

Ansøgning om refusion fra TEKNIQ ved orlovsperioder i forbindelse med barsel

(Refusionsordningen omfatter graviditets-/barsels-/fædreorlov samt forældreorlov i maks. 8 uger)

Virksomhed

Navn	Medlemsnr.
Adresse	
Postnr./by	
CVR-nr.	Telefon
Kontaktperson	Kontaktperson Emailadresse

Medarbejder

Navn	CPR-nr.
Adresse	
Ansæt fra	Postnr./by
Stillingsbetegnelse	

Overenskomst

HK overenskomst TL overenskomst EL overenskomst Industriens overenskomst VVS overenskomst Lederaftalen Anden DA-overenskomst

Barnets fødselsdato	Forventet fødselsdato	Timer, der søges refusion for:
Graviditetsorlov fra/til	begge dage inkl.	Antal:
Barselorlov fra/til	begge dage inkl.	Antal:
Fædreorlov fra/til	begge dage inkl.	Antal:
Forældreorlov fra/til	begge dage inkl.	Antal:
Forældreorlov fra/til	begge dage inkl.	Antal:
Forældreorlov fra/til	begge dage inkl.	Antal:

Indbetalt ekstra pensionsbidrag under 14 ugers barsel? <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej	
Beløbet bedes indbetalt på konto:	reg.nr.:
Pengeinstitut:	

NB: For at refusion kan finde sted skal følgende dokumentation medsendes:

Kopi af medarbejderens lønsedler for orlovsperioden
Dokumentation for orlovsperioden (udskrift fra Nem Refusion) samt dokumentation for udbetalt refusion fra Udbetaling Danmark.

Sted og dato:	Virksomhedens underskrift:
---------------	----------------------------

Blanketten sendes til TEKNIQ, Paul Bergsøes Vej 6, 2600 Glostrup eller på mail til barselsrefusion@teknik.dk

Refusionsordning vedrørende løn under barsel

Bestemmelsen gælder for kvinder og mænd, der på det forventede fødselstidspunkt har 9 måneders anciennitet i virksomheden.

Den betaling, der skal ydes af arbejdsgiveren, fremgår af den enkelte overenskomst.

TEKNIQ har indført en refusionsordning, der indebærer, at belastningen ved at have en medarbejder på barsel bliver fordelt blandt TEKNIQs medlemsvirksomheder.

Denne refusionsordning indgår i den samlede barselsrefusionsordning under Dansk Arbejdsgiverforening (DA-Barsel).

Der ydes følgende refusion:

Graviditetsorlov - fra 4 uger før forventet fødsel

Barselsorlov - 14 uger efter fødslen

Fædreorlov - 14 dage fra fødslen/barnets hjemkomst

Forældreorlov - Der er ret til frihed med løn i op til 13 uger. Hver af forældrene kan dog maks. få betaling i 8 uger, og kun når der ydes refusion fra Udbetaling Danmark.

Orloven skal holdes indenfor 52 uger efter fødslen.

NB: Efter TEKNIQs overenskomst med HK Privat skal orloven holdes indenfor 46 uger efter fødslen.

Til adoptanter udbetales løn under barsel i 14 uger fra barnets modtagelse.

Lønnen under orlovsperioden udbetales af virksomheden, der efterfølgende søger dagpengerefusion via NemRefusion på www.virk.dk.

Virksomheden sender kopi af udbetalingsbilag fra Udbetaling Danmark og lønsedler sammen med dette refusionsskema i udfyldt stand til TEKNIQ, der herefter refunderer forskellen mellem den udbetalte løn og den modtagne dagpengerefusion.

Refusionen ydes dog max. op til 169,86 kr. pr. time inkl. SH, feriepenge af lønnen og pensionsbidrag.

For forældreorlov der afholdes første gang efter 1. juli 2017 eller senere udgør refusionen max kr. 199,99 pr. time.

For mødre på barselsorlov ydes der derudover et tilskud på kr. 8,50 pr. time svarende til det særskilte pensionsbidrag i de 14 ugers barselsorlov.

Bemærk:

Refusionsanmodningen skal indgives **senest inden 15 måneder efter barnets fødsel**. Refusionskrav skal fremsættes samlet for hele arbejdsgiverens betalingsperiode.

Der ydes alene refusion i den periode, hvor arbejdsgiver har en overenskomstmæssig betalingsforpligtelse.