**BOKS SLETTES INDEN BRUG**

**Skal skrives på virksomhedens brevpapir**

Du kan hoppe til næste [] med F11-tasten (udenfor denne boks)

Titel: Uddannelsesklausul

OBS: Alt, der er indsat i [] eller er rødt, skal virksomheden forholde sig til i forbindelse med udarbejdelsen af denne uddannelsesklausul (eks. tilvælge eller slette)

**Skabelonen er et udkast til uddannelsesklausul og udgør ikke juridisk rådgivning**

**Uddannelsesklausul mellem** **[virksomheden] og** **[medarbejderen]**

1. **Indledning**

I forbindelse med at [Medarbejderen] gennemfører sin [uddannelse beskrives] i perioden [periode angives præcist], er der aftalt nærværende uddannelsesklausul.

1. **Arbejdstid, lønforhold og udgifter i forbindelse med uddannelsesforløbet**

Uddannelsen indebærer, at [medarbejderen] har fravær på grund af uddannelsen [omfang af fravær beskrives], som svarer til, at [medarbejderen] går [X]% ned i arbejdstid i [virksomheden].

Som udgangspunkt bevarer [medarbejderen] sin sædvanlige månedsløn på kr. XX forholdsmæssig i forhold til den ovenstående arbejdstidsreduktion. [Er der andre relevante lønelementer som f.eks. overskudsdeling eller bonus, som der skal tages højde for?].

Virksomheden afholder følgende udgifter i forbindelse med uddannelsesforløbet:

1. kursusafgift/ uddannelsesgebyr
2. diæter, fortæring
3. transport og logi
4. …

Medarbejderen afholder selv følgende udgifter:

1. …
2. …
3. **Medarbejderens tilbagebetalingspligt**

I tilfælde af at [medarbejderen] selv opsiger sin stilling i [virksomheden], eller [medarbejderen] bliver afskediget begrundet i egne forhold, eller [virksomheden] ophæver ansættelsesforholdet med øjeblikkelig virkning (bortvisning) på grund af grov misligholdelse af ansættelsesforholdet, er [medarbejderen] det første år efter endt uddannelse forpligtet til at tilbagebetale samtlige nedenstående udgifter, i det andet år 2/3 af nedenstående udgifter og i det tredje år 1/3 af nedenstående udgifter, såfremt (egen)opsigelsen/ophævelsen af ansættelsesforholdet effektueres i tidsrummet indtil tre år efter afsluttet uddannelse.

Tidspunktet for uddannelsens afslutning er [dato].

I tilfælde af fratræden senere end tre år efter afsluttet uddannelse er [medarbejderen] frigjort fra tilbagebetalingspligten.

Følgende udgifter er omfattet af [medarbejderens] eventuelle tilbagebetalingspligt:

1. …
2. …
3. …

Tilbagebetalingen finder sted over [X antal] rater. Tilbagebetalingspligten kan bl.a. ske ved delvis modregning i [medarbejderens] løn.

For [virksomheden], den [dato] For [medarbejderen], den [dato]

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_