

LØNSATSER MV.

for vvs-området (Den lille nemme)

JULI 2022, NR. 34 (REVIDERET)

Denne oversigt er udarbejdet som en hjælp ved lønadministration. Ved fortolkning henvises til gældende overenskomster og love mv.

TIMELØNNEDE (VOKSENARBEJDERE OG UNGARBEJDERE)

LØNFORHOLD	<p>Pkt. 3.1 Minimalløn voksne arbejdere o/18 år 127,10 kr./t</p> <p>Pkt. 3.3 Produktivitetstillæg (For voksne arbejdere på timelønarbejde) 10,00 kr./t</p> <p>Pkt. 3.6 Smudstillæg (Dog mindst for 3 timer pr.dag) 10,05 kr./t</p> <p>Pkt. 9.1 Forskudt arbejdstid</p> <p>Fra kl. 18.00 til kl. 22.00 23,00 kr.</p> <p>Fra kl. 22.00 til kl. 06.00 45,20 kr.</p> <p>Pkt. 3.7 Tillæg ved skiftende arbejdssteder (Gælder ikke lærlinge) 61,05 kr./dag</p> <p>Pkt. 8.1 Overarbejde (Overarbejde i forlængelse af normal arbejdstid)</p> <p>1. og 2. time 41,80 kr./t</p> <p>Herefter samt søgnehelldage mv. 117,15 kr./t</p> <p><i>Pkt. 7.4 Rådighedsvagt</i></p> <p>Vagttimer på hverdage 21,90 kr./t</p> <p>Vagttimer på søn-, hellig- og fridage 27,50 kr./t</p> <p>Minimum: 1.098,40 kr./uge</p> <p>Pkt. 7.4 Udkald uden for rådighedsvagt 138,40 kr.</p>	
Ferie, feriefridage & SH-betaling	<p>Pkt. 15.1 Feriepenge 12,5 %</p> <p>Pkt. 17.1 Optjening: Søgnehelldage og feriefridage 13 %</p> <p><i>Forskud:</i> 1.200,00 kr.</p> <p>For arbejdsdrenge udgør SH-forskudsbeløbet 700,00 kr.</p>	
Opsigelsesregler	<p>Pkt. 10.5. Medarbejdere kan kun fratæde ved kalenderugens afslutning.</p> <p>Pkt. 10.1 Ved beskæftigelse i 9 måneder eller derover: Fra arbejdsgiver side minimum 10 dages arbejdsdages varsel.</p> <p>Fra arbejderside minimum 5 arbejdsdages varsel.</p> <p>Ved beskæftigelse i indtil 9 måneder. Intet varsel.</p>	
PensionDanmark	<p>Pkt. 4.1 Arbejdstagerandel 4,00 %</p> <p>Arbejdsgiverandel 8,00 %</p> <p>Pkt. 4.4 (+ 0,15 % til sundhedsforsikring) (+ 0,15 % til sundhedsforsikring)</p>	
Afspadsring	<p>Pkt. 8.6 Når arbejdsløshedsprocenten falder til 4 pct. eller derunder, bortfalder enhver forpligtelse til afspadsring af overarbejde.</p> <p>TEKNIQ Arbejdsgiverne udsender medlemsudsendelse herom, når det bliver aktuelt.</p>	
FUNKTIONÆRLIGNENDE ANSATTE		
Feriedage	<p>Pkt. 25.19 Opsparingskonto for funktionærlignende ansatte til finansiering af de 5 ferie-fridage – der hensættes 6,35 % + 3% fritvalg af den ferieberettigede løn.</p> <p>Afholdte feriefridage finansieres fra kontoen, hvis der er dækning. Forholdsmæssig ret til feriefridage afhængig af beskæftigelsen i kalenderåret.</p>	

