

## Jul og nytår 2015 / 2016 på elområdet

1/3

**I forbindelse med jul og nytår skal der tages højde for de enkelte overenskomsters forskellige regler om fridage, søgnehellidage og løn.**

I julen og nytåret 2015/2016 forekommer der 2 egentlige søgnehellidage, nemlig juledag og nytårsdag (25. december 2015 og 1. januar 2016).

Juleaftensdag den 24. december og nytårs-aftensdag den 31. december 2015 er normale arbejdsdage, med mindre andet er fastsat ved overenskomst eller lovgivning – se nedenfor.

	<b>Elektriker- overenskomst</b>	Elektriker Timelønnet	Elektriker Månedslønnet (funktionærlign.)	Arbejdsmand, smed og Maskinarbejder	Alm. Lærling og voksen- lærling
	24. dec. 2015	Fri SH-forskud	Fri Fuld løn	Fri SH-forskud	Fri Fuld løn
SH	25. dec. 2015	Fri SH-forskud	Fri Fuld løn	Fri SH-forskud	Fri Fuld løn
	26. dec. 2015	Lørdag			
	27. dec. 2015	Søndag			
	28. dec. 2015	Alm. arbejdsdag	Alm. arbejdsdag	Alm. arbejdsdag	Alm. arbejdsdag
	29. dec. 2015	Alm. arbejdsdag	Alm. arbejdsdag	Alm. arbejdsdag	Alm. arbejdsdag
	30. dec. 2015	Alm. arbejdsdag	Alm. arbejdsdag	Alm. arbejdsdag	Alm. arbejdsdag
	31. dec. 2015	Alm. arbejdsdag	Alm. arbejdsdag	Alm. Arbejdsdag	Alm. arbejdsdag
SH	1. jan. 2016	Fri SH-forskud	Fri Fuld løn	Fri SH-forskud	Fri Fuld løn

**Restudbetaling af SH-/fritvalgskonto for timelønnede elektrikere og udbetaling af fritvalgsordning for månedslønnede elektrikere og lærlinge**

Eventuelt overskud på SH-opsparingskontoen/fritvalgskontoen udbeta-

les sammen med den sidste lønudbetaling i optjeningsåret, med mindre den enkelte elektriker inden 30. november har fremsat ønske om, at restbeløbet – eller en del deraf – indbetales som ekstraordinært pensionsbidrag.

Hvis virksomhedens lønsystem ikke kan udbetale den SH-opsparring, som opspares i den sidste lønperiode i optjeningsåret, henvises til vejledningen i Bilag 14 i Elektrikeroverenskomsten. Hvis en elektriker fratræder i løbet af året, skal eventuelt overskud på SH-kontoen udbetales sammen med den sidste løn. En elektrikers SH-overskud må altså ikke overføres til feriekortet.

### Lønudbetaling til timelønnede

Lønudbetalinger for timelønnede finder

normalt sted den første torsdag efter lønperiodens afslutning.

Da de sidste 2 torsdage i året er henholdsvis den 24. og 31. december, hvor bankerne muligvis har lukket etc., vil lønnen skulle være til rådighed den 23. eller 30. december.

Afhængigt af tidspunktet for afslutningen af årets lønregnskab kan det blive nødvendigt at medtage forskudsbetaling for søgnehelldagene i lønudbetalingerne i ugen forud.

27. oktober 2015

**EL  
E-04/2015**

2/3

### Funktionærer

	<b>Funktionær</b>	Funktionær HK-overensk.	Funktionær TI-overensk.	Funktionær Lederaftalen	Funktionær u/overensk.	Elever – HK	Elever – TL
	24. dec. 2015	Fri Fuld løn	Alm. arbejdsdag	Følger det for virkeområdet gældende med mindre andet er aftalt	Alm. arbejdsdag	Fri Fuld løn	Alm. arbejdsdag
SH	25. dec. 2015	Fri Fuld løn	Fri Fuld løn	Fri Fuld løn	Fri Fuld løn	Fri Fuld løn	Fri Fuld løn
	26. dec. 2015	Lørdag					
	27. dec. 2015	Søndag					
	28. dec. 2015	Alm. arbejdsdag	Alm. arbejdsdag	Alm. arbejdsdag	Alm. arbejdsdag	Alm. arbejdsdag	Alm. arbejdsdag
	29. dec. 2015	Alm. arbejdsdag	Alm. arbejdsdag	Alm. arbejdsdag	Alm. arbejdsdag	Alm. arbejdsdag	Alm. arbejdsdag
	30. dec. 2015	Alm. arbejdsdag	Alm. arbejdsdag	Alm. arbejdsdag	Alm. arbejdsdag	Alm. arbejdsdag	Alm. arbejdsdag
	31. dec. 2015	Alm. arbejdsdag	Alm. arbejdsdag	Følger det for virkeområdet gældende med mindre andet er aftalt	Alm. arbejdsdag	Alm. arbejdsdag	Alm. arbejdsdag
SH	1. jan. 2016	Fri Fuld løn	Fri Fuld løn	Fri Fuld løn	Fri Fuld løn	Fri Fuld løn	Fri Fuld løn

### Særligt for butiksfunktionærer

Juleaften, torsdag den 24. december, er stadig en lukkedag efter lovgivningen, og nytårsaftensdag, torsdag den 31. december, må der ikke være åbent efter kl. 15.

### Fritvalgskonto

Fritvalgskonto for overenskomstdækkede funktionærer skal tømmes ved årets udgang. Funktionæren skal senest den 30. november meddele virksomheden, hvorledes vedkommende ønsker at disponere over

saldoen på kontoen. I det omfang saldoen ikke indbetales til pensionsopsparing, skal udbetaling ske med decemberlønnen.

### **Ferie mellem jul og nytår**

Hvis virksomheden holder ferielukket omkring jul og nytår, skal det planlægges forud, dvs. varsles med én måned, jf. Ferielovens bestemmelser om varsling af restferie.

Virksomheden skal, såfremt det er muligt, sikre, at der er feriegodtgørelse til de feriedage, der vil blive afviklet i forbindelse med virksomhedens ferielukning.

Det betyder, at såfremt virksomheden har en ferieplan, hvoraf det fremgår, at der

holdes lukket mellem jul og nytår, er medarbejderne nødt til at acceptere, at restferie placeres på disse dage. Hvis virksomheden ikke sørger for dette, kan der blive tale om at betale løn for de pågældende dage. Nye medarbejdere orienteres om ferielukning ved ansættelsen. Det kan eventuelt aftales i stedet at placere feriefridage i forbindelse med jul og nytår.

Der gælder særlige regler for nye lærlinge, der ikke har optjent ret til ferie ved ferielukning.

### **Yderligere information**

Arbejdsmarkedsafdelingen – tlf. 4343 6000.

27. oktober 2015

**EL**  
**E-04/2015**

3/3