



Arbejdsgivers betaling i forbindelse med **BARSEL**

Gældende fra 1. marts 2019 til 28. februar 2020

TEKNIQ Arbejdsgivernes overenskomster indeholder bestemmelser om betaling af løn under barsel

For at skelne mellem de nedennævnte betalingsforpligtelser skal vi kort definere de forskellige orlovsbegreber:

Graviditetsorlov (kun moderen):
4 uger før forventet fødsel

Barselsorlov (kun moderen):
14 uger lige efter fødslen

Fædreorlov (kun faderen): 2 uger indenfor de første 14 uger efter fødslen

Forældreorlov (begge forældre):
32 uger, som frit kan deles mellem forældrene

Anciennitet:

Der er det samme krav til anciennitet i alle TEKNIQ Arbejdsgivernes overenskomster, således at den ansatte skal have 9 måneders anciennitet i virksomheden på det forventede fødselstidspunkt, før arbejdsgiveren er forpligtet til at betale løn under orlov.

Periode:

Overenskomsterne har følgende betalingsperioder:

Fra 4 uger før forventet fødselstidspunkt og indtil 14 uger efter fødslen (kun moderen).

Adoptanter:

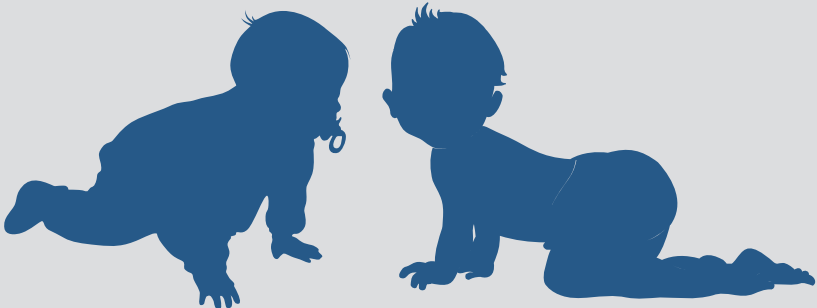
14 uger fra barnets modtagelse.
Fædreorlov: Indtil 2 uger.

Forældreorlov efter 1. juli 2017

Der ydes betaling under forældreorlov i indtil 13 uger, dog max. 8 uger (5 uger til faderen og 5 uger til moderen samt 3 uger til enten faderen eller moderen). Orloven skal holdes indenfor 52 uger efter fødslen.

Medmindre andet aftales, skal orloven varsles med 3 uger.

Orloven kan maksimalt deles i to perioder, med mindre andet aftales.



Pension:

Under de 14 ugers barselsorlov indbetales et ekstra pensionsbidrag (2/3 = arbejdsgiverbidrag og 1/3 = arbejdstagerbidrag).

Timelønnede elektrikere, blik - og rørarbejdere og special- og metalarbejdere:

1. marts 2017:

8,50 kr. + 4,25 kr. = 12,75 kr. pr. time

Teknikere, HK'ere, månedslønnede elektrikere og funktionærlignende ansatte efter Industriens Overenskomst:

1. marts 2017:

1.360 kr. + 680 kr. = 2.040 kr. pr. måned

Løn:

Elektrikeroverenskomsten

Sædvanlig timeløn - dog max. 149,00 kr. pr. time for graviditets-, barsels- og fædreorlov.

For forældreorlov betales den sædvanlige timeløn for tidlønsarbejde.

VVS-Overenskomsten (svende og voksenlærlinge)

Sædvanlig timeløn (uden smudstillæg, tillæg ved skiftende arbejdssteder og tillæg for rejsearbejde) - dog max. 145,50 kr. pr. 1. marts 2019. For forældreorlov betales den sædvanlige timeløn for tidlønsarbejde, dog max. 179,00 kr. pr. time.

TL-Overenskomsten

Fuld løn under graviditets-, barsels-, fædre- og forældreorlov
NB: Forældreorlov skal være afholdt indenfor 46 uger efter fødslen.

HK-Overenskomsten

Fuld løn under graviditets-, barsels-, fædre- og forældreorlov
NB: Forældreorlov skal være afholdt indenfor 46 uger efter fødslen.

Industrioverenskomsten (special- og metalarbejdere)

Fuld løn under graviditets-, barsels- og fædreorlov.

For forældreorlov, der begyndes første gang 1. juli 2017 eller senere, betales sædvanlig timeløn, den pågældende ville have oppebåret i perioden.

Arbejdsgivernes overenskomst 2017-2020

For graviditets-, barsels- og fædreorlov betales sædvanlig timeløn, den pågældende ville have oppebåret i perioden. For forældreorlov betales tilsvarende sædvanlig timeløn, den pågældende ville have oppebåret i perioden,

Lærlinge:

EL (Uanset overenskomst): Modtager kun dagpenge fra UdbetalingDanmark efter Barselloven.

Arbejdsgiver skal anmelde orlov på NemRefusion.dk

VVS: Sædvanlig løn i samme periode som svendene.

Arbejdsgivernes overenskomst 2017-2020

Jern- og metalindustriens lærlinge:
Sædvanlig timeløn, den pågældende ville have oppebåret i perioden
VVS: Sædvanlig løn i samme periode som svendene.

Generelt:

Det er en forudsætning for betalingen, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til medarbejderen tilsvarende.

Forældrene kan holde samtidig forældreorlov med betaling.

Orlovsreglerne er nærmere beskrevet på TEKNIQ Arbejdsgiverne hjemmeside: www.tekniq.dk

Refusionsordning:

En virksomhed, der udbetaler løn under barselsorlov til en lønmodtager i henhold til overenskomstmæssig forpligtelse, kan ved ansøgning til TEKNIQ Arbejdsgiverne få refunderet forskellen mellem dagpengesatsen og den overenskomstbestemte lønudgift, dog kun det til enhver tid gældende maksimumbeløb.

Procedure

Efter udløbet af orlovsperioden (4 ugers graviditetsorlov, 14 ugers barselsorlov, 2 ugers fædreorlov eller forældreorlov) fremsender virksomheden ansøgningsskema, kopi af lønsedler samt kopi af opgørelsen fra Udbetaling Danmark til TEKNIQ Arbejdsgiverne, der på dette grundlag beregner virksomhedens refusion.

HUSK:

TEKNIQ Arbejdsgiverne skal modtage ansøgningen inden 15 måneder efter barnets fødsel.

Beregning af refusion

Gældende for ansøgninger om refusion på orlov påbegyndt efter den 1. marts 2019.

TEKNIQ Arbejdsgivernes barselsfond udbetaler differencen mellem dagpengesatsen (barselsdagpenge fra Udbetaling Danmark) og den overenskomstbestemte lønudgift, dog max. pr. 1. marts 2019 kr. 176,90 pr. time, inkl. SH, feriepenge og pensionsbidrag under graviditets-, barsels- og fædreorlov.

For mødre på barselsorlov (14 uger) ydes der derudover et tilskud på kr. 8,50 pr. time svarende til det særskilte pensionsbidrag i de 14 ugers barselsorlov.

Under forældreorlov refunderes max. kr. 207,36 pr. time, inkl. SH, feriepenge og pensionsbidrag.

Denne refusionsberegning anvendes både for timelønnede og funktionærer, uanset der er forskel på aflønningsformen.