

# Lønsatser mv. for HK- og TL-området

Gældende for virksomheder, der er omfattet af TEKNIQ Arbejdsgivernes overenskomst med henholdsvis HK og TL.  
Ikke gældende for tidligere medlemmer af Arbejdsgiverne. For disse virksomheder henvises til overenskomsterne der er indgået mellem Arbejdsgiverne og henholdsvis HK og TL. Ændringer markeret med \* er gældende fra 1. januar 2020.

Januar 2020, nr. 2

HK-OMRÅDET					
<b>Lønforhold</b>	Løn aftales individuelt				
	Omregn. faktor for månedsløn til timeløn			1/160,33	
	Bilag 3				
	Tillæg for arbejde på særlige tidspunkter i butik:				
	Hverdage kl. 18.00-23.00			26,45 kr./t	
	Hverdage kl. 23.00-06.00			35,50 kr./t	
	Lørdag kl. 15.00-24.00			46,55 kr./t	
Søn- og helligdage			51,80 kr./t		
	Tillægget ydes ikke ved overarbejde/fridage. Der regnes med kvarte timer.				
	<b>Tillæg for overarbejde:</b>				
	3 første overtimer efter normal arbejdstid			50,00 %	
	Derudover samt på søn- og helligdage			100,00 %	
<b>Fritvalgsordning</b>	§ 9.10 Opsparingskonto feriefridage/fritvalgsordning			6,50 %	
	Forskudsbetaling pr. feriedag svarende til en dagløn.				
	Efter nærmere aftale kan i stedet opspares 4,0 %*, og der udbetales sædvanlig løn på feriefridage.				
<b>Pension</b>	§ 19.3 PensionDanmark/Pension for Funktionærer:				
	Arbejdstagerandel			4,00 %	
	Arbejdsgiverandel			8,00 %	
HK-ELEVER					
<b>Lønforhold</b>	§ 3.4 Mindestbetaling				
	Periode	1. år	2. år	3. år	4. år
	Kr. pr. md.	11.741,00	13.184,00	13.712,00	14.848,00
	Tillæg ved bestået gymnasial uddannelse				645,00 kr./md.

Denne oversigt er udarbejdet som en hjælp ved lønadministration.  
Ved fortolkning henvises til gældende overenskomster og love mv.

**TEKNISK LANDSFORBUND**

<b>Lønforhold</b>	§ 3.1 Tekniske designer-elever 14.933,00 kr./md. § 3.2 Til elever, der inden uddannelsesforholdets begyndelse har bestået gymnasial uddannelse, ydes der et tillæg til ovennævnte løn på kr. 600 pr. måned.  § 2.1 Teknikere: Løn aftales individuelt Omregn. faktor fra månedsløn til timeløn 1/160,33 § 10.2 Overarbejde: Tillæg: 3 første timer efter normal arbejdstids ophør 50,00 % Derefter samt på søn- og helligdage 100,00 %
<b>Fritvalgsordning</b>	§ 14.1 Opsparingskonto feriefridage/fritvalgsordning 6,50%  Forskudsbetaling pr. feriefridag svarende til en dagløn.
<b>Pension</b>	§ 4.2 Tekniker Pension:  Arbejdstagerandel 4,00 % Arbejdsgiverandel 8,00 %
<b>G-dage</b>  (Arbejdsgivergodtgørelse)	Sats pr. ledighedsdag, maks. 2 dage fra 1.7.2017 881,00 kr.* Hjemsendelse 4 timer eller derunder pr. dag 441,00 kr.*  Medarbejderen skal mindst have været beskæftiget og have fået løn for 74 timer hos arbejdsgiveren inden for de seneste 4 uger.
<b>Kørsel</b>	Eget køretøj (Statens maks.-sats)  For kørsel i egen bil/motorcykel indtil 20.000 km/år 3,52 kr./km* Udover 20.000 km/år 1,96 kr./km* For kørsel med cykel, knallert eller EU-knallert 0,54 kr./km*  (Kørselsgodtgørelse skal udbetales uden skatetræk og uden ferie- og SH-beregning)
<b>Sygedagpenge</b>	Sats pr. uge 4.405,00 kr./uge* Sats pr. time 119,05 kr./t*  For at modtage sygedagpenge fra arbejdsgiveren er hovedreglen i beskæftigelseskravet: Medarbejderen har været ansat i virksomheden de sidste 8 uger før fraværet og i denne periode været beskæftiget i min. 74 timer.
<b>Uddannelsesfonde</b>	DA/LO udviklingsfond 0,45 kr./t TEKNIQ/DEF uddannelses- og samarbejdsfond 0,60 kr./t TEKNIQ/Industriens uddannelsesfond (DM & 3F) 0,60 kr./t