

Lønsatser mv. for industri- og vvs-overenskomsten (tidligere medlemmer af Arbejdsgiverne)

Ændringer markeret med * er gældende fra starten af den lønningsperiode, hvori 1. marts 2020 indgår. Ændringer markeret med # er gældende fra 1. marts 2020.



Marts 2020

| TIMELØNNEDE | | | |
|--|---|--|--|
| Lønforhold | § 27 | Mindstebetaling | 122,15 kr./t* |
| | § 42 stk. 1.3 | Akkordafsavntillæg | 10,00 kr./t |
| | § 16, stk. 6 | Varsling af overarbejde | 105,10 kr./t* |
| | § 16, stk. 8.2.a | 1. og 2. klokke-time | 41,20 kr./t* |
| | | 3. og 4. klokke-time | 65,80 kr./t* |
| | § 16, stk. 8.2.a | 5. klokke-time og derefter | 123,10 kr./t* |
| | | Overarbejde forud for normal arbejdstid, således der arbejdes ind i den normale arbejdstid, såvel ved dagarbejde som ved forskudte hold, når overarbejdet ligger inden for tidsrummet kl. 6:00 – kl. 18:00 | 41,20 kr./t* |
| | § 16, stk. 8.2.a | Overarbejde forud for normal arbejdstid, når overarbejdet ligger inden for tidsrummet kl. 18:00 – kl. 6:00 | 123,10 kr./t* |
| | | § 16, stk. 8.2.b | Hverdagsfridage mellem kl. 6:00 og kl. 18:00 |
| | § 16, stk. 8.2.c | Hverdagsfridage mellem kl. 18:00 og kl. 6:00 | 123,10 kr./t* |
| | | Søn- og helligdage fra den normale daglige arbejdstids begyndelse og indtil kl. 12:00 | 82,00 kr./t* |
| | § 16, stk. 8.2.c | Søn- og helligdage fra kl. 12:00 og til den normale arbejdstids begyndelse | 123,10 kr./t* |
| | | Søndag morgen forud for den normale arbejdstids begyndelse | 123,10 kr./t* |
| | § 16, stk. 8.2.d | Udskudt spisepause (tillæg pr. gang) | 29,15 kr.* |
| | § 17, stk. 6 | Skifteholdstillæg, tillæg 1 | 42,15 kr./t* |
| | | Skifteholdstillæg, tillæg 2 | 90,25 kr./t* |
| | | Skifteholdstillæg, tillæg 3 | 90,60 kr./t* |
| | | Skifteholdstillæg, tillæg 4 | 28,40 kr./t* |
| | | Skifteholdstillæg, tillæg 5 (tillæg pr. gang) | 226,00 kr.* |
| | § 18, stk. 6 | Forskudttidstillæg, tillæg 1 | 27,30 kr./t* |
| Forskudttidstillæg, tillæg 2 | | 44,45 kr./t* | |
| Forskudttidstillæg, tillæg 3 | | 52,50 kr./t* | |
| § 20 stk. 2 | Betaling for udearbejde | 5,40 kr./t* | |
| § 42 stk. 5.3.1a | Vagttillæg på hverdage | 21,25 kr./t* | |
| § 42 stk. 5.3.1b | Vagttimer på søn-, hellig- og fridage | 26,60 kr./t* | |
| § 42 stk. 5.3.2 | Minimums vagttillæg pr. uge | 1064,05 kr.* | |
| § 42 stk. 5.3.3 | Ved ud kald udenfor rådighedsvagten, tillæg/ud kald | 134,00 kr.* | |
| Bilag 9, stk. 7 | Listepris 1 (værnetræsko) | 502,00 kr.* | |
| | Listepris 2 (værnesko) | 796,00 kr.* | |
| | Listepris 3 (værnestøvler) | 933,00 kr.* | |
| Ferie & fritvalgskonto | § 30 stk. 2 | Fritvalgsoptjening for medarbejdere, der ikke får fuld løn på SH-dage, herunder voksenlærlinge | 11,5 %* |
| | | Fritvalgsoptjening for funktionærlignende ansatte og alm. lærlinge | 7,5 % |
| **NB: Stigningen på 1 % er betinget af, at der IKKE er aftalt, at stigningen udbetales løbende jf. §30, stk.2. | | | |

Denne oversigt er udarbejdet som en hjælp ved lønadministration.

