

Mangel på arbejdskraft:

HENSIGT SERKLÆRING

mellem TEKNIQ Arbejdsgiverne og Blik- & Rørarbejderforbundet

Baggrund

VVS-branchen spiller en væsentlig rolle i den grønne omstilling af det danske samfund. Derfor ønsker TEKNIQ Arbejdsgiverne og Blik- & Rørarbejderforbundet i fællesskab at bidrage til at skabe de bedst mulige rammer for omstillingerne.

Desværre udfordres branchen af en stigende mangel på arbejdskraft.

60 % af virksomhederne i VVS-branchen oplever, at manglen på arbejdskraft begrænser produktionen.

Dette er problematisk, da branchen driver den grønne omstilling, når der installeres grønne løsninger for både virksomheder, private og i det offentlige. Manglende hænder og handlemuligheder hæmmer derfor muligheden for at nå fx klimamålene.

Manglen på arbejdskraft risikerer altså potentielt at bremse både det nuværende økonomiske opsving – og ikke mindst den grønne omstilling af samfundet.

Regeringen har taget udfordringen op og præsenteret udspillet "Danmark kan mere I". Samtidig er der indgået en treparts-aftale om manglen på arbejdskraft mellem arbejdsmarkedets parter. Men de aktuelle politiske initiativer og treparts-aftalen løser ikke alene de udfordringer, som vi oplever i installationsbranchen.

TEKNIQ Arbejdsgiverne og Blik- & Rørarbejderforbundet er enige om, at man sammen kan bidrage til at løse udfordringerne med manglen på arbejdskraft i VVS-branchen ved følgende initiativer.

FORLØBSANALYSE AF, HVOR LÆRLINGE GÅR HEN EFTER ENDT UDDANNELSE, SAMT HVOR DEM, DER IKKE ER I BRANCHEN, ARBEJDER I DAG

Parterne vil igangsætte en analyse, der har til formål at se på, hvor installationsbranchens lærlinge søger hen, når de afslutter deres uddannelse, samt hvor de personer, der har taget en uddannelse i installationsbranchen, arbejder i dag.

Forløbsanalysen kan kortlægge om de uddannede fortsat arbejder med deres fag og kompetencer, men i en anden branche eller i virksomheder med tæt tilknytning til branchen.

Analysen søges udarbejdet og finansieret i samarbejde med Dansk El-Forbund og dermed søges den finansieret ligeligt af ELbranchens Samarbejds- og Uddannelsesfond og VVS-branchens Samarbejds- og Uddannelsesfond.

ØGET DIALOG PÅ REGIONALT NIVEAU MELLEM PARTERNE

De drøftelser om mangel på arbejdskraft på regionalt niveau, der er startet op i TEKNIQ Arbejdsgivernes Regionalråd Hovedstaden i 4. kvartal 2021 udbredes til resten af landet i løbet af 2022.

LØBENDE BRANDING

Parterne ønsker at fortsætte det løbende samarbejde om branding af branchens uddannelser og branchen generelt mhp. at tiltrække dygtige og engagerede unge til branchens uddannelser.

ØGET FOKUS PÅ KVALITET I UDDANNELSERNE

TEKNIQ Arbejdsgiverne og Blik- & Rørarbejderforbundet arbejder løbende på at sikre kvaliteten i VVS-energiuddannelsen og er enige om at øget kvalitet må og skal være et løbende opmærksomhedspunkt.

VVS-energiuddannelsen skal løbende tilpasses, så lærlingene opnår de kompetencer, som virksomhederne efterspørger og som der kræves af fremtidens grønne- og digitale lærlinge.