

Ansættelsesaftale

HK-Industrioverenskomsten mellem TEKNIQ Arbejdsgiverne og HK Privat

Undertegnede arbejdsgiver:

Navn:
Adresse:
SE-nr.:

Ansætter herved: Medarbejderens fulde navn:

Medarbejderens fulde navn:	
Adresse:	Tlf.nr.:
Kommune:	Reg.nr. / Kontonr. i pengeinstitut:

Funktionæren er til enhver tid forpligtet til at holde virksomheden underrettet om sin bopæl.

Jobkategori :		
Helbredsforhold af betydning for ansættelsen:		
Lønmodtager skal anmelde sygdom til:	inden kl.	på første sygedag.

Tiltrædelsesdato:
De første 3 måneder af ansættelsesforholdet betragtes af begge parter som en prøvetid. I prøvetiden kan begge parter ophæve ansættelsesforholdet med et varsel på mindst 14 dage.
Hvis ansættelsesforholdet er tidsbegrænset angives ophørsdatoen:
Hvis ansættelsesforholdet er begrænset til udførelse af bestemte opgaver, beskrives disse/den her: Fast arbejdssted eller hovedarbejdssted (virksomhedens adresse angives):
<input type="checkbox"/> Skiftende arbejdssteder.
Arbejdstiden er aftalt til _____ timer ugentligt, hvilket svarer til _____ timer dagligt.
Såfremt arbejdstiden er tilrettelagt med forskellige timetal fra uge til uge, skal arbejdstidsplaner vedlægges denne kontrakt.
Arbejdstiden er inklusive frokostpause (sæt X) Ja <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/>
For ansættelsesforholdet er der aftalt følgende vedrørende andre pauser inkluderet i arbejdstiden:

Ansættelsesaftale

HK-Industrioverenskomsten mellem TEKNIQ Arbejdsgiverne og HK Privat

Løn:

Lønnen er fastsat til kr. _____ pr. _____ og skal være til disposition den sidste hverdag i hver lønningsperiode.
Lørdag regnes i denne forbindelse ikke som hverdag.
Lønperiode angives:
Om lønnen er i øvrigt truffet følgende aftale:

Overarbejde :

Overarbejde betales i henhold til overenskomsten:
Overarbejde, dvs. arbejde ud over den daglige arbejdstid, kan kun ske ifølge aftale med arbejdsgiveren. Overarbejde udbetales samtidig med lønnen for den måned overarbejdet vedrører eller undtagelsesvis måneden efter.

Pension

Om pension henvises til overenskomsten. Pensionen beregnes af den A-skattepligtige indkomst, inkl. ferietillæg
Pensionen indbetales til: <input type="checkbox"/> Industriens Pension <input type="checkbox"/> Andet (navn:)
Punktet Andet kan kun anvendes, når der er indgået protokollat om firmapensionsaftale med HK Privat.

Ferie (sæt x):

1. <input type="checkbox"/> Der ydes løn under ferie	2. <input type="checkbox"/> Ferie med feriegodtgørelse
--	--

Feriefridage:

Medarbejderen har ret til feriefridage i overensstemmelse med overenskomsten.

Barselsorlov og adoption

Der udbetales løn under barsel/adoption i henhold til reglerne i overenskomsten.

Arbejdsfridage

Medarbejderen har ret til arbejdsfridage, jf. overenskomsten. Herudover er der aftalt følgende arbejdsfridage:

Fravær i forbindelse med barns sygdom/hospitalsindlæggelse:

Betalt frihed ved barns sygdom, jf. overenskomsten.

Betalt frihed ved barns hospitalsindlæggelse, jf. overenskomsten.

Såfremt funktionæren i henhold til arbejdsskadeforsikringsloven tilkendes erstatning, tilfalder denne ubeskåret funktionæren, uanset vedkommende modtager pension fra en pensionskasse, til hvilken firmaet har betalt pensionspræmie.

Ansættelsesaftale

HK-Industrioverenskomsten mellem TEKNIQ Arbejdsgiverne og HK Privat

Opsigelsesbestemmelser

For ansættelsesforholdet gælder følgende opsigelsesbestemmelser:

Ansættelsesforholdet kan opsiges af funktionæren med 1 måneds varsel til ophør ved udløbet af en kalendermåned.

Af firmaet kan ansættelsesforholdet opsiges til ophør ved udløbet af en kalendermåned således:

- Med 1 måneds varsel til fratrædelse inden for de første 6 måneder efter ansættelsen. (Opsigelsen skal afgives inden for 5 måneder efter ansættelsen)
- Med 3 måneders varsel til fratræden inden 3. års udløb. (Opsigelse inden for 2 år og 9 mdr.)
- Med 4 måneders varsel til fratræden inden 6. års udløb. (Opsigelse inden for 5 år og 8 mdr.)
- Med 5 måneders varsel til fratræden inden 9. års udløb. (Opsigelse inden for 8 år og 7 mdr.)
- Med 6 måneders varsel herefter.

Funktionæren kan opsiges med 1 måneds varsel til fratræden ved en måneds udgang, når funktionæren indenfor et tidsrum af 12 på hinanden følgende måneder har oppebåret løn under sygdom i alt 120 dage.

Opsigelse af ansættelsesforholdet skal ske skriftligt fra begge sider og være modtageren i hænde senest den sidste dag i måneden.

Funktionæren er til enhver tid forpligtet til at holde virksomheden underrettet om sin bopæl.

Enhver uenighed kan, når en af parterne begærer det, kræves behandlet efter de til enhver tid mellem organisationerne gældende regler for organisationsmæssig forhandling.

Funktionærlovens og Ferielovens bestemmelser er i øvrigt gældende for ansættelsesforholdet.

I dette ansættelsesforhold er derudover truffet aftale om andre væsentlige vilkår:

Lokalaftaler / Kutymor / reglementer udleveret

(Sæt kryds) Ja Nej

Udfærdiget den:

Virksomhedens underskrift:

Medarbejderens underskrift:

Såfremt der sker ændringer i ovenstående, skal dette meddeles skriftligt senest 1 mdr. efter ændringen.

Genpart er udleveret til medarbejderen den: