

Personalecirkulære som følge af COVID-19 omhandlende krav til adfærd og i forbindelse med afholdelse af ferie

Generelle retningslinjer

Alle medarbejdere forventes at udvise ansvarlighed og rette sig efter Sundhedsstyrelsens retningslinjer i deres daglige færden. Det vil sige holde social afstand, vaske eller spritte hænder af, gøre ekstra rent, hoste i ærmet, m.v. De til enhver tid gældende retningslinjer kan findes på www.sst.dk.

Hvad skal du gøre, hvis du får symptomer eller er smittet med covid-19?

Hvis du får symptomer på covid-19 skal du reservere tid til en PCR-test, så det hurtigst muligt kan afklares, om du er smittet. Frem til at du får svar på dine tests, skal du forholde dig som om, at du er smittet med coronavirus. Du skal hurtigst muligt orientere din nærmest leder om situationen.

Hvis du er smittet, og det gælder i øvrigt, uanset om du har symptomer, skal du gå i selvisolation og straks meddele virksomheden, at du er testet positiv.

Du kan læse de enhver tid gældende retningslinjer om, hvordan du skal agere ved symptomer eller smitte med Corona sundhedsstyrelsens hjemmeside sst.dk [COVID-19 - Sundhedsstyrelsen](https://www.sst.dk/da/COVID-19). Du skal iagttage myndighedernes til enhver tid gældende retningslinjer.

Hvad betyder det for virksomhedens øvrige ansatte, at en kollega er smittet?

Når en kollega bliver konstateret smittet, nødvendiggør det smitteopsporing. Det vil sige, at der skal gives meddelelse til alle personer, som den smittede har været i nærkontakt med. Du skal derfor straks kontakte smitteopsporingen for at få rådgivning om, hvorvidt du 1) er nærkontakt og 2) i givet fald skal isolere dig i hjemmet. Du skal derefter straks informere din nærmeste leder om rådgivningen fra smitteopsporingen. Yderligere information herom kan hentes på coronasmitte.dk.

Ferierejser

COVID-19 situationen begrænser alles mulighed for at komme uden for landets grænser. Rejser skal derfor foretages med respekt af Udenrigsministeriets Rejsevejledninger (um.dk) således, at medarbejderen ikke risikerer at måtte isolere sig – eller blive afvist fra kunder, som ikke vil betjenes af medarbejdere, som kan udgøre en risiko, fordi medarbejderne er rejst uden for Danmarks grænser. Det er dit eget ansvar at holde dig orienteret om gældende lovgivning, rejsevejledninger og anbefalinger fra myndighederne mv., som vil kunne have betydning for din mulighed for at møde på arbejde.

Konsekvenser af overtrædelse af retningslinjerne:

Rejser skal som nævnt ovenfor foretages i henhold til myndighedernes vejledninger.

Et evt. krav om test og isolation i henhold til myndighedernes retningslinjer skal derfor iagttages, inden man møder på arbejde. Ventetiden skal ligge i ferien eller afholdes som feriefri/fridag/fri for egen regning.

Hvis testen viser, at man er smittet med Corona, skal man i selvisolation i henhold til de til enhver tid gældende regler og retningslinjer. Hvis man har rejst i strid med myndighedernes retningslinjer, anses sygdommen for at være pådraget ved egen skyld, og der er derfor ikke ret til sygeløn under selvisolationen.

Hvis man alligevel møder på arbejde efter ferien, selv om man er smittet med Corona eller i øvrigt ikke efterlever de til enhver tid gældende regler og retningslinjer om fx isolation, og derved udsætter kolleger, kunder og/eller samarbejdspartnere for smitterisiko, vil det blive betragtet som en grov misligholdelse af ansættelsesforholdet. Det kan få ansættelsesmæssige konsekvenser, herunder en øjeblikkelig ophævelse af ansættelsesforholdet.

Denne drastiske beslutning begrundes med, at risikoen for smitte skal begrænses mest muligt i forhold til virksomhedens ansatte, virksomhedens kunder og ikke mindst i forhold til at opretholde kundeforholdet fremover. Alene risikoen for, at vi overfører smitte til kunder eller deres ansatte kan være nok til, at nogle kunder vælger at afbryde kundeforholdet til os. Den risiko kan vi af hensyn til virksomhedens fortsatte drift ikke løbe.

Kontakt din nærmeste leder hvis du er i tvivl om indholdet i ovenstående personalecirkulære.