LÆRLINGE

Lønforhold	Pkt. 26.2 Lønperioder for Vvs-branchens lærlinge/elever					
	Lønperiode	0-1 år	1-2 år	2-3 år	3-4 år	Over 4 år
	Lønsats	69,60	80,25	100,15	115,15	126,45
	Pkt. 26.35 Minimalløn arbejdsdrenge u/18 år Pkt. 26.13 Lærlinges overarbejde 1. og 2. time Øvrige timer Pkt. 26.14 Lærlinges smudstillæg Pkt. 26.8 Lærlinges opsparingskonto		73,20 kr./t 41,80 kr./t 91,30 kr./t 10,05 kr. 9,50 %			
Pension	Pkt. 26.9 Lærlinge har ret til pension, når de fylder 18 år og har 2 måneders anciennitet. Bidraget i det 18. og 19. år udgør hhv. 4 % fra virksomheden og 2 % fra lærlingen, i alt 6 %. Lærlinge omfattes af pensionsbidragene i overenskomsten, når de fylder 20 år og har 2 måneders anciennitet.	Arbejdsgiver 4% Arbejdstager 2% Arbejdsgiver 8% Arbejdstager 4%				
Ferie og SH-betaling	Pkt. 26.19B Ferie og feriebetaling Pkt. 26.17 Sønehelligdage	12,5 % Fri med fuld løn				
Skoleophold	Betaling under skoleophold Pkt. 26.16 Befordringsgodtgørelse, når den samlede skolevej er 20 km eller derover: Offentlig befordring Eget befordringsmiddel (Efter nærmere aftale)	Timeløn Faktiske udgifter 0,99 kr./km				
Sygdom	Pkt. 26.22 Lærlinge har fuld løn under sygdom Voksenlærlinge: Se pkt. 26.22					
Akkord	Pkt. 26.7 Betaling for lærlinges deltagelse i akkord:					
	Læreår	1. læreår	2. læreår	3. læreår	4. læreår	
	Timeløn	0,3 x svendenes udbetaling	0,4 x svendenes udbetaling	0,5 x svendenes udbetaling	0,7 x svendenes udbetaling	
	Når voksenlærlinge benyttes i svendens akkord, skal der forud for akkordens begyndelse træffes aftale om svendens betaling for lærlingen.					
BARNES SYGDOM						
Barns 1. sygedag	Pkt. 14. Barns 1. sygedag samt resterende timer, såfremt barnet bliver sygt i løbet af arbejdsdagen, og arbejdet må forlades. Endvidere barns hospitalsindlæggelse. (Pkt. 14.4) Hvis barnet er fortsat er syg efter 1. hele sygedag, har medarbejderen ret til yderligere 1 fridag (barnets 2. sygedag). Fridagen er uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb iht. Punk 17, stk. 2. Der kan aldrig udbetales mere end det til enhver tid henlagte beløb. Beskæftigelseskrav Betaling Lærlinge: Voksenlærlinge:	6 måneder 153,00 kr./t Gældende timeløn (Fra ansættelsens start) Se pkt. 26.23				
B ARSEL, FÆDRE- OG FORÆLDREORLOV						
Barsel- og fædreorlov samt adoption	Pkt. 13.1 Graviditets-, barsels- og fædreorlov samt adoption Forældreorlov Pkt. 13.3 Forældreorlov – fuld løn, dog maks. pr. 1. juli Beskæftigelseskrav Husk at søge om refusion på NemRefusion og fra TEKNIQ Arbejdsgivernes barselsfond	153,00 kr./t 186,50 kr./t 9 måneder				

