbindelse med overnatning – se overenskomstens § 14.2.</p>	46,40 kr./t
Afspadsering	<p>§13. Afspadseringspligten for overarbejde optjent fra den 6. januar 2021 er bortfaldet. Afspadseringspligten genindtræder, når arbejdsløshedsprocenten er på 3 eller derover. TEKNIQ Arbejdsgiverne udsender medlemsudsendelse herom, når det bliver aktuelt.</p>	

ELEKTRIKERLÆRLINGE

Lønforhold	Lønperioder for lærlinge																			
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Lønperiode</th> <th>0-1 år</th> <th>1-2 år</th> <th>2-3 år</th> <th>3-4 år</th> <th>Over 4 år</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Lønsats</td> <td>67,40</td> <td>77,00</td> <td>91,45</td> <td>109,25</td> <td>126,45</td> </tr> </tbody> </table>	Lønperiode	0-1 år	1-2 år	2-3 år	3-4 år	Over 4 år	Lønsats	67,40	77,00	91,45	109,25	126,45							
Lønperiode	0-1 år	1-2 år	2-3 år	3-4 år	Over 4 år															
Lønsats	67,40	77,00	91,45	109,25	126,45															
	<p>Alle lærlinge, der er fyldt 18 år, er omfattet af pensionsreglerne i § 17.5.10.</p> <p>§ 17.5.10 Arbejdstagerandel for lærlinge, der er 18 og 19 år: 2,00 %</p> <p>Arbejdsgiverandel for lærlinge, der er 18 og 19 år: 4,00 %</p> <p>Obs! Overenskomstkode: 3220</p> <p>§ 17.5.10 Arbejdstagerandel fra det fyldte 20. år: 4,00 %</p> <p>Arbejdsgiverandel fra det fyldte 20. år: 8,00 %</p> <p>Obs! Overenskomstkode: 3210</p> <p>§ 17.5.2 Voksenlærling over 25 år ved aftalens indgåelse med tilskud fra Jobcentret: 127,15 kr./t</p> <p>§ 17.4.2. Forskudstillæg 34,45 kr./t</p> <p>§ 17.4.3. Fleksibel arbejdstid, hverdage uden for tidsrummet 6-18 34,45 kr./t</p> <p>Fleksibel arbejdstid, tillæg lørdage efter 13 samt søn- og helligdage 58,65 kr./t</p> <p>§ 17.4.4. Overarbejdstillæg</p> <p>1. og 2. klokkeperiode efter normal arbejdstid 57,10 kr./t</p> <p>Alle overtimer derudover 91,20 kr./t</p> <p>§ 17.4.5. Udrykningstillæg ved tilkald 91,20 kr.</p> <p>§ 17.10.2. Fritvalgsordning og feriefridage 9,50 %</p> <p>§ 17.7.1. Rejse- og vejtid: (Lærlinge følger samme km-afstande og betalingsprincipper som elektrikerne)</p> <p>Sidste 3. halvår af uddannelsestid 28,80 kr./t</p> <p>Forudgående uddannelsestid 17,80 kr./t</p>																			
Ferie- & SH-betaling	<p>§ 17.9.1. Ferie Timeløn</p> <p>§ 17.9.1. Ferietillæg 1 %</p> <p>§ 17.10.1 Søgnehelligdage Timeløn</p> <p>§ 17.10.2 Feriefridage. Betaling svarende til en dagløn fra Fritvalgsordningen. Timeløn</p> <p>NB! Særlige regler ved opstart og afslutning af læreforhold</p>																			
Skoleophold	<p>§ 17.5 Betaling under skoleophold Timeløn</p> <p>§ 17.3 Befordringsgodtgørelse, når den samlede skolevej er på 20 km eller derover</p> <p>Offentlig befordring Faktiske udgifter</p> <p>Eget befordringsmiddel (Efter nærmere aftale) 0,99 kr./km</p>																			
Sygdom	§ 17.6.1. Sygefravær anmeldt og godkendt Timeløn																			
Akkord	<p>Elektrikerens betaling til virksomheden for lærlinges deltagelse i akkord:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Lønperiode</th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>kr./t</td> <td>89,85</td> <td>102,65</td> <td>121,95</td> <td>145,65</td> <td>168,60</td> </tr> <tr> <td>Voksenlærlinge</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>163,55 kr./t</td> </tr> </tbody> </table>	Lønperiode	1	2	3	4	5	kr./t	89,85	102,65	121,95	145,65	168,60	Voksenlærlinge					163,55 kr./t	
Lønperiode	1	2	3	4	5															
kr./t	89,85	102,65	121,95	145,65	168,60															
Voksenlærlinge					163,55 kr./t															
SMEDE, MASKINARBEJDERE, ARBEJDSMÆND OG UNGARBEJDERE																				
Lønforhold	<p>Mindstebetaling for voksne arbejdere 127,15 kr./t</p> <p>Mindstebetaling for arbejdere under 18 år 73,20 kr./t</p>																			
Feriepenge og fritvalgskonto	<p>Feriepenge 12,50 %</p> <p>Optjening: Søgnehelligdage, feriefridage og fritvalgsordning 13,50 %</p> <p>Forskud: Søgnehelligdage og feriefridage 1.300,00 kr.</p> <p>Opsparingen forvaltes og administreres efter reglerne i § 15 i Elektrikeroverenskomsten.</p>																			
PensionDanmark	<p>Arbejdstagerandel 4,00 %</p> <p>Arbejdsgiverandel 8,00 %</p>																			

SMEDE- & MASKINLÆRLINGE MV.

Lønforhold	Mindstebetaling						
	Sats	1	2	3	4		5
	Periode	0-1 år	1-2 år	2-3 år	3-4 år		Over 4 år
	Timeløn	73,75	83,60	89,85	104,05	125,75	
G-dage (Arbejdsgiver- godtgørelse)	Sats pr. ledighedsdag, maks. 2 dage fra 1.7.2017 Hjemsendelse 4 timer eller derunder pr. dag Medarbejderen skal mindst have været beskæftiget og have fået løn for 74 timer hos arbejdsgiveren inden for de seneste 4 uger.					893,00 kr. 447,00 kr.	
Kørsel	Eget køretøj (Statens maks.-satser) For kørsel i egen bil/motorcykel indtil 20.000 km/år Udover 20.000 km/år For kørsel med cykel, knallert eller EU-knallert (Kørselsgodtgørelse kan udbetales uden skattetræk, jf. SKATs regler og uden ferie-, SH- og pensionsberegning)					3,70kr./km [#] 2,17 kr./km [#] 0,57 kr./km [#]	
Sygedagpenge	Sats pr. uge Sats pr. time For at modtage sygedagpenge fra arbejdsgiveren er hovedreglen i beskæftigelseskravet: Medarbejderen har været ansat i virksomheden de sidste 8 uger før fraværet og i denne periode været beskæftiget i min. 74 timer.					4.465,00 kr./uge 120,68 kr./t	
Uddannelsesfonde	DA/LD udviklingsfond TEKNIQ/DEF uddannelses- og samarbejdsfond TEKNIQ/Industriens uddannelsesfond (DM & 3F)					0,47 kr./t 0,65 kr./t 0,65 kr./t	