

Fravær Dokumentation – Covid-19

Udfyldes af medarbejderen
Se vejledning på side 2

Navn:
Adresse:
Postnr./by:
Medarbejdersnummer:

Jeg bekræfter hermed at:

1 Jeg er fraværende fra arbejdet på grund af

<input type="checkbox"/> Sygdom, og jeg erklærer på tro og love, at jeg har en realistisk formodning om, at mit fravær skyldes covid-19. Begrundelse for min formodning:
<input type="checkbox"/> Jeg kan ikke varetage mit arbejde på grund af en anbefaling fra sundhedsmyndighederne direkte til mig om hjemmeophold på grund af konkrete forhold i forbindelse med covid-19. Jeg kan ikke arbejde fra hjemmet. Dato for anbefaling: _____ Hvilken myndighed: _____ Hvilken anbefaling: _____
Fraværet forventes at ville vare: _____ dage

2 Jeg har været fraværende fra arbejdet på grund af

<input type="checkbox"/> Sygdom, og jeg erklærer på tro og love, at jeg har en realistisk formodning om, at mit fravær skyldtes covid-19. Begrundelse for min formodning:
<input type="checkbox"/> Jeg kunne ikke varetage mit arbejde på grund af en anbefaling fra sundhedsmyndighederne direkte til mig om hjemmeophold på grund af konkrete forhold i forbindelse med covid-19. Jeg kunne ikke arbejde fra hjemmet. Dato for anbefaling: _____ Hvilken myndighed: _____ Hvilken anbefaling: _____
Fraværet varede fra: _____ Til: _____

Dato: _____

Medarbejderens underskrift _____

Til virksomhedens brug:

--

Dokumentation modtaget i virksomheden den: _____
--

Blanketter kan anvendes såvel:

1 under fraværet

2 som til efterfølgende dokumentation, efter at arbejdet er genoptaget

Erklæringen afgives under ansvar efter straffelovens §279, som omhandler bedrageri. Det er således strafbart at angive sygdom som årsag til fraværet, hvis dette skyldes andre forhold, eller i øvrigt bevidst afgive forkerte oplysninger.

Vejledning til Fraværsdokumentation Corona-19

Til medarbejderen:

Sæt X i rubrik 1 "Sygdom", hvis du selv er blevet syg, og hvis du har de officielle symptomer på covid-19:

"De typiske symptomer ved begyndende og mild sygdom ligner almindelige symptomer på influenza og anden øvre luftvejsinfektion med ondt i halsen, sygdomsfølelse, muskelsmerter, evt. tør hoste og feber. Sådanne milde symptomer på COVID-19 vil man ofte ikke kunne skelne fra en forkølelse eller en influenza, som skyldes noget andet end ny coronavirus."

Skriv, hvilke symptomer du har i feltet "Begrundelse for min formodning"

Sæt ikke kryds her, hvis du er sat i karantæne for en sikkerhed skyld, uden at du har symptomer på sygdom.

Sæt X i rubrik 2 "Jeg kunne ikke varetage mit arbejde på grund af en anbefaling...", hvis du ikke selv er syg, men har fået en konkret anbefaling om at blive hjemme. Det kan enten være

a) på grund af Sundhedsstyrelsens anbefaling om, at personer, der har rejst i særlige risikoområder, bliver hjemme i to uger efter, at de har forladt området. Så skal du ikke udfylde "dato", men ud for "Myndighed" skrive: "Sundhedsstyrelsen" og ud for "Hvilken anbefaling" skrive (fx): "Jeg er den (dato) kommet hjem fra rejse i (land der er rødt område på hjemkomstdatoen)"

eller

b) hvis du har opholdt sig på et bestemt sted på et bestemt tidspunkt, hvor sundhedsmyndighederne efterfølgende på grund af konkret smittefare har oplyst, at du bør blive hjemme i en periode efter besøget. Det omfatter med andre ord personer, der antages at have haft kontakt til en anden person smittet med COVID-19, og som sundhedsmyndighederne derefter som en sundhedsfaglig foranstaltning anbefaler at blive hjemme, så du ikke smitter andre.

Til virksomheden:

Blanketten bruges i stedet for lægeerklæring eller almindelig tro- og loveerklæring ved sygdom, fordi virksomheden ønsker en særlig dokumentation for fraværet. Det er ikke en betingelse for at modtage refusion, at der foreligger en tro- og loveerklæring.

Arbejdsgiveren skal blot anvende det almindelige indberetningssystem Nemrefusion i forbindelse med anmodning om refusion for covid-19, så sagerne kan blive oprettet automatisk kommunerne. Arbejdsgiveren skal ved anmodningen om refusion fra første dag angive "anden årsag" og med fri tekst angive, at årsagen er covid-19. Lønmodtageren vil herefter modtage et underretningsbrev om arbejdsgiverens anmodning, hvoraf oplysningerne afgivet af arbejdsgiveren vil fremgå. Det vil som udgangspunkt være tilstrækkeligt, at lønmodtager ikke har protesteret imod de oplysninger arbejdsgiveren har angivet som årsag til fraværet. Hvis der opstår tvivl ift. bestemte lønmodtagere/arbejdsgivere, har kommunen mulighed for at anmode lønmodtager om en underskrevet tro- og love-erklæring.

Hvis medarbejderen kan arbejde hjemme på fuld tid, kan der ikke søges refusion.

Hvis medarbejderen kan arbejde hjemme på deltid, kan der søges refusion efter de almindelige regler om delvis sygefravær.