



Webinar om 2020- fornyelsen af vvs- overenskomsten, samt overenskomsterne med HK og Teknisk Landsforbund

5. maj 2020

Thorkild Bang

Anders Fugmann

TEKNIQ ARBEJDSGIVERNE

Velkommen til TEKNIQ Arbejdsgivernes webinar
om 2020-fornyelsen af vvs-overenskomsten, samt
overenskomsterne med HK og Teknisk
Landsforbund

Webinar om fornyelse af vvs-overenskomsten

Bjørn Hove, Foreningssekretariatet

Thorkild Bang og Anders Fugmann, Arbejdsmarkedsafdelingen

Moderator

Jeg holder styr på jeres spørgsmål undervejs, og sørger for, at de bliver stillet

Tak til de mange, der har sendt spørgsmål på mail -
Thorkild og Anders adresserer dem i præsentationen

Webinar om fornyelse af vvs-overenskomsten

Ca. 30 minutter om vvs-overenskomsten

Ca. 15 minutter om overenskomsterne med HK og Teknisk Landsforbund

Ca. 15 minutter til spørgsmål og svar

Stil spørgsmål undervejs...

SMS til:

2053 7682

+ navn og virksomhed

Hvis vi ikke når at svare på spørgsmålet, kontakter Arbejdsmarkedsafdelingen dig snarest muligt efter webinarret

TEKNIQ ARBEJDSGIVERNE



Fornyelse af vvs- overenskomsten 2020

Thorkild Bang

TEKNIQ ARBEJDSGIVERNE

Vvs-overenskomstfornyelsen 2020

- Overenskomstfornyelse for en 3-årig periode 2020-2023
- Rør- og fjernvarmeprislisterne, Tidsprislisten og Landspriskuranten for Blikkenslagerarbejde fornyet for samme periode.
 - Regulering pr. 1. oktober 2020 med 1,4 %
 - Regulering pr. 1. juli 2021 med 2,4 %
 - Regulering pr. 1. juli 2022 med 2,5 %
- Nedsat udvalg til at overveje indgåelse af en Funktionæroverenskomst for VVS-området – evt. en fælles funktionæroverenskomst for alle ”timelønsområderne”
- Nedsat udvalg til at følge udviklingen og – om nødvendigt – at udarbejde nye regler til hindring af social dumping og omgåelse af overenskomsten

Vvs-overenskomstfornyelsen 2020 - satsforhøjelser

- Forhøjelse af minimallønnen med 2,50 kr. pr. år

	Minimalløn	Servicetillæg	Min.løn inkl. servicetillæg
Sats pr. 1. marts 2020	122,10 kr.	10,00 kr.	132,10 kr.
Sats pr. 1. marts 2021	124,60 kr.	10,00 kr.	134,60 kr.
Sats pr. 1. marts 2022	127,10 kr.	10,00 kr.	137,10 kr.

- SH-, feriefridags- og fritvalgsopsparing forhøjes med 1 % pr. 1. marts hvert af overenskomstårene. De aftalte forhøjelser på i alt 3 % kan efter aftale med den enkelte medarbejder udbetales løbende, så de derved kan inddrages og synliggøres i forbindelse med den årlige lønforhandling
- Satsen for forskudsbetaling fra SH-kontoen hæves til 1.200 kr. for voksne og 700 kr. for ungarbejdere
- Genebetalinger, herunder zonepenge forhøjes med 1,6 % pr. 1. marts, hvert af overenskomstårene

Vvs-overenskomstfornyelsen 2020 - satsforhøjelser

- Satser for orlov forhøjes med 2,50 kr. pr. år, og barns 1. sygedag betales med laveste orlovssats

	1. Marts 2020	1. Marts 2021	1. Marts 2022
Barns sygdom og hospitalsindlæggelse	148,00 kr.	150,50 kr.	153,00 kr.
Graviditets-, Barsels- og fædreorlov	148,00 kr.	150,50 kr.	153,00 kr.
Forældreorlov	181,50 kr.	184,00 kr.	186,50 kr.

