Tjek-spørgsmål til Del 2: Kend mulighederne i overenskomsterne

**Afsnit 1: Lokalaftaler**

Nævn nogle forhold, hvor ledelsesretten er tilstrækkelig, og som ikke bør reguleres gennem lokalaftaler?

Nævn de tre måder man kan indgå lokalaftaler på?

Hvor mange forhold bør reguleres i den samme lokalaftale?

Er det et krav, at en overenskomstfravigende lokalaftale skal indgås med en tillidsmand?

Nævn nogle fordele, som virksomheden kan opnå ved at indgå lokalaftaler?

**Afsnit 2: Fleksibel arbejdstid**

Hvad er fordelene for virksomheden ved fleksibel arbejdstid?

Hvad er fordelen for medarbejderne ved fleksibel arbejdstid?

Hvor lang tid i forvejen skal ændring af arbejdstid varsles (jf. den/de overenskomster, der er relevante i din virksomhed)?

Indenfor hvilket tidsrum kan arbejdstiden placeres (jf. den/de overenskomster, der er relevante i din virksomhed)?

Hvad er den mindste, henholdsvis højeste tilladte daglige og ugentlige arbejdstid (jf. den/de overenskomster, der er relevante i din virksomhed)?

**Afsnit 3: Rejse- og udearbejde**

Hvad er reglerne for rejse- og udearbejde, hvis der ikke er indgået en lokalaftale (jf. den/de overenskomster der er relevante i din virksomhed)?

Hvad er fordelen for virksomheden ved at indgå en lokalaftale om rejse- og udearbejde?

Hvad er fordelen for medarbejderne ved at indgå en lokalaftale om rejse- og udearbejde?

Hvilke bestemmelser om rejse- og udearbejde kan der laves lokalaftale for (jf. den/de overenskomster der er relevante i din virksomhed)?