

---

# INFORMATION OM TILSKUD

---

## TL Kompetenceudviklingsfond

### Virksomheder og medarbejdere kan få tilskud

Fonden giver tilskud til selvvalgt efteruddannelse, virksomhedsplanlagt efteruddannelse og aftalt akademiuddannelse, også når der er tale om digital efteruddannelse.

### Hvem er omfattet af fonden

Medarbejdere, der er omfattet af overenskomsten mellem TEKNIQ Arbejdsgiverne og Teknisk Landsforbund eller er omfattet af en tiltrædelsesoverenskomst, der er tegnet med Teknisk Landsforbund.

Virksomheder, der er medlem af TEKNIQ Arbejdsgiverne og virksomheder med en tiltrædelsesaftale med Teknisk Landsforbund, kan få tilskud til efter- og videreuddannelse af medarbejdere, der er omfattet af overenskomsten mellem TEKNIQ Arbejdsgiverne og Teknisk Landsforbund eller en tiltrædelsesoverenskomst med Teknisk Landsforbund.



Teknisk  
Landsforbund

TEKNIQ  
ARBEJDSGIVERNE



# Information om tilskud til selvvalgt efteruddannelse

Når en medarbejder selv finder og planlægger efter- eller videreuddannelse, kaldes det selvvalgt efteruddannelse. Medarbejderen kan få tilskud fra TL Kompetenceudviklingsfonden, hvis kurset er brancherelevant eller på positivlisten.

Du kan maksimalt få tilskud til 10 kursusdage om året. Kursusdage nulstilles ved årsskiftet.

## Kriterier for tilskud

- Ansøger har optjente kursusdage til rådighed
- Arbejdsgiver bekræfter, at der er aftalt frihed til deltagelse i uddannelsen
- Arbejdsgiver bekræfter, at du er omfattet af overenskomsten mellem TEKNIQ Arbejdsgiverne og Teknisk Landsforbund eller af en tiltrædelsesaftale med Teknisk Landsforbund

## Det kan du få tilskud til

- Brancherelevante AMU-kurser
- Akademimoduler på positivlisten og fagligt relevante diplommoduler
- Andre kurser; fx gymnasiale fag og private kurser

Se positivlisten for akademimoduler på: [kompetencefonde.evu.dk/tl-kompetenceudviklingsfond](http://kompetencefonde.evu.dk/tl-kompetenceudviklingsfond).

Der er ingen positivlister for andre kurser, diplommoduler eller AMU-kurser, fordi fondens bestyrelse tager stilling til relevansen i hvert enkelt tilfælde.

Når du søger tilskud til andet end akademimodulerne på positivlisten, skal du linke til en beskrivelse af kurset i forbindelse med ansøgningen, så fondens bestyrelse kan vurdere, om uddannelsen er fagligt relevant.

## Det får du i tilskud

### Ved fysiske kurser og moduler:

- 85 % af din sædvanlige løn (inkl. pension, ferietilæg og fritvalgskonto) i kursusperioden
- Tilskud til dækning af kursusgebyr, materialer samt dækning af udgifter til transport

### Ved digitale kurser og moduler:

- 85 % af din sædvanlige løn (inkl. pension, ferietillæg og frivalgskonto) i kursusperioden ved fjernundervisning og blended learning
- Tilskud til dækning af kursusgebyr og materialer

Hvis du er i målgruppen, er det en forudsætning ved akademimoduler, at du søger SVU samt tilskud fra

VEU-omstillingsfonden. Det er også en forudsætning ved deltagelse i AMU-kurser, at du søger VEU-godtgørelse.

Tilskuddet bliver udbetalt til din arbejdsgiver, og der kan maksimalt udbetales 20.000 kr. pr. år til kursusgebyr og kursusmateriale.

## Særligt hvis du er opsagt

Hvis du er blevet opsagt pga. forhold i virksomheden, har du mulighed for yderligere 2 ugers selvvalgt efteruddannelse. Det kræver dog, at du har været ansat i virksomheden i mindst 3 år, og at kurset er afholdt inden du fratræder.

Hvis du er i gang med kurset, men ikke kan nå at afslutte det, inden din sidste arbejdsdag, skal fondens bestyrelse godkende, at du kan fortsætte og færdiggøre kurset.

## Særligt om selvvalgt onlinekursus

Du kan vælge et kursus fra positivlisten uden at bruge af retten til selvvalgt efteruddannelse. Kurset kan tages i fritiden. Du har også mulighed for at aftale med din arbejdsgiver, at dele af kurset kan tages i arbejdstiden.

