

Ansættelseskontrakt for månedslønnet elektriker

DANSK EL-FORBUND 

ARBEJDSGIVERNE

(Funktionærlignende ansættelse)

Ansættelsen sker i h.t. rammeaftale indgået mellem Arbejdsgiverne og Dansk El-Forbund for månedslønnede elektriker. Rammeaftalen er et bilag til den til enhver tid gældende overenskomst mellem Arbejdsgiverne og Dansk El-Forbund.

Undertegnede virksomhed		CVR-nr.
Adresse	Postnr. By	Tlf.nr.
Ansætter herved (navn)		Fødselsdato
Adresse	Postnr. By	Tlf.nr.
Bopælskommune	Udlært den	Fag
Fagforbund	Reg.nr. og kt.nr. i pengeinstitut	
Ansættes som månedslønnet elektriker fra den	Hvis ansættelsen er tidsbegrænset angives fratrædelsesdato: Hvis ansættelsen er opgavebegrænset angives projekt og forventet varighed:	
Ansættelsessted Ved ansættelse på ovennævnte adresse <input type="checkbox"/> Ved ansættelse i afdeling/filial - angiv adresse: Ved ansættelse på arbejdsplads - angiv adresse:		
Lønnen er ved tiltrædelsen aftalt til kr. _____ pr. måned. Lønnen skal være til disposition senest den sidste hverdag i hver måned. Lørdag regnes i denne forbindelse ikke som hverdag. Med hensyn til betaling for overarbejde, rejse- og vejtid mv. henvises til EI-installationsoverenskomsten. På virksomheden kan forekomme akkordarbejde i h.t. EI-installationsoverenskomsten og Landspriskuranten.		
Anmeldelse af sygdom/fravær skal ske i h.t. gældende regler evt. virksomhedsregler. Helbredsforhold oplyst ved ansættelsens start:		
Opsigelsesvarsler følger Funktionærloven, jf. Rammeaftalens bestemmelser. 120-dages reglen. Den månedslønnede elektriker kan opsiges med 1 måneds varsel til fratræden ved en måneds udgang, når den pågældende har fået løn under sygdom i alt i 120 dage inden for 12 på hinanden følgende måneder. Opsigelse skal ske i umiddelbar tilknytning til udløbet af de 120 sygedage, og mens den månedslønnede elektriker endnu er syg. Opsigelsen er gyldig, selv om den pågældende er vendt tilbage til arbejdet inden opsigelsesvarslets udløb.		
Arbejdsmarkedspension AMP oprettes i PensionDanmark, jf. EI-installationsoverenskomstens regler herom.		
Evt. specielle aftaler:		
Virksomhedens underskrift den		
Medarbejderen har modtaget en genpart af nærværende kontrakt, og foranstående ansættelsesvilkår anerkendes.		Medarbejderens underskrift

Denne ansættelsesblanket opfylder minimumsbestemmelserne i h.t. EF direktiv nr. 91/533/EØF om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for arbejdskontrakten.