

# Vedtægter for

# TEKNIQ ARBEJDSGIVERNE

Industri & Installation

## INDHOLDSFORTEGNELSE

	Side
I Foreningens navn, hjemsted, formål og kompetence .....	2
II Foreningens medlemmer, deres rettigheder og pligter .....	3
III Bestyrelsen .....	9
IV Sektioner og associerede foreninger .....	14
V Indskud og kontingent .....	16
VI Konfliktfond .....	17
VII Regnskab og revision .....	21
VIII Tvister .....	23
IX Foreningens opløsning .....	23
X Ikrafttrædelsesbestemmelser .....	24

8.03.2019

# **I Foreningens navn, hjemsted, formål og kompetence**

## **§ 1 Foreningens navn**

Foreningens navn er TEKNIQ Arbejdsgiverne – Industri & Installation og i disse vedtægter kaldet Foreningen.

Foreningens binavne er Arbejdsgiverne, Dansk Smedemesterforening, DS Håndværk & Industri, TEKNIQ Installatørernes Organisation, Installationsbranchen, Teknikentreprenøren, Dansk Varme-, Ventilations- og Sanitets Installatør Forening eller Dansk VVS og Elinstallatørernes Landsforening ELFO eller ELFO.

Foreningen ejer de registrerede varemærker for autoriserede elinstallatører og for installatører inden for vvs-området.

## **§ 2 Foreningens hjemsted**

Foreningens hjemsted er Glostrup Kommune. Retten i Glostrup, eventuelt Østre Landsret, er rette værneting for alle medlemmer i ethvert forhold til foreningen uden hensyn til deres bopæl eller forretningssted jf. dog § 27.

## **§ 3 Foreningens formål**

*Stk. 1.*

Foreningen har til formål at:

- fremme medlemmernes erhvervspolitiske interesser
- forhandle og udvikle overenskomster til gavn for medlemmerne
- varetage branchernes interesser på uddannelsesområdet
- opfylde medlemmernes behov for information og bistand på det arbejdsgivermæssige og det erhvervmæssige område
- profilere de tekniske fag og brancher
- fremme medlemmernes arbejdsgiverpolitiske interesser og styrke arbejdsgiversammenholdet gennem medlemskabet af Dansk Arbejdsgiverforening.

## **§ 4 Foreningens kompetence**

Foreningen varetager i enhver henseende medlemmernes interesser i overensstemmelse med foreningens formål, herunder medlemmernes fælles interesser i alle forhold om løn- og arbejdsforhold.

## **§ 5 DA-medlemskab**

Foreningen er indmeldt i Dansk Arbejdsgiverforening (DA) og den og dens medlemmer er forpligtet til at respektere DA's vedtægter og bestemmelser.

Som medlem af Foreningen er medlemmerne samtidig omfattet af den arbejdsgiverpolitiske fællesvirksomhed, som DA er udtryk for, og som særligt finder udtryk i DA's vedtægters kapitel 3, "Regler for forhandlinger med lønmodtagerorganisationer, for bilæggelse af faglig strid og for afstemning om mæglingsforslag" samt i DA's vedtægters kapitel 4, "Regler for erklæring af lockout samt om pligter under strejker og lockouter." Et medlem af Foreningen er således pligtig til at overholde de regler, som indeholdes i DA's vedtægters kapitel 3 og 4 og er forpligtet af beslutninger, pålæg m.v., der træffes af DA.

# **II Foreningens medlemmer, deres rettigheder og pligter**

## **§ 6 Medlemskab**

*Stk. 1*

Som medlem kan optages:

- Virksomheder, der udformer, installerer og servicerer tekniske systemer, installationer og anlæg eller tilgrænsende områder.
- Industri- og håndværksvirksomheder, indenfor jern – og metalområdet bl.a. maskinfremstilling og beslagsmede.
- Andre virksomheder med tilknytning til områderne.

Medlemskabet omfatter også virksomhedens eventuelle filialer. Filialer af medlemsvirksomheder kan optages som selvstændige medlemmer på samme vis som virksomheder.

Bestyrelsen træffer beslutning om en virksomheds indmeldelse, efter den pågældende lokalforening har haft lejlighed til at udtale sig.

Virksomheden repræsenteres i foreningen af indehaveren eller en anden medejer eller ledende medarbejder.

Virksomheder, der har tilknytning til fagbevægelsen, kan ikke optages som medlemmer medmindre bestyrelsen beslutter dette efter særskilt drøftelse i bestyrelsen. Bestyrelsen fastsætter medlemskabets omfang.

## **Koncerner**

### *Stk. 2*

Såfremt en eller flere virksomheder på grund af aktiebesiddelse, anpartsbesiddelse eller aftale har en bestemmende indflydelse over en anden erhvervsdrivende virksomhed, der kunne optages som medlem, men ikke er tilknyttet Foreningen eller en anden organisation under DA, kan bestyrelsen pålægge den/de pågældende virksomhed(er) at lade den udenforstående virksomhed indmelde sig under Foreningen eller en anden organisation under DA.