Ved fortolkning henvises til gældende overenskomster og love mv.

| | | | |
|---|---|---|------------------------|
| Opsigelsesregler | § 36 stk. 2.2.a | For ansatte, der har været beskæftiget på samme virksomhed i de nedenfor anførte tidsrum (Evt. læretid tæller med), gælder følgende opsigelsesvarsler: Fra arbejdsgiverside: Efter 6 måneders beskæftigelse 14 dage Efter 9 måneders beskæftigelse 21 dage Efter 2 års beskæftigelse 28 dage Efter 3 års beskæftigelse 56 dage Efter 6 års beskæftigelse 70 dage Medarbejdere, der er fyldt 50 år: Efter 9 års beskæftigelse 90 dage Efter 12 års beskæftigelse 120 dage Fra medarbejders side: Efter 6 måneders beskæftigelse 7 dage Efter 3 års beskæftigelse 14 dage Efter 6 års beskæftigelse 21 dage Efter 9 års beskæftigelse 28 dage | |
| | § 42, stk. 4.2. | Fratrædelse ved arbejdstids ophør en fredag Fratrædelsesgodtgørelse efter 9 måneders ansættelse 9.376,05 kr.* Fratrædelsesgodtgørelsen forhøjes efter 3 års ansættelse med 2.412,90 kr.* | |
| Industriens Pension | Bilag 2 | Arbejdstagers bidrag 4 % Arbejdsgivers bidrag 8 % | |
| Sygdom | § 33 stk. 1 | Ved anciennitet under 3/6 (vvs/industri) måneder gælder reglerne i Sygedagpengeloven. Ved anciennitet på 3/6 måneder eller mere betaler arbejdsgiveren ved rettidig anmeldt og dokumenteret sygdom et beløb svarende til det indtægtstab, medarbejderen har lidt i | 5 uger |
| | § 33 stk. 2 | Efter de 5 uger ydes fuld løn eksklusiv genetillæg i Ved tilskadekomst på arbejdspladsen betales som ved sygdom men, der er ingen anciennitetskrav | 9 uger# 5 + 9 uger# |
| G-dage (arbejdsgivergodtgørelse) | Sats pr. ledighedsdag, maks. 2 dage (fra 1.7.2017) Hjemsendelse 4 timer eller derunder pr. dag Medarbejderen skal mindst have været beskæftiget og have fået løn for 74 timer hos arbejdsgiveren inden for de seneste 4 uger | 881,00 kr. 441,00 kr. | |
| Kørsel | Eget køretøj (Statens maks.-sats) For kørsel i egen bil/motorcykel indtil 20.000 km/år Udover 20.000 km/år For kørsel med cykel, knallert eller EU-knallert (Kørselsgodtgørelse kan udbetales uden skattetræk, jf. SKATs regler og uden ferie-, fritvalg og pensionsberegning) | 3,52 kr./km 1,96 kr./km 0,54 kr./km | |

| | | |
|---|---|---|
| Sygedagpenge | Sats pr. uge Sats pr. time For at modtage sygedagpenge fra arbejdsgiveren er hovedreglen i beskæftigelseskravet: Medarbejderen har været ansat i virksomheden de sidste 8 uger og i denne periode har været beskæftiget i min. 74 timer | 4.405,00 kr. 119,05 kr. |
| Barns 1. sygedag | § 14 stk. 1 Barns 1. sygedag samt resterende timer, såfremt barnet bliver syg i løbet af arbejdsdagen, og arbejdet må forlades. Hvis minimum 9 måneders anciennitet. Hvis under 9 måneders anciennitet | Fuld løn 119,05 kr./t* |
| Børns hospitalsindlæggelse | § 14 stk. 2 Ret til frihed, når det er nødvendigt, i forbindelse med hospitalsindlæggelse. Gælder for børn under 14 år, og kun for biologiske forældre. Maks. 1 uges frihed indenfor 12 måneder. Hvis minimum 9 måneders anciennitet. Hvis under 9 måneders anciennitet. | Fuld løn 119,05 kr./t* |
| Barsel- og fædre-orlov samt adoption | § 34 stk. 1-4 Hvis minimum 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt | Fuld løn |
| Forældreorlov | § 34 stk. 5 Hvis minimum 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt Husk at søge om refusion på NemRefusion og fra TEKNIQ Arbejdsgivernes barselfond | Fuld løn |
| LÆRLINGE INDUSTRIOMRÅDET | | |
| Lønforhold | Mindestelønnen: Sats 1 Perioden 0-1 år Sats 2 Perioden 1-2 år Sats 3 Perioden 2-3 år Sats 4 Perioden 3-4 år Sats 5 Perioden over 4 år § 8 stk. 10 Voksenlærlinge | 71,30 kr./t* 80,85 kr./t* 86,85 kr./t* 100,60 kr./t* 121,60 kr./t* 122,15 kr./t* |
| Overtidsbetaling | Følger samme satser som de voksne. | |
| LÆRLINGE VVS-OMRÅDET | | |
| Lønforhold | Mindestelønnen: Sats 1 Perioden 0-1 år Sats 2 Perioden 1-2 år Sats 3 Perioden 2-3 år Sats 4 Perioden 3-4 år Sats 5 Perioden over 4 år Stk. 6 Voksenlærlinge | 67,30 kr./t* 77,60 kr./t* 97,80 kr./t* 111,30 kr./t* 122,25 kr./t* 122,15 kr./t* |
| Overtidsbetaling | Stk. 14 1. og 2. time 3. og efterfølgende timer | 40,50 kr./t* 88,45 kr./t* |