



Tilskud til opkvalificering af medarbejdere i installationsbranchen

Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering (STAR), administrerer en ny ordning – Sporskifteordningen, hvor målet er opkvalificering af medarbejdere.

Kriterierne for at søge midler i ordningen er at medarbejderen:

- er i risiko for at blive nedslidt, eller
- er nedslidt på grund af fysisk eller psykisk belastende arbejde.

De overordnede rammer for et sporskifteforløb er:

- Virksomheden skal tilhøre en af de branchekoder der referer til ordningen. El- og vvs-installation er inkluderet (Færdiggørelse af byggeri). På hjemmesiden datacvr.virkd.dk/data kan I se, hvilken branchekode jeres virksomhed tilhører.
- Der kan søges til alle relevante kursusaktiviteter både private og statslige.
- Der kan søges til opkvalificerende praktikperiode på op til 20 dage på et andet p-nummer end der hvor medarbejderen er ansat
- Der kan søges til max 40 dage pr. medarbejder, som skal afvikles inden for et halvt år
- Der kan max søges 120.000 pr. medarbejder
- Der kan max søges 260 kr. pr. time i lønrefusion

Læs vejledning og meget mere om ordningen på STARs hjemmeside:
<https://star.dk/puljer/puljer-med-loebende-frist/pulje-til-sporskifte-2020/>

Se eksempler på situationer i installationsbranchen hvor sporskifteordningen vil kunne finde anvendelse i installationsbranchen på næste side.

For at komme videre med en konkret ansøgning anvendes STARs hjemmeside
<https://star.dk/puljer/puljer-med-loebende-frist/pulje-til-sporskifte-2020/>
og hvis der opstår nogle spørgsmål kan STARs virksomheds hotline kontaktes på:

Tlf.: 72 20 03 52

Mail: star@star.dk (emnefelt sporskifteordningen)

Eksempler på sporskifte i installationsbranchen:

Nuværende stilling	Fremtidig stilling	Fokus
Arbejdsmand	F.eks. Kabelmontør	Kurser, der stiller arbejdsmanden i en bedre situation med mere teoretisk viden. Resultatet vil være at arbejdsmanden bedre kan deltage i mindre fysisk krævende arbejde. Samt at uddannelse som faglært vil rykke tættere på som en mulighed.
Arbejdsmand	Arbejdsmand	Kurser med f.eks. digitale kompetencer, der flytter en del af arbejdstiden fra tungt arbejde til kvalitetssikring og dokumentation af arbejdet.
Elektriker Vvs-energiuddannet (traditionelt installationsarbejde)	Servicefunktion / lager	Gå fra et job i en fysisk krævende faglært funktion til en rolle som lagermand/servicefunktion i virksomheden. Deltage i kurser der giver kompetencer til den nye jobfunktion. Evt. praktikperiode i anden virksomhed eller p-nummer.
Elektriker Vvs-energiuddannet (traditionelt installationsarbejde)	Teknikerarbejde	Sammensætte en række kurser der giver kompetencer inden for mindre fysisk krævende arbejde. (f.eks. programmering eller installation der ikke involverer fysisk krævende processer)
Elektriker Vvs-energiuddannet	Formand Projektleder	Vælge et egnet teknisk lederkursus.
Projektassistent (med en del traditionelt installationsarbejde kombineret med en assisterende rolle for projektlederen)	Projektledelse – generelt	Vælge et teknisk projektlederkursus Medfører kompetencer til at lede projekter på fuld tid.