

Ansættelsesaftale for timelønnede

for ansættelse i henhold til Industri- og VVS-overenskomsten mellem TEKNIQ Arbejdsgiverne og Dansk Metal, 3F samt Blik- og Rørarbejderforbundet.

Undertegnede arbejdsgiver (navn):	CVR-/SE-nr.:
Adresse:	Tlf.nr.:
Postnr./by:	

ansætter herved

Medarbejderens fulde navn:	Fødselsdato:
Adresse:	Tlf.nr.:
Postnr./by:	
Kommune:	Reg.nr./kontonr. i pengeinstitut:

Jobkategori (fx blik og VVS, industritekniker, truckfører):
--

(Bemærk de særlige opsigelsesvarsler for rør- og blik-arbejde i overenskomstens § 43, stk. 4.)

Helbredsforhold af væsentlig betydning for ansættelsen:	
Lønmodtager skal anmelde sygdom til	
inden kl.	på første sygedag.
Lønmodtagers læge:	

I øvrigt henvises til evt. personaleregulativer fastlagt på virksomheden. Disse regulativer er samtidig udleveret til medarbejderen: <input type="checkbox"/> Personalehåndbog er udleveret
--

Tiltrædelsesdato:
Hvis ansættelsesforholdet er tidsbegrænset, angives ophørsdatoen:
Hvis ansættelsesforholdet er begrænset til udførelse af bestemte opgaver, beskrives disse/den her:

Fast arbejdssted eller hovedarbejdssted (virksomhedens adresse angives):

Skiftende arbejdssteder

Den normale gennemsnitlige ugentlige arbejdstid er i henhold til overenskomsten samt evt. lokalaftaler.

Personlig timeløn på ansættelsestidspunktet, kr.

Pensionsbidrag, overarbejdsbetaling, søgne- og helligdagsbetaling, forskudttidstillæg, tillæg for arbejde i holddrift, betaling for ude- og rejsearbejde og genetillæg i øvrigt betales efter gældende overenskomst.

På virksomheden kan forekomme akkordarbejde, bonusordninger eller andre produktionsfremmende lønsystemer, hvor lønnen fastsættes efter reglerne i overenskomsten eller lokalaftaler.

Lønnen udbetales bagud:

- Hver 14. dag _____
 Andet Lønperioden angives: _____

Eventuelle øvrige vilkår for ansættelsen:

For ansættelsesforholdet i øvrigt gælder Industri- og VVS-overenskomsten, hvori der bl.a. er fastsat regler om opsigelsesvarsler, arbejdsmarkedspension og ferie samt evt. lokalaftaler på virksomheden.

Udfærdiget den _____

Virksomhed

Medarbejder

Såfremt der er ændringer i ovenstående, skal dette meddeles skriftligt senest 1 måned efter ændringen.