## Sådan gør du

Du skal så vidt muligt søge om tilsagn til selvvalgt efteruddannelse, 1 måned inden kurset påbegyndes. Ansøgningen foregår digitalt på: [kompetencefonde.evu.dk/tl-kompetenceudviklingsfond](http://kompetencefonde.evu.dk/tl-kompetenceudviklingsfond).

Når du har udfyldt formularen, modtager du en mail med link til din sag. Din arbejdsgiver bliver samtidig bedt om at bekræfte, at I har aftalt frihed til efteruddannelse, og at du er omfattet af TL-overenskomsten eller en tiltrædelsesaftale med Teknisk Landsforbund.

Tilsagn om tilskud fra fonden gælder i 6 måneder. Hvis kurset ikke er påbegyndt inden fristen, bortfalder tilsagnet.

Når kurset er gennemført, uploades dokumentation til EVU, via linket i den mail du modtog, da du søgte. Når EVU har modtaget dokumentationen, bliver dit tilskud udbetalt.



Teknisk  
Landsforbund

TEKNIQ  
ARBEJDSGIVERNE



# Information om tilskud til virksomhedsplanlagt efteruddannelse

Når virksomheden planlægger efteruddannelse for medarbejderen, kaldes det virksomhedsplanlagt efteruddannelse.

Fonden kan give tilskud til virksomhedsplanlagt efteruddannelse uanset medarbejderens optjente ret og forbrug af selvalgt efteruddannelse.

## Kriterier for tilskud

- Virksomheden er medlem af TEKNIQ Arbejdsgiverne eller har en tiltrædelsesaftale med Teknisk Landsforbund
- Medarbejderen er omfattet af overenskomsten mellem TEKNIQ Arbejdsgiverne og Teknisk Landsforbund eller af en tiltrædelsesaftale, der er tegnet med Teknisk Landsforbund

Medarbejderen kan være opsagt, men kurset skal være afholdt inden fratrædelse.

Er medarbejderen i gang med kurset, men ikke kan nå at afslutte det inden fratrædelse, skal en evt. fortsættelse på kurset godkendes af fondens bestyrelse.

## Det kan virksomheden få tilskud til

- Akademimoduler på positivlisten og fagligt relevante diplommoduler
- Brancherelevante AMU-kurser
- Andre kurser; fx private kurser og gymnasiale fag

Se positivlisten for akademimoduler på: [kompetencefonde.evu.dk/tl-kompetenceudviklingsfond](http://kompetencefonde.evu.dk/tl-kompetenceudviklingsfond).

Der er ingen positivlister for andre kurser, diplommoduler eller AMU-kurser, fordi TL-fondens bestyrelse tager stilling til relevansen i hvert enkelt tilfælde.

Når du søger tilskud til andet end akademimodulerne på positivlisten, skal du linke til en beskrivelse af kurset i forbindelse med ansøgningen, så fondens bestyrelse kan vurdere, om uddannelsen er fagligt relevant.

## Tilskuddets størrelse

TL Kompetenceudviklingsfonden giver tilskud til kursusgebyr og kursusmaterialer. Tilskuddet ydes til fysiske såvel som digitale kurser. Ved fysiske kurser yder fonden også tilskud til eventuelle udgifter til transport.

Der kan maksimalt udbetales 20.000 kr. pr. medarbejder pr. år. til kursusgebyr og kursusmaterialer.

Hvis medarbejderen er i målgruppen, er det en forudsætning ved akademimoduler, at der søges SVU samt tilskud fra VEU-omstillingsfonden.

Det er også en forudsætning ved deltagelse i AMU-kurser, at der søges VEU-godtgørelse.

## Særligt om virksomhedsansøgt onlinekursus

Ved virksomhedsansøgte online-kurser kan medarbejderen ikke pålægges undervisning udenfor normal arbejdstid.

## Sådan gør man

Virksomheden skal så vidt muligt søge om tilsagn til medarbejderen efteruddannelse, 1 måned inden kurset påbegyndes. Ansøgningen foregår digitalt på: [kompetencefonde.evu.dk/tl-kompetenceudviklingsfond](http://kompetencefonde.evu.dk/tl-kompetenceudviklingsfond).

Efter ansøgning modtager virksomheden en kvitteringsmail med link til sagen.

Tilsagn om tilskud fra TL Kompetenceudviklingsfonden gælder i 6 måneder. Hvis kurset ikke er påbegyndt inden fristen, bortfalder tilsagnet.

Når kurset er gennemført, uploades dokumentation til EVU, via linket i den mail der er sendt til virksomheden ved ansøgningen. Tilskuddet bliver udbetalt, når EVU har modtaget dokumentationen.

### Læs mere

Du kan læse mere om SVU, betingelser, og hvordan du søger på [www.svu.dk](http://www.svu.dk).

Du kan læse mere om VEU-godtgørelse, betingelser, og hvordan du søger på [borger.dk](http://borger.dk).

