

Ansættelseskontrakt for medarbejdere omfattet af EI-fagets Funktionæroverenskomst

(Anbefales af TEKNIQ Arbejdsgiverne og Dansk EI-Forbund)

1. Undertegnede virksomhed:	
CVR-nr.:	Telefon:
Adresse:	
E-mail:	
Ansætter herved:	
CPR-nr.:	Telefon
Adresse:	
E-mail:	

2. Som (titel/stilling):

3. Arbejdssted:

4. Ansat fra:	Evt. til (hvis tidsbestemt):
----------------------	------------------------------

5. Der tilkommer medarbejderen ferie med løn/feriegodtgørelse i overensstemmelse med ferieloven
--

6. Under ansættelsesforholdet kan følgende aftales om prøvetid: - De første 3 måneder af ansættelsesforholdet er prøvetid, og i denne kan opsigelse finde sted med 14 dages varsel til en hvilken som helst dag. - Ansættelsesforholdet kan derefter opsiges af medarbejderen med 1 måneds varsel til ophør ved udløbet af en kalendermåned.

Prøvetid aftalt: Ja Nej

Af virksomheden kan ansættelsesforholdet efter prøvetiden opsiges til ophør ved udløbet af en kalendermåned således:

- Med et varsel på 1 måned, hvis opsigelsen afgives inden udløbet af 5 måneder (inkl. evt. prøvetid)
- Med et varsel på 3 måneder, hvis opsigelsen afgives inden udløbet af 2 år og 9 måneder
- Med et varsel på 4 måneder, hvis opsigelsen afgives inden udløbet af 5 år og 8 måneder
- Med et varsel på 5 måneder, hvis opsigelsen afgives inden udløbet af 8 år og 7 måneder
- Med et varsel på 6 måneder, hvis opsigelsen afgives herefter.

Opsigelse efter prøvetidens udløb skal ske skriftligt fra begge sider og være modtageren i hænde senest sidste dag i måneden.

120-dages reglen

(for allerede ansatte se vejledningen)

Uanset ovennævnte opsigelsesvarsel er det en aftale, at ansættelsesforholdet kan opsiges med 1 måneds varsel til ophør ved udløbet af en kalendermåned, når følgende 3 betingelser alle er opfyldt:

Medarbejderen skal inden for de senest forløbne 12 måneder have oppebåret løn under sygdom i 120 dage i alt (inkl. søn- og helligdage)

- Opsigelse skal ske i umiddelbar tilknytning til udløbet af de 120 sygedage
- Opsigelse skal ske, mens medarbejderen endnu er syg.

Ansættelseskontrakt for medarbejdere omfattet af El-fagets Funktionæroverenskomst

7. Lønnen er ved tiltrædelse aftalt til kr.	pr.
og vil blive udbetalt hver (udbetalingstermin):	
Ovenstående kan betragtes som funktionsløn/jobløn	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
Pension indbetales til:	<input type="checkbox"/> PensionDanmark <input type="checkbox"/> PFF <input type="checkbox"/> Andet
Ansættelsesforholdet i øvrigt reguleres af funktionæroverenskomsten mellem TEKNIQ Arbejdsgiverne og DEF.	

8. Arbejdstiden er aftalt til	timer pr.
--------------------------------------	-----------

9. Ved fravær fra virksomheden skal forholdes således:

10. Medarbejderen er forpligtet til at holde virksomheden underrettet om sin bopæl.
Personalecirkulære udleveret: <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej

11. Specielle aftaler:

12. Kun for nyoptagne medlemmer af TEKNIQ Arbejdsgiverne vedr. optrapningsordning iht. El-fagets Funktionæroverenskomst § 2. (Obs: Kræver henvendelse til TEKNIQ Arbejdsgiverne).
<input type="checkbox"/> Ansættelsen er omfattet af optrapningsordning iht. overenskomstens § 2. Kopi af aftalen udleveres til medarbejderen

13. Dato:	Virksomhedens underskrift:
------------------	----------------------------

Medarbejderen har modtaget genpart af nærværende kontrakt og foranstående ansættelsesvilkår anerkendes:

14. Dato:	Medarbejderens underskrift
------------------	----------------------------

15. Senere kontraktændringer (der underskrives og dateres af parterne senest 1 måned efter ikrafttræden):
--