



Arbejdsgivers betaling  
i forbindelse med

**BARSEL** 

Gældende fra 1. marts 2022 til 28. februar 2023

## TEKNIQ ARBEJDSGIVERNES OVERENSKOMSTER INDEHOLDER BESTEMMELSER OM BETALING AF LØN UNDER BARSEL

For at skelne mellem de nedennævnte betalingsforpligtelser skal vi kort definere de forskellige orlovsbegreber:

|                                 |   |
|---------------------------------|---|
| Graviditetsorlov (kun moderen): | 4 uger før forventet fødsel                     |
| Barselorlov (kun moderen):      | 14 uger lige efter fødslen                      |
| Fædreorlov (kun faderen):       | 2 uger indenfor de første 14 uger efter fødslen |
| Forældreorlov (begge forældre): | 32 uger, som frit kan deles mellem forældrene   |

OBS! Der er vedtaget ændringer til barselsloven, som træder i kraft den 2. august 2022.

### ANCIENNITET:

Der er det samme krav til anciennitet i alle TEKNIQ Arbejdsgivernes overenskomster, således, at den ansatte skal have 9 måneders anciennitet i virksomheden på det forventede fødselstidspunkt, før arbejdsgiveren er forpligtet til at betale løn under orlov.

### PERIODE:

Overenskomsterne har følgende betalingsperioder:

Fra 4 uger før forventet fødselstidspunkt og indtil 14 uger efter fødslen (kun moderen).

Adoptanter: 14 uger fra barnets modtagelse.

Fædreorlov: Indtil 2 uger.

### Forældreorlov

Der ydes betaling under forældreorlov i indtil 16 uger, således at moderen kan holde 5 uger og faderen kan holde 8 uger. De resterende 3 uger kan ydes til orlov til enten faderen eller moderen. Det betyder afhængig af forældrenes valg, at moderen højst vil kunne holde 8 uger og faderen 11 ugers forældreorlov.

Orloven skal holdes indenfor 52 uger efter fødslen bemærk dog særlig regel for TL- og HK-overenskomsten nedenfor.

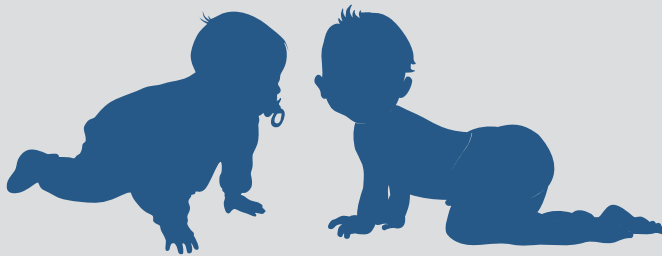
Medmindre andet aftales, skal orloven varsles med 3 uger.

Orloven kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.

### Pension:

Under de 14 ugers barselorlov indbetales et ekstra pensionsbidrag (2/3 = arbejdsgiverbidrag og 1/3 = arbejdstagerbidrag).

Timelønnede elektrikere, blik – og rørarbejdere og special- og metalarbejdere:  
8,50 kr. + 4,25 kr. = 12,75 kr. pr. time



Teknikere, HK'ere, månedslønnede elektrikere og funktionærlignende ansatte efter Industriens Overenskomst:

1.360 kr. + 680 kr. = 2.040 kr. pr. måned

### **LØN:**

#### **Elektrikeroverenskomsten**

Sædvanlig timeløn – dog max. 156,50 kr. pr. time for graviditets-, barsels- og fædreorlov.  
For forældreorlov betales den sædvanlige timeløn for tidlønsarbejde.

#### **VVS-Overenskomsten (svende og voksenlærlinge)**

Sædvanlig timeløn (uden smudstillæg, tillæg ved skiftende arbejdssteder og tillæg for rejsearbejde)  
– dog max. 153 kr.

For forældreorlov betales den sædvanlige timeløn for tidlønsarbejde, dog max. 186,50 kr. pr. time.

#### **TL-Overenskomsten**

Fuld løn under graviditets-, barsels-, fædre- og forældreorlov.  
NB: Forældreorlov skal være afholdt indenfor 46 uger efter fødslen.

#### **HK-Overenskomsten**

Fuld løn under graviditets-, barsels-, fædre- og forældreorlov.  
NB: Forældreorlov skal være afholdt indenfor 46 uger efter fødslen.

#### **Industri- og VVS-overenskomsten**

Under graviditets-, barsels-, fædre- og forældreorlov betales den sædvanlige løn, som den pågældende ville have oppebåret i perioden.

#### **Industrioverenskomsten (special- og metalarbejdere)**

Under graviditets-, barsels-, fædre- og forældreorlov, betales den sædvanlige løn, som den pågældende ville have oppebåret i perioden.

### **LÆRLINGE:**

#### **EL (Uanset overenskomst):**

Modtager kun dagpenge fra Udbetaling Danmark efter barselsloven. Arbejdsgiver skal anmelde orlov på NemRefusion.dk VVS: Sædvanlig løn i samme periode som svendene.

## **Industri- og VVS-overenskomsten**

Jern- og metalindustriens lærlinge: Sædvanlig timeløn, den pågældende ville have oppebåret i perioden.

### **VVS:**

Sædvanlig løn i samme periode som svendene.

### **GENERELT:**

Det er en forudsætning for betalingen, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes eller bortfalder betalingen til medarbejderen tilsvarende.

Forældrene kan holde forældreorlov samtidig med betaling.

Orlovsreglerne er nærmere beskrevet på TEKNIQ Arbejdsgiverne hjemmeside: [www.tekniq.dk](http://www.tekniq.dk)

### **REFUSIONSORDNING:**

En virksomhed, der udbetaler løn under barselsorlov til en lønmodtager i henhold til overenskomst-mæssig forpligtelse, kan ved ansøgning til TEKNIQ Arbejdsgiverne få refunderet forskellen mellem dagpengesatsen og den overenskomstbestemte lønudgift, dog kun det til enhver tid gældende maksimumbeløb.

### **Procedure**

Efter udløbet af orlovsperioden (4 ugers graviditetsorlov, 14 ugers barselsorlov, 2 ugers fædreorlov eller forældreorlov) fremsender virksomheden ansøgningsskema, kopi af lønsedler samt kopi af opgørelsen fra Udbetaling Danmark til TEKNIQ Arbejdsgiverne, der på dette grundlag beregner virksomhedens refusion.

### **HUSK:**

TEKNIQ Arbejdsgiverne skal modtage ansøgningen inden 15 måneder efter barnets fødsel.

### **Beregning af refusion**

Gældende for ansøgninger om refusion på orlov påbegyndt efter den 1. marts 2022.

TEKNIQ Arbejdsgivernes barselsfond udbetaler differencen mellem dagpengesatsen (barselsdagpenge fra Udbetaling Danmark) og den overenskomstbestemte lønudgift, dog max. pr. 1. marts 2022 kr. 191,29 pr. time, inkl. SH/fritvalgsbetaling, feriepenge og pensionsbidrag under graviditets-, barsels- og fædreorlov.

For mødre på barselsorlov (14 uger) ydes der derudover et tilskud på kr. 8,50 pr. time svarende til det særskilte pensionsbidrag i de 14 ugers barselsorlov.

Under forældreorlov refunderes max. kr. 222,51 pr. time, inkl. SH, feriepenge og pensionsbidrag. Denne refusionsberegning anvendes både for timelønnede og funktionærer, uanset der er forskel på aflønningsformen.