G-dage (Arbejdsgivergodtgørelse)	<p>Sats pr. ledighedsdag (2 dage uanset anciennitet) Hjemsendelse 4 timer eller derunder pr. dag</p> <p>Medarbejderen skal mindst have været beskæftiget og have fået løn for 74 timer hos arbejdsgiveren inden for de seneste 4 uger.</p>	<p>893,00 kr. 447,00 kr.</p>																																																			
Kørsel	<p>Pkt. 23.15 Eget køretøj (Statens maks.-satser) For kørsel i egen bil/motorcykel indtil 20.000 km/år Udover 20.000 km/år For kørsel med cykel, knallert eller EU-knallert (Kørselsgodtgørelse skal udbetales uden skattetræk og uden ferie- og SH-beregning)</p>	<p>3,7 kr./km 2,17 kr./km 0,57 kr./km</p>																																																			
Rejse- og udearbejde	<p>Pkt. 23.10 Rejse- og vejtid</p> <table border="1" data-bbox="387 555 1169 1182"> <thead> <tr> <th>Afstand km over</th> <th>km t.o.m.</th> <th>Tillæg øre/time</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>7</td><td>10</td><td>965</td></tr> <tr><td>10</td><td>13</td><td>1350</td></tr> <tr><td>13</td><td>16</td><td>1720</td></tr> <tr><td>16</td><td>20</td><td>2235</td></tr> <tr><td>20</td><td>25</td><td>2820</td></tr> <tr><td>25</td><td>30</td><td>3275</td></tr> <tr><td>30</td><td>35</td><td>3585</td></tr> <tr><td>35</td><td>40</td><td>3795</td></tr> <tr><td>40</td><td>45</td><td>4115</td></tr> <tr><td>45</td><td>50</td><td>4510</td></tr> <tr><td>50</td><td>55</td><td>4875</td></tr> <tr><td>55</td><td>60</td><td>5270</td></tr> <tr><td>60</td><td>65</td><td>5660</td></tr> <tr><td>65</td><td>70</td><td>6045</td></tr> <tr><td>70</td><td>75</td><td>6430</td></tr> <tr><td>30</td><td>75 og herover</td><td>8635</td></tr> </tbody> </table> <p>Pkt. 23.11 Ved kørsel i virksomhedens bil betales 50 % af tillæg. I forbindelse med overnatning – se overenskomstens Punkt 24.</p> <p>Pkt. 23.9 Der betales ikke tillæg for overarbejdstimer. Ved arbejde, der udføres udover 75 km fra virksomhedens adresse, betales et beløb pr. 18,84 kr. pr. overarbejdstime, såfremt overarbejdet ikke er varslet dagen forud.</p>	Afstand km over	km t.o.m.	Tillæg øre/time	7	10	965	10	13	1350	13	16	1720	16	20	2235	20	25	2820	25	30	3275	30	35	3585	35	40	3795	40	45	4115	45	50	4510	50	55	4875	55	60	5270	60	65	5660	65	70	6045	70	75	6430	30	75 og herover	8635	
Afstand km over	km t.o.m.	Tillæg øre/time																																																			
7	10	965																																																			
10	13	1350																																																			
13	16	1720																																																			
16	20	2235																																																			
20	25	2820																																																			
25	30	3275																																																			
30	35	3585																																																			
35	40	3795																																																			
40	45	4115																																																			
45	50	4510																																																			
50	55	4875																																																			
55	60	5270																																																			
60	65	5660																																																			
65	70	6045																																																			
70	75	6430																																																			
30	75 og herover	8635																																																			
Sygedagpenge	<p>Sats pr. uge Sats pr. time</p> <p>For at modtage sygedagpenge fra arbejdsgiveren er hovedreglen i beskæftigelseskravet: Medarbejderen har været ansat i virksomheden de sidste 8 uger før fraværet og i denne periode været beskæftiget i min. 74 timer.</p>	<p>4.465,00 kr./uge 120,68 kr./t</p>																																																			
Sygdom	<p>Pkt. 11.1 Beskæftiget i 2 måneder eller derover. Løn i maksimalt 9 uger. Den gældende timeløn er uden tillæg ved skiftende arbejdssteder, smudstillæg og tillæg for rejsearbejde uden overnatning.</p>																																																				
Uddannelsesfonde	<p>DA/LO udviklingsfond</p>	<p>0,47 kr./t</p>																																																			

**Oversigt over
anvendelse af
anciennitet (Pkt. 22)**

Pkt. 29.3 Valg af tillidsmand – 9 måneder

Pkt. 10.1 Opsigelse – 9 måneder

Pkt. 10.9 Kompetenceudvikling – 2 år

Pkt. 10.1 Læreforholdets afslutning – Læretid efter det fyldte 18. år
medregnes i ancienniteten

Pkt. 11.1 Sygdom – 2 måneder

Pkt. 14.1 + 14.3 Barnets første sygedag + barns hospitalsindlæggelse –
6 måneder

Pkt. 13.1-3 Graviditet og barsel – 9 måneder

Tilskadekomst og erhvervsbetinget sygdom – Ingen

Pkt. 12.2 Anmeldelse af arbejdsskade – 9 dage

Pkt. 18.2 Efteruddannelse og selvvalgt uddannelse – 32 uger

Pkt. 25.1 Funktionærlignende ansættelse – 9 måneder