Tilskud fra VEU-omstillingsfonden søges hos de uddannelsesinstitutioner, der udbyder akademiuddannelser.



Teknisk  
Landsforbund

TEKNIQ  
ARBEJDSGIVERNE



# Information om tilskud til aftalt akademi- og diplomuddannelse

Når virksomheden og medarbejderen i fællesskab laver en uddannelsesplan og planlægger uddannelse på akademi- eller diplomniveau for medarbejderen, kaldes det aftalt akademi- og diplomuddannelse.

Virksomheden kan få tilskud fra TL Kompetenceudviklingsfonden, hvis akademiuddannelsen er på positivlisten eller diplommodulerne er fagligt relevante.

## Det kan virksomheden få tilskud til

- Akademimoduler og -uddannelser på positivlisten
- Fagligt relevante diplomuddannelser og -moduler

Se positivlisten for akademimoduler på: [kompetencefonde.evu.dk/tl-kompetenceudviklingsfond](http://kompetencefonde.evu.dk/tl-kompetenceudviklingsfond).

## Tilskuddets størrelse

Fonden yder tilskud på 100 % af den sædvanlige løn samt dækning af kursusgebyr. Tilskuddet ydes til fysiske såvel som kurser afholdt som fjernundervisning og blended learning. Ved fysiske kurser ydes der også tilskud til eventuelle transportudgifter.

Det er en forudsætning, at der samtidig søges om SVU samt om tilskud fra VEU-omstillingsfonden, disse modregnes tilskuddet fra fonden.

Der kan ikke samtidigt udbetales tilskud til selvvalgt akademiuddannelse og aftalt akademiuddannelse. TL-fonden kan yde tilskud til 10 kursusdage pr. medarbejder pr. år.

Optjening af kursusdage følger kalenderåret. Ubrugte kursusdage kan overføres til det efterfølgende år (i alt 20 kursusdage).

Der kan maksimalt gives tilskud til 2 akademi- eller diplommoduler eller maksimalt 20 ECTS-point om året.

## Kriterier for tilskud

- Virksomheden er medlem af TEKNIQ Arbejdsgiverne eller har en tiltrædelsesaftale med Teknisk Landsforbund
- Medarbejderen er omfattet af overenskomsten mellem TEKNIQ Arbejdsgiverne og Teknisk Landsforbund eller af en tiltrædelsesaftale, der er tegnet med Teknisk Landsforbund
- Medarbejderen har opsparet ret til selvvalgt efteruddannelse og har uddannelsesdage nok til

at gennemføre det første modul på den valgte uddannelse på det tidspunkt, der søges om tilskud til aftalt akademi- eller diplomuddannelse

- Virksomhed og medarbejder bekræfter, at de har aftalt en uddannelsesplan

Medarbejderen kan være opsagt, men kurset skal være afholdt inden fratrædelse.

Er medarbejderen i gang med kurset, men ikke kan nå at afslutte det inden fratrædelse, skal en evt. fortsættelse på kurset godkendes af fondens bestyrelse.

## Sådan gør man

Virksomheden skal så vidt muligt søge om tilsagn til medarbejderen efteruddannelse, 1 måned inden kurset påbegyndes. Ansøgningen foregår digitalt på: [kompetencefonde.evu.dk/tl-kompetenceudviklingsfond](http://kompetencefonde.evu.dk/tl-kompetenceudviklingsfond).

Efter ansøgning modtager virksomheden en kvitteringsmail med link til sagen.

Tilsagn om tilskud fra TL Kompetenceudviklingsfonden gælder i 6 måneder. Hvis kurset ikke er påbegyndt inden fristen, bortfalder tilsagnet og der skal søges igen.

Når kurset er gennemført, uploades dokumentation til EVU, via linket i den mail der er sendt til virksomheden ved ansøgningen. Tilskuddet bliver udbetalt, når EVU har modtaget dokumentationen.

### Hvad er en uddannelsesplan?

En uddannelsesplan er en aftale mellem medarbejderen og virksomheden.

Uddannelsesplanen tager afsæt i en drøftelse af medarbejderens samlede behov for kompetenceudvikling i forhold til nye krav og teknologier i virksomheden.

Planen er intern og kan fx indeholde en hel uddannelse på diplom- eller akademiveau eller blot et eller flere moduler på enten akademi- eller diplomniveau.

Du kan læse mere om selvvalgt, virksomhedsplanlagt og aftalt efteruddannelse, tilskudsmuligheder og uddannelsesplanen på [www.kompetencefonde.evu.dk](http://www.kompetencefonde.evu.dk).



Teknisk  
Landsforbund

TEKNIQ  
ARBEJDSGIVERNE

