



***AFTALE OM FORPRAKTIK***  
***i***  
***EI- og VVS-branchen***

# AFTALE OM FORPRAKTIK

For unge fra 15 år til udgangen af det fyldte 17. år i henhold til aftale mellem TEKNIQ  
Installatørernes Organisation og henholdsvis Blik- og Rørarbejderforbundet og Dansk EI-forbund.

## Virksomhed:

Navn:
Adresse:
Postnr./by:
CVR-nr.:
Telefon nr.:

## Forpraktikant:

Navn:
Adresse:
Postnr./by:
Cpr.nr.:
Telefon nr.:

Fast arbejdssted eller hovedarbejdssted:

Adr.: \_\_\_\_\_ Postnr.: \_\_\_\_\_ By: \_\_\_\_\_

Forpraktik indenfor:  EI-området  VVS-området

Er virksomheden godkendt til at uddanne lærlinge:  Ja  Nej

Den normale ugentlige arbejdstid er:

Mandag Kl. -	Tirsdag Kl. -	Onsdag Kl. -	Torsdag Kl. -	Fredag Kl. -
-----------------	------------------	-----------------	------------------	-----------------

Ved ansættelse i mindre end 37 timer forventes det, at forpraktikanten følger relevante skolefag (**ulønnet**).

Mandag Timer:	Tirsdag Timer:	Onsdag Timer:	Torsdag Timer:	Fredag Timer:
------------------	-------------------	------------------	-------------------	------------------

Aftalen begynder den: \_\_\_\_\_ Og afsluttes den: \_\_\_\_\_

Timeløn kr.: \_\_\_\_\_

Lønnen udbetales bagud:  Hver 14. dag  Andet (lønperioden angives) \_\_\_\_\_

Den ansvarlige for forpraktikanten i hele ansættelsesforholdet er:

Navn: \_\_\_\_\_

Forpraktikanten skal anmelde sygdom til: \_\_\_\_\_ inden kl. \_\_\_\_\_ på første sygedag.

Dato: \_\_\_\_\_ Virksomhedens underskrift

Dato: \_\_\_\_\_ Forpraktikantens underskrift

Dato: \_\_\_\_\_ Forældremyndighedsindehavers underskrift

**Kopi af aftalen skal indsendes** til EVU, Højnæsvej 71, 2610 Rødovre, som registrerer aftalen.

Såfremt der er ændringer i forpraktikaftalen – skal dette skriftligt meddeles til EVU senest 1 måned efter ændringen. Ved ophævelse skal indsendes en ophævelsesblanket. Blanketten kan udskrives fra [www.evu.dk](http://www.evu.dk) samt [teknig.dk](http://teknig.dk).

Registreret hos EVU den: \_\_\_\_\_



**Se vejledning på næste side**

# Forpraktik

Aftalen om forpraktik er indgået mellem TEKNIQ Installatørernes Organisation og henholdsvis Dansk EI-forbund samt Blik- og Rørarbejderforbundet. Forpraktik er for unge fra 15 år til udgangen af det 17. år.

## **Rammer for aftalen**

Forpraktikaftalen kan indgås mellem virksomheder, der af det faglige udvalg er godkendt til at have lærlinge. Hensigten er, at der efter forpraktikken indgås en ordinær uddannelsesaftale.

Forpraktik udløber automatisk ved det fyldte 18. år.

For ansættelsesforholdet for el-forpraktikanter er den unge omfattet af lærlingebestemmelserne i den til enhver tid gældende overenskomst mellem TEKNIQ og Dansk EI-Forbund med undtagelse af § 17.8 (ferieforhold) og 17.12 (tvistigheder).

For ansættelsesforholdet for vvs-forpraktikanter gælder overenskomsten og lærlingebestemmelserne mellem TEKNIQ og Blik- og Rørarbejderforbundet, undtagen pkt. 15 (feriekortsgaranti).

Ferieforhold følger ferielovens regler.

Lønsatsen under forpraktik følger lønsatsen for ungarbejdere i de til enhver tid gældende overenskomster mellem TEKNIQ og henholdsvis Dansk EI-Forbund og Blik- og Rørarbejderforbundet.

Den unge indgår i virksomhedens normale produktion med de vilkår, der er gældende for branchens lærlinge.

Ungarbejdere kan indgå i de almindelige arbejdsopgaver og er undtaget fra arbejdsmiljøreglerne jf. Arbejdstilsynets dispensation (se bagside).

Forpraktikken har en maksimal længde på ½ år, men kan efter virksomhedens og lærlingens ønske være kortere.

Aftalen kan til enhver tid opsiges af begge parter uden begrundelse. Efter 3 måneders beskæftigelse med et varsel på 5 dage, dog ikke ved aftalens udløb.

Eventuelle uoverensstemmelser mellem virksomhed og forpraktikant kan behandles mellem organisationerne.

