

Jul og nytår 2018 / 2019 på el-området

I forbindelse med jul og nytår skal der tages højde for de enkelte overenskomsters forskellige regler om fridage, søgnehelldage og løn.

I julen og nytåret 2018/2019 forekommer der 3 egentlige søgnehelldage, nemlig 1.

og 2. juledag (25. og 26. december 2018) og 1. januar 2019.

Juleaftensdag, den 24. december, og nytårsaftensdag, den 31. december 2018, er normale arbejdsdage, med mindre andet er fastsat ved overenskomst eller lovgivning – se nedenfor.

	Elektriker-overenskomst	Elektriker Timelønnet	Elektriker Månedslønnet (funktionærlign.)	Arbejdsmand, smed og Maskinarbejder	Alm. Lærling og voksenlærling
	24. dec. 2018	Fri SH-forskud	Fri Fuld løn	Fri SH-forskud	Fri Fuld løn
SH	25. dec. 2018	Fri SH-forskud	Fri Fuld Løn	Fri SH-forskud	Fri Fuld løn
SH	26. dec. 2018	Fri SH-forskud	Fri Fuld Løn	Fri SH-forskud	Fri Fuld løn
	27. dec. 2018	Alm. arbejdsdag	Alm. arbejdsdag	Alm. arbejdsdag	Alm. arbejdsdag
	28. dec. 2018	Alm. arbejdsdag	Alm. arbejdsdag	Alm. arbejdsdag	Alm. arbejdsdag
	29. dec. 2018	Lørdag			
	30. dec. 2018	Søndag			
	31. dec. 2018	Alm. arbejdsdag	Alm. arbejdsdag	Alm. arbejdsdag	Alm. arbejdsdag
SH	01. jan. 2019	Fri SH-forskud	Fri Fuld Løn	Fri SH-forskud	Fri Fuld løn

Restudbetaling af SH-/fritvalgskonto for timelønnede elektrikere og udbetaling af fritvalgsordning for månedslønnede elektrikere og lærlinge

Eventuelt overskud på SH-opsparingskontoen/fritvalgskontoen udbetales sammen med den sidste lønudbetaling i

optjeningsåret, med mindre den enkelte medarbejder inden 30. november har fremsat ønske om, at restbeløbet – eller en del deraf – indbetales som ekstraordinært pensionsbidrag.

Hvis virksomhedens lønsystem ikke kan udbetale den SH-opsparring, som opspares i den sidste lønperiode i optjeningsåret, henvises til vejledningen i Bilag 14 i Elektrikeroverenskomsten. Hvis en elektriker fratræder i løbet af året, skal eventuelt overskud på SH-kontoen udbetales sammen med den sidste løn. En elektrikers SH-overskud/fritvalgsoptjening må altså ikke overføres til feriekortet.

Lønudbetaling til timelønnede

Lønudbetalinger for timelønnede finder normalt sted den første torsdag efter lønperiodes afslutning.

Afhængigt af tidspunktet for afslutningen af årets lønregnskab kan det blive nødvendigt at medtage forskudsbetaling for søgneheligdage i lønudbetalingerne i ugen forud, da SH-betaling for juledagene samt 1. januar henhører til 2018-opsparringen.

Oktober 2018

EL

2/3

Funktionærer

	Funktionær	Funktio- nær HK- overensk.	Funktionær TL- overensk.	Funktionær Lederaftalen	Funktionær u/overensk.	Elever – HK	Elever – TL
	24. dec. 2018	Fri Fuld løn	Fri Fuld løn	Følger det for virkeområdet gældende med mindre andet er aftalt	Alm. arbejdsdag	Fri Fuld løn	Fri Fuld løn
SH	25. dec. 2018	Fri Fuld løn	Fri Fuld løn	Fri Fuld løn	Fri Fuld løn	Fri Fuld løn	Fri Fuld løn
SH	26. dec. 2018	Fri Fuld løn	Fri Fuld løn	Fri Fuld løn	Fri Fuld løn	Fri Fuld løn	Fri Fuld løn
	27. dec. 2018	Alm. arbejds- dag	Alm. arbejdsdag	Alm. arbejdsdag	Alm. arbejdsdag	Alm. arbejdsdag	Alm. arbejdsdag
	28. dec. 2018	Alm. arbejds- dag	Alm. arbejdsdag	Alm. arbejdsdag	Alm. arbejdsdag	Alm. arbejdsdag	Alm. arbejdsdag
	29. dec. 2018	Lørdag					
	30. dec. 2018	Søndag					
	31. dec. 2018	Alm. arbejds- dag	Alm. arbejdsdag	Følger det for virkeområdet gældende med mindre andet er aftalt	Alm. arbejdsdag	Alm. arbejdsdag	Alm. arbejdsdag
SH	1. jan. 2019	Fri Fuld løn	Fri Fuld løn	Fri Fuld løn	Fri Fuld løn	Fri Fuld løn	Fri Fuld løn

Særligt for butiksfunktionærer

Juleaften, mandag den 24. december, er stadig en lukkedag efter lovgivningen, og nytårsaftensdag, mandag den 31. december, må der ikke være åbent efter kl. 15.

Fritvalgskonto

Fritvalgskonto for overenskomstdækkede funktionærer skal tømmes ved årets ud-

gang. Funktionæren skal senest den 30. november meddele virksomheden, hvorledes vedkommende ønsker at disponere over saldoen på kontoen. I det omfang saldoen ikke indbetales til pensionsopsparing, skal udbetaling ske med decemberlønnen.

Ferie mellem jul og nytår

Hvis virksomheden holder ferielukket omkring jul og nytår, skal det planlægges forud, dvs. varsles med én måned, jf. Ferielovens bestemmelser om varsling af restferie.

Virksomheden skal, såfremt det er muligt, sikre, at der er feriegodtgørelse til de feriedage, der vil blive afviklet i forbindelse med virksomhedens ferielukning.

Det betyder, at såfremt virksomheden har en ferieplan, hvoraf det fremgår, at der

holdes lukket mellem jul og nytår, er medarbejderne nødt til at acceptere, at restferie placeres på disse dage. Hvis virksomheden ikke sørger for dette, kan der blive tale om at betale løn for de pågældende dage. Nye medarbejdere orienteres om ferielukning ved ansættelsen. Det kan eventuelt aftales i stedet at placere feriefridage i forbindelse med jul og nytår.

Særregel for nye lærlinge ved ferielukning

Hvis virksomheden holder ferielukket omkring jul og nytår vil lærlinge der er ansat 1. juli i år eller senere, være berettiget til løn under ferien i op til fem dage, såfremt lærlingen ikke tidligere har optjent feriegodtgørelse til disse dage.

Yderligere information

Arbejdsmarkedsafdelingen – tlf. 4343 6000.

Oktober 2018

EL

3/3