



Tilskud til opkvalificering af medarbejdere på industriens område

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), administrerer en ny ordning – Sporskifteordningen, hvor målet er opkvalificering af medarbejdere.

Kriterierne for at søge midler i ordningen er, at medarbejderen

- er i risiko for at blive nedslidt, eller
- er nedslidt på grund af fysisk eller psykisk belastende arbejde.

De overordnede rammer for et sporskifteforløb

Ordningen er knyttet op på udvalgte branchekoder. STAR har lagt en liste med branchekoder på deres hjemmeside, som man kan finde på **HER**:

Der er relativt få brancher på industriens område, hvor et sporskifte er en mulighed.

Som eksempel er branchekode "251100 – Fremstilling af metalkonstruktioner og dele heraf" samt "256200 – Maskinforarbejdning" ikke på STARs liste, mens "331200 – Reparation af maskiner", "331100 – Reparation af jern- og metalvarer" og "31100 – Bygning af skibe og flydende materiel" er på listen.

Virksomheden skal tilhøre en af de branchekoder der refereres til i ordningen. Klik **HER** og se, hvilken branchekode jeres virksomhed tilhører.

- Der kan søges til max. 40 dage pr. medarbejder, som skal afvikles inden for et halvt år.
- 20 af de 40 dage kan være en opkvalificerende praktikperiode på et andet p-nummer end der, hvor medarbejderen er ansat.
- Der kan søges til alle relevante kursusaktiviteter både private og statslige.
- Der kan max. søges 120.000 kr. pr. medarbejder.
- Medarbejderen får løn, og virksomheden kan søge om max. 260 kr. pr. time i lønrefusion.

Se eksempler på situationer, hvor sporskifteordningen vil kunne finde anvendelse på næste side.

Læs vejledning og meget mere om ordningen og find den konkrete ansøgning **HER**.

Ved spørgsmål kan STARs virksomheds hotline kontaktes på:

Tlf.: 7220 0352

Mail: star@star.dk (emnefelt sporskifteordningen)

Eksempler på sporskifte på industriens område:

Nuværende stilling	Fremtidig stilling	Fokus
Arbejdsmand	Fx ufaglært operatør	Kurser, der stiller arbejdsmanden i en bedre situation med mere teoretisk viden. Resultatet vil være, at arbejdsmanden bedre kan deltage i mindre fysisk krævende arbejde, samt at uddannelsen som fx faglært operatør vil rykke tættere på som en mulighed.
Arbejdsmand	Arbejdsmand	Kurser med fx digitale kompetencer, der flytter en del af arbejdstiden fra tungt arbejde til kvalitetssikring og dokumentation af arbejdet.
Faglært	Servicefunktion / lager	Gå fra et job i en fysisk krævende faglært funktion til en rolle som lagermand/servicefunktion i virksomheden. Deltage i kurser, der giver kompetencer til den nye jobfunktion. Evt. praktikperiode i anden virksomhed eller p-nummer.
Faglært	Teknikerarbejde	Sammensætte en række kurser, der giver kompetencer inden for mindre fysisk krævende arbejde. (Fx programmering eller produktion, der ikke involverer fysisk krævende processer).
Faglært	Formand Projektleder	Vælg et egnet teknisk lederkursus, som giver kompetence til ledelse af teams.
Projektassistent (har en assisterende rolle i relation til produktionsforberedelse)	Projektledelse – generelt	Vælg et teknisk projektlederkursus, som vil medføre kompetencer til at lede projekter på fuld tid.