## **Arbejdstid**

Der kan indgås individuel aftale om, at den ugentlige arbejdstid kan være kortere end 37 timer pr. uge. Organisationerne peger på, at nedsat arbejdstid bl.a. kan anvendes til:

- introduktion til kultur- og arbejdsforhold på danske arbejdspladser,
- kompetenceafklaring,
- introduktion til forskellige brancher og virksomheder, og
- sproglig og faglig opkvalificering.

## **Virksomhedens forpligtelser**

Virksomheden sikrer en grundig instruktion af den unge i forhold til arbejdsmiljø ved aftalens start.

Virksomheden giver løbende instruktion og fører tilsyn, der sikrer, at arbejdet udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt.

## **Den unges forpligtelser**

Det forudsættes, at den unge

- deltager i den nødvendige sikkerhedsinstruktion i virksomheden ved aftalens start,
- følger de instrukser, som virksomheden og øvrige ansatte giver med hensyn til sikkerhedsforanstaltninger og opgaver,
- følger virksomhedens almindelige regler for anmeldelse af sygdom eller andet fravær samt øvrige personaleregulativer.

## **Uddannelsesaftale**

Når der indgås en uddannelsesaftale i forlængelse af en forpraktikaftale, gælder følgende:

- Læretiden (praktikdelen) kan reduceres med 1 måned, såfremt forpraktikken har haft en varighed på 6 måneder, og den gennemsnitlige arbejdstid har været mindst 25 timer om ugen.
- De normale prøvetidsbestemmelser i Erhvervsuddannelsesloven kan kun anvendes, såfremt lærlingens gennemførelse af grundforløbet rejser tvivl om lærlingens forudsætninger for at gennemføre uddannelsen.

Adgang til erhvervsuddannelse har alle, der har opfyldt undervisningspligten efter folkeskoleloven.

Organisationerne har – med henblik på at undgå misbrug – påtaleret i tilfælde, hvor en virksomhed gentagne gange indgår forpraktikaftaler, som ikke fører til uddannelsesaftaler.

## **Praktisk**

Det påhviler virksomheden at notere på uddannelsesaftalen om forpraktikanten opfylder betingelserne for 1 månedens merit på læretidens længde.

Såfremt der sker ændringer i forpraktikaftalen – skal dette skriftligt meddeles til EVU senest 1 måned efter ændringen. Ved ophævelse indsendes en ophævelsesblanket til EVU, Højnæsvej 71, 2610 Rødovre. Blanketten kan udskrives på [www.evu.dk](http://www.evu.dk) samt [www.tekniq.dk](http://www.tekniq.dk).

# **Arbejdstilsynets dispensation fra regler om unges arbejde**

**Arbejdstilsynets dispenserer fra reglerne ved arbejde med følgende værktøjer og arbejdsprocesser:**

## ***For el-området***

- Boremaskine med borepatron til bor større end 13 mm
- Højtryksrensere med tryk op til 80 bar
- Kapsav

## ***For vvs-området***

- Autogensvejsmaskine til skæring mv
- Boremaskine med borepatron til bor større end 13 mm
- Bænk- og søjleboremaskine med emner fastspændt under bearbejdning
- Hydraulisk rørbukkemaskine
- Håndholdt figur- og ligesaks
- Koldsav
- Båndsav til metal, hvor klingens afskærmet så meget som emnet tillader
- Metalrundsav, som opfylder kravene til metalrundsav solgt efter 31. december 1984
- Klip- og bukkemaskine
- Pladevalse
- Pladesaks
- Slagsaks
- Højtryksrensere til tryk op til 80 bar
- Hydraulisk presser, dog ikke kantpresser
- Rørgvindskæremaskine, forsynet med trepositionskontakt

## ***Dispensationerne gives på betingelse af:***

- At arbejdet udføres under effektivt tilsyn af faglært voksen, som er fyldt 18 år
- At forpraktikanten er velinstrueret i brug af maskinen og de farer, som brugen indebærer
- At forpraktikanten er fyldt 15 år og ikke er omfattet af den almindelige undervisningspligt

***Dispensationen gælder for henholdsvis el-området og vvs-området.***

## **Hjemmel**

Bekendtgørelse nr. 239 af 6. april 2005 om unges arbejde, § 47 og § 48, stk. 1.

**Arbejdstilsynet dispenserer IKKE fra reglerne ved arbejde med følgende værktøjer og arbejdsprocesser:**

## ***For el-området***

- Rillefræser
- Vinkelsliber
- Søm- og boltepestoler
- Fører eller operatør af mobile personløftere og arbejdsplatforme, og arbejde fra disse, hvis det forudsætter brug af faldsikringsudstyr
- Brug af vibrerende håndværktøj med et vibrationsniveau over 130 db længere end 30 minutter pr. dag

## ***For vvs-området***

- Slagboremaskine i mere end 30 minutter om dagen
- Vinkelsliber