## **Virksomheder i Grønland og på Færøerne**

### *Stk. 3*

Virksomheder og personer i Grønland og på Færøerne kan optages som medlemmer af Foreningen, såfremt de opfylder betingelserne i stk. 1, dog kun i det omfang bestyrelsen beslutter det.

## **§ 7 Medlemskab af en lokalforening**

Medlemmerne er forpligtet til at være medlem af en lokalforening efter eget valg.

Et medlem kan flytte fra en lokalforening til en anden til udgangen af et kvartal.

Foreningens bestyrelse kan i særlige tilfælde fritage medlemmer for medlemskab af en lokalforening.

## **§ 8      Seniormedlemmer**

Indehavere, medejere og ledende medarbejdere af medlemsvirksomheder, der på grund af alder, pensionering eller sygdom ophører med at drive medlemsvirksomheden, kan overføres som seniormedlemmer, hvis medlemsvirksomheden forinden har været medlem af Foreningen i mindst 5 år, og de pågældende har været aktive som indehavere, medejere eller ledende medarbejdere i denne periode.

Personer, der er erhvervsaktive eller bliver organiseret i et fagforbund, kan dog ikke overføres som seniormedlemmer. Bestyrelsen fastsætter nærmere regler om forståelsen af begreberne erhvervsaktive virksomheder og fagforbund.

Ud over det i vedtægterne bestemte fastsætter bestyrelsen nærmere regler om seniormedlemskabets omfang.

## **§ 9      Æresmedlemmer**

Bestyrelsen kan udnævne indehavere og medejere af medlemsvirksomheder samt seniormedlemmer til æresmedlemmer.

## **§ 10     Udmeldelse**

*Stk. 1.*

Udmeldelse af Foreningen uden indmeldelse i anden DA-medlemsorganisation skal foretages skriftligt og kan ske – ved direkte henvendelse fra virksomheden til Foreningen - med et halvt års varsel til en 1. juli.

*Stk. 2.*

Intet medlem kan udmelde sig under en arbejdskonflikt.

### *Stk. 3.*

Et medlem kan ikke udtræde af Foreningen, før der er hengået 2 år efter, at det pågældende medlem har fået konfliktunderstøttelse. Der kan i særlige tilfælde dispenseres herfra.

### *Stk. 4*

Hel eller delvis overflytning fra Foreningen til en anden DA-medlemsorganisation skal varsles skriftligt – ved direkte henvendelse fra virksomheden til Foreningen - med 6 måneders varsel til et kvartals udgang. Har medlemsvirksomheden inden for de seneste to år modtaget understøttelse fra Konfliktfonden, forlænges det i henhold til stk. 1 fastsatte, almindelige varsel med indtil 6 måneder i følgende tilfælde:

- a. Såfremt medlemsvirksomheden eller den modtagende organisation ikke godtgør den udbetalte konfliktunderstøttelse og/eller
- b. såfremt og i det omfang det med rimelighed kan antages, at en hurtigere overflytning vil kunne medføre væsentlige skadevirkninger for et forhandlingsforløb, som en af eller begge de implicerede medlemsorganisationer er parter i, og/eller
- c. såfremt der i øvrigt måtte foreligge sådanne særlige, konkrete omstændigheder, at overflytningen vil kunne få væsentligt, åbenlys og usædvanlig skadevirkning for Foreningen.

### *Stk. 5*

Såfremt en virksomhed afhændes eller ophører, kan udmeldelse ske med virkning fra udgangen af den måned, i hvilket afhændelse eller ophør sker.

### *Stk. 6.*

Et medlem, som træder i likvidation eller kommer under konkursbehandling, udtræder af Foreningen fra udgangen af det kalenderkvartal, i hvilket likvidationen eller konkursen kommer til Foreningens kendskab.

*Stk. 7.*

Et medlemsforhold kan bringes til ophør uden iagttagelse af ovennævnte tidsfrister, når betingelserne for medlemskab ikke længere er til stede.

*Stk. 8.*

Bringes et medlemsforhold til ophør ved udmeldelse eller af ovennævnte grunde, har medlemmet intet krav på andel i Foreningens formue.

## **§ 11 Eksklusion**

*Stk. 1.*

Et medlem af Foreningen kan ekskluderes ved bestyrelsens beslutning herom, såfremt medlemmet på afgørende vis har tilsidesat bestemmelser i lovgivningen eller Foreningens vedtægter på en sådan måde, at handlingerne er til alvorlig skade for branchens omdømme og troværdighed eller af forbud eller påbud meddelt af Foreningen.

*Stk. 2.*

Spørgsmålet om eksklusionens berettigelse kan indbringes for en voldgiftsret, jfr. § 27, stk. 1.

*Stk. 3.*

Ved et medlems eksklusion kan genoptagelse i Foreningen ske med bestyrelsens samtykke, når det forhold, der har givet anledning til eksklusion, er ordnet på en efter bestyrelsens skøn tilfredsstillende måde.

## **§ 12 Forholdet til medarbejdernes organisationer**

*Stk. 1.*

Foreningen har kompetencen til at forhandle og indgå bindende aftaler med modstående lønmodtagerorganisationer om kollektive overenskomster, uddannelse m.v.

Det er Foreningens pligt at drage omsorg for, at medlemmerne nøje overholder de med lønmodtagernes organisationer vedtagne overenskomster om løn og arbejdsforhold, samt søge oplysning om lønbevægelsen hos de enkelte medlemmer til brug for statistisk bearbejdelse. Intet medlem må deltage i forhandlinger med repræsentanter for lønmodtagernes organisationer, uden Foreningen er repræsenteret. I tilfælde, hvor Foreningen skønner, at en medlemsvirksomhed på lønningsområdet eller i andre forhold træffer foranstaltninger, der må anses for at være i strid med bestående overenskomster eller med Foreningens medlemmers interesser, er vedkommende virksomhed efter derom given meddelelse forpligtet til at give møde og afgive nærmere forklaring om forholdet for bestyrelsen. Heraf følgende foranstaltninger eller påbud fra bestyrelsens side falder ind under bestemmelserne i § 11.

Medlemmerne skal i deres eventuelle aftaler med de på virksomhederne beskæftigede lønmodtagere til stadighed overholde de bestemmelser, der er nedfældet i de kollektive overenskomster, samt erindre sig de kollegiale forpligtelser, de gennem deres medlemskab af Foreningen og DA er bundet til.

Såfremt der hos en virksomhed fra lønmodtagerside rejses krav, hvis imødekommelse vil være stridende mod de forpligtelser, der i henhold til foranstående stykke er pålagt medlemmerne, samt hvis der fra lønmodtagerside rejses krav af generel karakter om ændring af bestående løn- og arbejdsforhold, skal virksomheden straks indberette dette for Foreningen, bilagt ordlyden af kravet og i øvrigt alle fornødne oplysninger. Forhandlinger med lønmodtagerne om sådanne krav må ske efter nærmere aftale med Foreningen.

I sådanne tilfælde, hvor Foreningens hjælp påkaldes, er det dens pligt alene eller i forbindelse med lønmodtagernes organisationer, og ved forhandling med disse, at søge det foreliggende stridsspørgsmål ordnet, eventuelt ved en voldgift efter de nærmere herom fastsatte regler, og medlemmerne er forpligtet til at give Foreningen alle i denne anledning ønskede oplysninger.



*Stk. 2.*

I tilfælde af hel eller delvis arbejdsstandsning (strejke eller lockout) skal bestyrelsen træffe så omfattende forholdsregler som muligt for at beskytte medlemmernes interesser.

### **§ 13 Lønstatistik**

Medlemmerne er forpligtet til omhyggeligt at besvare henvendelser fra DA og Foreningen vedrørende statistiske undersøgelser af betydning for arbejdsmarkedet, jfr. DA's vedtægters § 17, og Foreningen har hjemmel til, såfremt et medlem ikke rettidigt har indsendt de nødvendige oplysninger, at pålægge medlemmet en bøde på mindst 200 kr. og højst 0,5% af den af medlemmet i det forudgående kalenderår udbetalte lønsum.

**§ 14** I tilfælde af at et medlem overtræder nogen i vedtægterne fastsat bestemmelse eller nogen beslutning, der er truffet af bestyrelsen og derefter behørigt meddelt medlemmerne, kan bestyrelsen pålægge medlemmet en bøde.

### **§ 15 Ankenævn og garantiordning**

Foreningen etablerer og opretholder et ankenævn med garantiordning. Foreningens bestyrelse fastsætter vedtægter og nærmere retningslinjer herfor. Foreningens medlemmer er forpligtede til at efterleve og respektere disse bestemmelser.

## **III Bestyrelsen**

### **§ 16 Bestyrelsen**

*Stk. 1.*

Bestyrelsen består af mindst 11 og højst 23 medlemmer.

Bestyrelsen skal afspejle medlemskredsens sammensætning geografisk, fagligt og størrelsesmæssigt og tilgodese hensynet til en rimelig branchefordeling.

#### *Stk. 2.*

Bestyrelsens medlemmer vælges ved urafstemning ved valg mellem lister. Valg til bestyrelsen finder sted hvert år.

Bestyrelsen skal indstille en liste til valg til bestyrelsen og offentliggøre denne.

Inden endelig vedtagelse og offentliggørelse af bestyrelsens liste skal denne præsenteres på lokalforeningsformændenes årlige møde.

Efter offentliggørelse af bestyrelsens liste kan mindst 25 medlemmer i forening indsende en alternativ liste til Revisions- og kontroludvalget. Fremkommer der ikke en alternativ liste anses bestyrelsens liste for valgt uden urafstemning.

#### *Stk. 3.*

Valgbar til bestyrelsen er indehavere og ledende medarbejdere i medlemsvirksomhederne. Seniormedlemmer er ikke valgbare.

Såfremt en medlemsvirksomhed, hvori et medlem af bestyrelsen er indehaver eller ledende medarbejder, indleder forhandling om rekonstruktion, moratorium, træder i likvidation eller erklæres konkurs, er vedkommende bestyrelsesmedlem pligtig til, samtidig med at et af disse forhold indtræffer, at nedlægge sit mandat. Ingen kan vælges som medlem af bestyrelsen, så længe et af ovennævnte forhold består og tidligst et år efter, at forholdet er ordnet.

Såfremt et medlem af bestyrelsen på grund af alder, ophør eller afhændelse af medlemsvirksomheden ikke længere er valgbar, udtræder bestyrelsesmedlemmet ved førstkommende valg til bestyrelsen.

#### *Stk. 4.*

Bestyrelsens afgørelser træffes ved simpel stemmeflerhed.

*Stk. 5.*

Bestyrelsesmedlemmerne vælges på skift for 3 år ad gangen. Genvalg kan finde sted.

*Stk. 6.*

I tilfælde af vakance supplerer bestyrelsen sig selv under hensyn til principperne i stk. 2 frem til førstkommende valg til bestyrelsen.

*Stk. 7.*

Foreningen dækker bestyrelsesmedlemmernes udgifter ved deltagelse i bestyrelsesarbejdet. Revisions- og kontroludvalget kan beslutte, at der ydes vederlag til bestyrelsesmedlemmer.

Bestyrelsen kan beslutte, at der ydes et særligt vederlag til formand og næstformænd.

Bestyrelsen kan endvidere beslutte, at der ydes vederlag til personer, der repræsenterer foreningen i råd og udvalg, og bestyrelsen kan beslutte i hvilke råd og udvalg.

*Stk. 8.*

Bestyrelsen konstituerer sig selv med formand, en til to næstformænd og forretningsudvalg.

*Stk. 9 – Forretningsudvalg.*

Forretningsudvalget består af formand, næstformænd og indtil 4 bestyrelsesmedlemmer.

*Stk. 10.*

Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden.

*Stk. 11.*

Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af bestyrelsesmedlemmerne er til stede. Endvidere skal formanden eller en næstformand være til stede.

*Stk. 12.*

Formanden, eller i hans forfald en næstformand, sammenkalder og leder bestyrelsens møder, over hvilke der føres protokol. Bestyrelsen holder møde så ofte, som formanden finder det fornødent, eller når mindst 4 bestyrelsesmedlemmer anmoder herom.

*Stk. 12.*

Bestyrelsen ansætter en direktion til at forestå ledelsen af Foreningens virksomhed.

## **§ 17    Årsdag**

Bestyrelsen inviterer til en årsdag, der kan afholdes et eller flere steder i landet. Bestyrelsen kan beslutte at invitere andre end medlemmerne til årsdagen.

## **§ 18    Urafstemning**

Stk. 1

Bestyrelsen fastsætter regler for urafstemningers gennemførelse. Revisions- og kontroludvalget iværksætter urafstemninger med en passende frist for stemmeafgivelse.

Urafstemning gennemføres elektronisk ved udsendelse af forslag til den til Foreningen oplyste modtageradresse.

## **Stemmeret**

### *Stk. 2*

Stemmeberettigede ved urafstemninger er Foreningens medlemmer. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt. Seniormedlemmer har ikke stemmeret.

## **Forslag fra medlemmerne**

### *Stk. 3*

Forslag fra mindst 100 medlemmer i forening kan indsendes skriftligt til Revisions- og kontroludvalget og forlanges til urafstemning.

## **Afstemninger**

### *Stk. 4*

Afstemninger om forslag, som kan medføre arbejdsstandsning eller tilsigter afslutning af en sådan, udtrædelse af DA, Foreningens ophævelse eller ændringer i nærværende vedtægter, bortset fra mindre ændringer, skal altid ske ved urafstemning, og forslaget betragtes kun som vedtaget, når det tiltrædes af mindst 2/3 af de afgivne stemmer.

Revisions- og kontroludvalget afgør, om en vedtægtsændring er af mindre karakter, således at denne kan gennemføres af bestyrelsen uden urafstemning.

Bestyrelsen kan desuden foretage vedtægtsændringer som følge af tilpasning til DAs love, således at vedtægtsændringen gennemføres af bestyrelsen uden urafstemning.

### *Stk. 5*

Valg til bestyrelsen og alle andre forslag end de i nærværende paragraf særligt nævnte afgøres ved simpel stemmeflerhed.

## **§ 19 Lokalforeninger**

Foreningen er opdelt i lokalforeninger, hvis opgave er at formidle kontakten fra Foreningen til de enkelte medlemmer, at gennemføre medlemsrettede aktiviteter og at varetage lokalforeningens medlemmers interesser. I øvrigt henvises til standardvedtægter for lokalforeningerne. Lokalforeningernes vedtægter må ikke stride mod nærværende vedtægter eller standardvedtægterne og lokalforeningerne er underkastet beslutninger, der er truffet i henhold hertil.

Bestyrelsen kan ændre lokalforeningernes geografiske område. Bestyrelsen kan endvidere sammenlægge lokalforeninger, hvis disse anmoder bestyrelsen om det.

Lokalformændene indkaldes til mindst et møde om året. I mødet kan deltage andre af Foreningens repræsentanter.

## **IV Sektioner og associerede foreninger**

### **§ 20 Sektioner**

*Stk. 1.*

Bestyrelsen kan beslutte at danne sektioner til varetagelse af medlemmernes interessefællesskab.

*Stk. 2.*

Ved en sektion forstås en sammenslutning af medlemmer, der har særlige interesser inden for et bestemt område.

*Stk. 3.*

Sektionens formål er at varetage medlemmernes interesser og fremme det kollegiale sammenhold. Sektionen kan følge den markedsmæssige udvikling inden for sit område og sektionen kan iværksætte markedsføringstiltag inden for dette område.

*Stk. 4.*

Sektionen vælger blandt sine medlemmer en bestyrelse til at lede og tilrettelægge sektionens arbejde.

*Stk. 5.*

Ethvert medlem har ret til – efter de herom i vilkårene for sektionens fastsatte bestemmelser – at indtræde i den eller de pågældende sektioner.

*Stk. 6.*

Enhver sektion fører en forhandlingsprotokol, der til enhver tid skal være tilgængelig for Foreningens bestyrelse.

*Stk. 7.*

De med sektionens drift forbundne udgifter afholdes i almindelighed af sektionen, men kan dog helt eller delvis afholdes af Foreningen i den udstrækning, det godkendes af Foreningens bestyrelse.

Sektionens daglige administration i enhver henseende varetages af Foreningen.

*Stk. 8.*

Foreningens bestyrelse fastsætter et eventuelt kontingent til sektionen.

*Stk. 9.*

Sektionens vilkår kan ændres af Foreningens bestyrelse, der også træffer beslutning om opløsning af sektionen og anvendelsen af sektionens midler.

## **§ 21 Associerede foreninger**

*Stk. 1.*

Bestyrelsen kan beslutte, at Foreningen varetager sekretariatsfunktionerne for andre selvstændige foreninger.

*Stk. 2.*

Bestyrelsen indgår de herfor nødvendige aftaler med sådanne selvstændige foreninger, herunder om vederlag for og omfanget af varetagelsen af sekretariatsfunktionen.

## **V Indskud og kontingent**

### **§ 22** *Stk. 1.*

Ved optagelse i Foreningen betales et indskud. Indskuddets størrelse fastsættes hvert år af bestyrelsen.

Bestyrelsen kan endvidere kræve, at der stilles et depositum (bank- eller forsikringsgaranti) som sikkerhed for kontingent og servicekøb. Bestyrelsen fastsætter beløbets størrelse og tidspunktet for frigivelse af depositummet.

*Stk. 2.*

Medlemmerne betaler kontingent til Foreningen. Kontingentet består af et grundkontingent og et lønsumskontingent. Bestyrelsen fastsætter satserne for disse samt de nærmere bestemmelser vedrørende kontingent.

Bestyrelsen kan fastsætte regler om betaling af kontingent for udgifter til indlejet arbejdskraft.

Endvidere fastsætter bestyrelsen kontingentet for seniormedlemmer.

*Stk. 3.*

Bestyrelsen har ret til ved en statsautoriseret revisor at konstatere rigtigheden af det for den udbetalte lønsum opgivne beløb. Hvis oplysning om



den udbetalte lønsum ikke er indgået inden 15. februar, fastsætter bestyrelsen med bindende virkning lønsummen, hvorefter kontingentet for det pågældende år beregnes. Denne beregnede lønsum kan kun reguleres, hvis virksomheden senest 15. februar i det følgende år fremsender dokumentation for den faktiske lønsum.

*Stk. 4.*

Kontingent skal betales ved påkrav og kan i tilfælde af restance for 2 kvartaler medføre slettelse af Foreningen. Bestyrelsen fastsætter regler for inddrivelse af skyldigt kontingent, herunder inddrivelse ad rettens vej.

## **VI Konfliktfond**

### **§ 23** *Stk. 1 - Forholdet til DA's vedtægter*

Foreningens Konfliktfond (i disse regler betegnet fonden) er etableret i henhold til DA's vedtægter.

*Stk. 2 - Tilslutning*

Enhver virksomhed, der er medlem af Foreningen, er tilsluttet fonden. Virksomhedens udtrædelse af Foreningen og dermed fonden medfører ikke krav på nogen andel af fondens midler.

*Stk. 3 - Formål*

Fondens formål er at yde understøttelse til de medlemmer, som direkte påføres tab som følge af arbejdsstandsninger.

*Stk. 4 - Kapitalplaceringer*

1. Fondens formue placeres i overensstemmelse med bestemmelserne i DA's vedtægter.

2. Foreningen kan ved udgangen af et regnskabsår frit disponere over fondens realiserede nettokapitalafkast samt andre overskydende midler, når formuen udgør mere end 1,4 % af den gennemsnitlige lønsum, der ligger til grund for kontingentindtægterne de 3 senest afsluttede kalenderår tilpasset konfliktrisikoen.
3. Foreningen kan – hvis beholdningsprocenten ved udgangen af det pågældende kalenderår overstiger den fastsatte minimumsgrænse på 1,4 % tilpasset konfliktrisikoen – frit disponere over det overskydende beløb under iagttagelse af bestemmelserne i DA's vedtægter om midlernes placeringer.

#### *Stk. 5 - Betingelser for og udmåling af understøttelse*

En virksomhed har ret til understøttelse, når

- a) arbejdskonflikten har sin årsag i forhold på den virksomhed, hvor den er etableret. Foreningens bestyrelse kan dog dispensere herfra.
- b) virksomheden udarbejder en tabsopgørelse. Foreningen har ret til at lade oplysningerne kontrollere.

Understøttelse udmåles efter følgende regler:

1. Hvis en arbejdskonflikt omfatter samtlige en virksomheds arbejdere, bortset fra lærlinge, ydes der pr. tabt arbejdsdag en understøttelse på 20 % af den gennemsnitlige daglige totale kontingentpligtige lønsum i det foregående kalenderår.
2. Hvis en arbejdskonflikt ikke omfatter samtlige en virksomheds arbejdere, bortset fra lærlinge, nedsættes den i pkt. 1 anførte understøttelse forholdsmæssigt.
3. Punkterne 1 og 2 gælder tilsvarende, hvis en arbejdskonflikt alene omfatter funktionærer, medmindre bestyrelsen i særlige tilfælde bestemmer andet.
4. Hvis en arbejdskonflikt omfatter både en virksomheds funktionærer og arbejdere, beregnes understøttelsen efter retningslinjer, der fastsættes af bestyrelsen. Den samlede understøttelse kan dog normalt ikke overstige den maksimale understøttelse i henhold til pkt. 1.
5. Understøttelse kan ikke overstige virksomhedens direkte tab.

6. Bestyrelsen kan med 2/3 stemmeflerhed bevilge understøttelser, der er større end anført ovenfor.
7. Der ydes dog ingen understøttelse for tabte arbejdsdage i den første uge, medmindre bestyrelsen træffer beslutning herom med 2/3 stemmeflerhed.

#### *Stk. 6 - Nye virksomheder*

En virksomhed kan først oppebære understøttelse fra fonden, når der er forløbet 3 måneder efter dens optagelse som medlem, bortset fra tilfælde af sympatistrejker eller sympatilockouter.

#### *Stk. 7 - DA's Reservefond*

Når fonden yder understøttelse, indgår de beløb, som den pågældende virksomhed som følge af samme arbejdsstandsning måtte have krav på fra DA's reservefond, i fonden til udbetaling.

#### *Stk. 8 - Udbetaling af understøttelse*

Understøttelse udbetales snarest muligt efter arbejdsstandsningens afslutning.

I tilfælde af langvarige arbejdsstandsninger kan bestyrelsen beslutte at udbetale understøttelse à conto.

Fondens forpligtelser til at yde understøttelse ophører, når fondens midler er opbrugt, eller bestyrelsen beslutter dette.

#### *Stk. 9 - Afslag på understøttelse*

Retten til understøttelse fra fonden kan nægtes,

1. hvis den pågældende arbejdsstandsning efter bestyrelsens skøn må tilskrives det pågældende medlem selv,
2. hvis indberetning om arbejdsstandsning ikke er foretaget, så snart arbejdsstandsningen udbryder,
3. hvis virksomheden ikke har betalt pligtig ydelse til fonden rettidigt,

4. hvis lønoplysningerne ikke er indsendt inden for den i vedtægterne fastsatte frist, eller indberetningen af statistikforholdene ikke er i orden,
5. hvis konflikten ikke har haft en varighed på mindst en arbejdsdag målt på virksomhedens produktionsforhold,
6. hvis der ikke forligger en behørig tabsopgørelse udarbejdet efter Foreningens anvisninger senest 12 måneder efter arbejdets normalisering. Anvendes dækningsbidragsmetoden, skal der være vedlagt en ledelseserklæring til tabsopgørelsen,
7. hvis virksomheden i forbindelse med arbejdskonflikten før, under eller efter ikke har overholdt de forpligtelser, der følger af DA's og Foreningens vedtægter eller ikke har fulgt Foreningens retningslinjer.

#### *Stk. 10 - Regnskab og revision*

Der udarbejdes et særligt regnskab for fonden, som til enhver tid skal udvise størrelsen af de stedfundne ind- og udbetalinger.

Regnskabsåret er kalenderåret.

Fondens midler bestyres og administreres særskilt fra foreningens øvrige midler, og administrationen af fonden foretages af foreningens bestyrelse, der har ansvaret over for DA for overholdelse af de i DA's vedtægter indeholdte regler vedrørende faglige hjælpefonde.

Revisionen af regnskabet foretages af Foreningens revisorer.

Regnskabet godkendes af Foreningens bestyrelse.

#### *Stk. 11 - Ændringer og opløsning*

Forslag om ændring i disse regler og om opløsning af fonden afgøres af Foreningens bestyrelse og kan alene vedtages iht. de bestemmelser, som gælder for ændring af Foreningens vedtægter hhv. opløsning af Foreningen.

En sådan beslutning skal yderligere godkendes af DA for at være gyldig.

Et forslag om fondens opløsning skal indeholde bestemmelser om anvendelsen af fondens midler.

### *Stk. 12 - Bidrag*

1. Medlemmernes bidrag til konfliktfonden fastsættes af Foreningens bestyrelse i overensstemmelse med bestemmelserne i DA's vedtægter.
2. Foreningens bestyrelse kan vedtage at fritage medlemmerne for yderligere indbetaling af bidrag til konfliktfonden, når fondens formue udgør mindst 1,4 % af den gennemsnitlige lønsum, der ligger til grund for kontingentindtægterne de 3 senest afsluttede kalenderår tilpasset konfliktrisikoen.
3. Hvis det, efter at indbetaling af fondsbidrag er stillet i bero, fremgår, at fondsformuen udgør mindre end 1,4 % af den gennemsnitlige lønsum, der ligger til grund for kontingentindtægterne de 3 seneste afsluttede kalenderår tilpasset konfliktrisikoen, skal bestyrelsen, jf. bestemmelserne i DA's vedtægter, drage omsorg for, at der på ny tilgås midler/trækningsrettigheder til fonden, indtil fonden udgør mindst 1,4 % af ovennævnte lønsum.
4. Foreningens bestyrelse kan beslutte, at nyoptagne medlemsvirksomheder i de første 2 år skal betale et særligt bidrag på 0,2 % af lønsummen.

## **VII Regnskab og revision**

### **§ 24** *Stk. 1.*

Foreningens regnskabsår er kalenderåret. Regnskaberne revideres af en af bestyrelsen valgt statsautoriseret revisor. Regnskaberne tilstilles umiddelbart efter deres afslutning og revision samtlige bestyrelsesmedlemmer.

### *Stk. 2.*

Foreningens formue skal anbringes efter nærmere af bestyrelsen fastsatte retningslinjer.

*Stk. 3.*

Formanden tegner i forening med en næstformand eller to øvrige bestyrelsesmedlemmer Foreningen over for banker, giro m.v.

Ved køb, afhændelse og pantsætning af fast ejendom kræves dog underskrift af tre fjerdedele af bestyrelsesmedlemmerne, heriblandt underskrift af formanden og mindst en næstformand.

Prokura kan efter bestyrelsens beslutning tildeles administrationsledelsen.

**§ 25** For Foreningens forpligtelser hæfter alene Foreningen med sin formue uden krav mod medlemmerne.

## **§ 26 Revisions- og kontroludvalg**

Revisions- og kontroludvalgets opgave er at fastsætte et eventuelt vederlag til bestyrelsen, at foretage kritisk revision af regnskabet, at kontrollere at indsendte valglister til valg til bestyrelsen opfylder vedtægternes krav til den samlede bestyrelses sammensætning, at afgøre om forslag til vedtægtsændringer er af mindre karakter og at iværksætte urafstemninger i henhold til §18, stk. 1.

Revisions- og kontroludvalget består af 5 personer uden for bestyrelsens kreds. Revisions- og kontroludvalget vælges ved urafstemning ved valg mellem lister. Bestyrelsen skal indstille en liste til valg til revisions- og kontroludvalget.

Efter offentliggørelse af bestyrelsens liste kan mindst 25 personer i forening indsende en alternativ liste til Revisions- og kontroludvalget. Fremkommer der ikke en alternativ liste anses bestyrelsens liste for valgt uden urafstemning.

Valget til Revisions- og kontroludvalget gælder for 4 år. Genvalg kan finde sted for én ny periode på 4 år. Revisions- og kontroludvalgets medlemmer afgår på skift, idet der gennemføres valg hvert andet år.

I tilfælde af vakance supplerer udvalget sig selv med op til 1 yderligere medlem frem til førstkommende valg. Ved yderligere vakance gennemføres valg af nye medlemmer frem til førstkommende valg.

## **VIII Tvister**

### **§ 27** *Stk. 1.*

I alle tilfælde, hvor der opstår tvivl mellem Foreningen og et af dens medlemmer, derunder sådanne tilfælde hvor Foreningens myndigheder pålægger et medlem bøde eller bestemmer dets eksklusion, skal den endelige afgørelse være unddraget de ordinære domstole, men kan indankes for en voldgiftsret, der består af 2 voldgiftsmænd udpeget af hver af parterne, samt 1 opmand udpeget af Østre Landsret.

### *Stk. 2.*

Uden hensyn til medlemmernes bopæl eller opholdssted er Retten i Glostrup eller Østre Landsret rette værning for alle medlemmer i de forhold, som efter vedtægterne kan indbringes for domstolene.

## **IX Foreningens opløsning**

**§ 28** I tilfælde af at forslag om Foreningens opløsning kommer til at foreligge, må bestyrelsen, før gyldig vedtagelse af forslaget kan finde sted, have vedtaget en fuldstændig plan for opfyldelse eller afvikling af Foreningen påhvilende økonomiske forpligtelser og bestemt, hvilke medlemmer der med juridisk bistand skal foretage likvidationen, samt have tilvejebragt fornøden sikkerhed for, at den nævnte plan kan gennemføres. Samtidig med at ophævelsen vedtages, skal bestyrelsen tage beslutning om anvendelse af Foreningens formue.

## **X Ikrafttrædelsesbestemmelser**

**§ 29** Nærværende vedtægter træder i kraft med virkning fra 1. januar 2019.

### **§ 30 Fusionsbestyrelse**

Frem til første valg til bestyrelsen er afsluttet er Foreningen ledet af en fusionsbestyrelse.

Fusionsbestyrelsen består af medlemmerne af de to bestyrelser for de stiftende organisationer (Arbejdsgiverne og TEKNIQ Installatørernes Organisation) per 1. januar 2019.

Hver af de stiftende organisationer kan dog maksimalt stille med 15 stemmeberettigede bestyrelsesmedlemmer til fusionsbestyrelsen. Stiller en eller begge organisationer med flere end 15 bestyrelsesmedlemmer, så afgør den bestyrelse med flere end 15 bestyrelsesmedlemmer hvem i egen kreds, der ikke har stemmeret i fusionsbestyrelsen.

§16, stk. 1 finder ikke anvendelse for fusionsbestyrelsen.

### **§ 31 Første valg til bestyrelsen**

*Stk. 1.*

Senest 31. december 2019 skal første valg til bestyrelsen være gennemført.

*Stk. 2.*

Valget gennemføres i henhold til nærværende vedtægter § 16, dog ikke stk. 5.

Bestemmelsen i § 16, stk. 5, træder i kraft når første valg til bestyrelsen er afsluttet.

*Stk. 3.*

Efter første valg til bestyrelsen vil:

- En tredjedel af bestyrelsen være på valg i 2021.
- En tredjedel af bestyrelsen være på valg i 2022.
- En tredjedel af bestyrelsen være på valg i 2023.



Det skal ved valglister til første valg til bestyrelsen fremgå hvilke personerne på listen, der er på valg i henholdsvis 2021, 2022 og 2023.

*Stk. 4.*

Ved første valg til bestyrelsen skal valglister ikke godkendes af revisions- og kontroludvalget.

## **§ 32 Revisions- og kontroludvalg**

*Stk. 1.*

Senest 31. december 2019 skal første valg til revisions- og kontroludvalget være gennemført.

*Stk. 2.*

Ved første valg til revisions- og kontroludvalget indstiller fusionsbestyrelsen en liste til valg til udvalget.

*Stk. 3.*

Efter første valg til revisions- og kontroludvalget vil:

- To medlemmer af udvalget være på valg i 2021.
- Tre medlemmer af udvalget være på valg i 2023.

Det skal ved valglister til første valg til udvalget fremgå hvilke personerne på listen, der er på valg i henholdsvis 2021 og 2023.

## **§ 33 Kontingent**

*Stk. 1.*

Bestyrelsen har pligt til at vedtage en overgangsordning for medlemmer, der frem til fusionen 1. januar 2019, var medlem af Arbejdsgiverne og som betaler kontingent som industrivirksomhed.

*Stk. 2.*

Medlemmer, der frem til fusionstidspunktet var medlem af Arbejdsgiverne, betaler i første kvartal af 2019 kontingent til den fælles organisation efter Arbejdsgivernes kontingentregler gældende frem til fusionstidspunktet.

*Stk. 3.*

Medlemmer, der frem til fusionstidspunktet var medlem af TEKNIQ, betaler i første kvartal af 2019 kontingent til den fælles organisation efter TEKNIQs kontingentregler gældende frem til fusionstidspunktet.

#### **§ 34 Bidrag til konfliktfonden**

Medlemmer, der frem til fusionen 1. januar 2019 var medlemmer af TEKNIQ, friholdes for betaling af bidrag til konfliktfonden i otte år gældende fra 1. januar 2019, medmindre forskellen mellem konfliktfondens egenkapital og den lovpligtige kapital overstiger 30 mio. kr.

Ved bidrag til konfliktfonden gælder det, at de medlemmer, der er medlem på det tidspunkt, hvor behovet for opfyldning opstår, alene skal betale en andel, der svarer til den andel af Arbejdsgivernes lønsum, medlemmet havde 1. januar 2019.

#### **§35 Øvrige ikrafttrædelsesbestemmelser**

*Stk. 1.*

§23, stk. 6 finder ikke anvendelse for medlemmer indtrådt i forbindelse med fusionen den 1. januar 2019.

*Stk. 2.*

Æresmedlemmer i Arbejdsgiverne og TEKNIQ Installatørernes Organisation er automatisk æresmedlemmer i den fælles organisation.

#### **Autorisationsforpligtelse**

Den autoriserede el-/vvs-installatør har et særligt ansvar og forpligtelse. Installationer skal udføres i overensstemmelse med gældende regler, så hensynet til sikkerhed opfyldes. Virksomhedernes kompetence skal til stadighed være på højde med sikkerhedsmæssige og teknologiske krav.