- Ret til forældreorlov udvides med 3 uger til i alt 16 uger, heraf øremærkes 8 uger til den forælder, som ikke holder barselorloven, 5 uger holdes af den anden forælder, mens 3 uger kan deles frit
- Når et barn er sygt i mere end 1 hel arbejdsdag, har medarbejdere med mindst 9 måneders anciennitet ret til frihed på 2. sygedag uden løn, men med mulighed for udbetaling fra SH-kontoen
- Samme ret gives til frihed ved barnets lægebesøg

Vvs-overenskomstfornyelsen 2020 - øvrige elementer

- Ret til **fuld løn under sygdom** forlænges med virkning fra 1. marts med 3 uger fra nu 6 uger til **9 uger**
- **Ny ordning for feriefridage og børneomsorgsdage**, som fra 1. januar 2021 følger kalenderåret med både optjening og afvikling af dagene – stadig med optjening og afvikling af 5 feriefridage og 2 børneomsorgsdage pr. kalenderår
 - I resten af 2020 gælder en overgangsordning, hvor der fra 1. maj til 31. december er ret til henholdsvis 3,33 feriefridage og 1,67 børneomsorgsdage med betaling fra SH-kontoen
- **Månedsvis lønudbetaling** – med 2 måneders varsel, kan man overgå til månedsvis lønudbetaling. Der er aftalt en særlig fremgangsmåde for overgangen og opgørelse af timer pr. lønperiode
- Det bliver muligt ved lokalaftale at **indregne smudstillæg og/eller tillæg for skiftende arbejdssted (skurpenge) i timelønnen**, dog med den konsekvens, at tillæggene i givet fald også skal betales under sygdom

Vvs-overenskomstfornyelsen 2020 - øvrige elementer

- Der er aftalt **regler for anvendelse af elektronisk indberetning af timesedler**, hvor det nu fremgår, at medarbejderen skal modtage kopi af indberetningen på en af ham oplyst e-mail eller e-Boks
- **Medarbejdere, der modtager folkepension** kan vælge at få udbetalt sit pensionsbidrag som løn
- Med virkning fra 1. april 2020 etableres en **kompetencefond på vvs-overenskomsten**.
 - Fra 1. april 2020 til 1. april 2021 betales et årligt bidrag på 260 kr. pr. medarbejder
 - Pr. 1. april 2021 hæves det årlige bidrag til 520 kr. pr. medarbejder
 - Ansøgning om udbetaling fra fonden kan tidligst ske fra 1. januar 2021, og der vil i løbet af 2020 blive udarbejdet regler for, hvilke uddannelse m.v., der kan få støtte fra fonden
- Under forudsætning af ændring af reglerne for tilskud til uddannelser under ledighed, vil medarbejderne få **ret til uddannelse i op til 2 uger efter fratreden** med støtte fra kompetencefonden

Vvs-overenskomstfornyelsen 2020 - rådighedsvagt

- I forbindelse med rådighedsvagt er der nu i overenskomsten aftalt mulighed for indgå lokalaftale om udskydelse af daglig hvileperiode, så der først skal give 11 timers hviletid efter afslutning af udkaldet under rådighedsvagt. Dette har tidligere skulle ansøges/godkendes af Arbejdstilsynet.
- For arbejde på forsyningsanlæg mv. (omfattet af Bekendtgørelse nr. 324 af 23/5 2002, § 8, stk. 1) kan hvileperioden nedsættes til 8 timer
- Hvis den udskudte hviletid rækker ind i næste arbejdsdøgn, skal der betales fuld løn (som under sygdom) for de timer, som falder i den normale arbejdstid.
- Eks.: normal arbejdstid kl. 07-15, vagtudkald fra kl. 23 til 01 – 11 timers hviletid løber til kl. 12, idet der ikke har kunnet holdes 11 timer forud for udkaldet. Virksomheden skal betale løn fra kl. 07 til 12, hvor medarbejderen skal møde ind på arbejde – eller holde fri for egen regning resten af dagen.

Vvs-overenskomstfornyelsen 2020 - lærlinge

- Læringsesatser reguleres med 1,7 % pr. 1. marts hvert af overenskomstårene
 - VVS-energispecialist, Ventilationstekniker, VVS-installationstekniker samt Blikkenslager og VVS

Uddannelser jfr. Pkt. 26, stk. 2	1. marts 2020	1. marts 2021	1. marts 2022
Trin 1	67,30 kr.	68,40 kr.	69,60 kr.
Trin 2	77,60 kr.	78,90 kr.	80,25 kr.
Trin 3	97,80 kr.	99,45 kr.	101,15 kr.
Trin 4	111,30 kr.	113,20 kr.	115,15 kr.
Trin 5 (EUX)	122,25 kr.	124,30 kr.	126,45 kr.

Vvs-overenskomstfornyelsen 2020 - lærlinge

- Rustfast industrimontørlærlinge

Uddannelser jfr. Pkt. 26, stk. 4	1. marts 2020	1. marts 2021	1. marts 2022
Trin 1	71,30 kr.	72,50 kr.	73,75 kr.
Trin 2	80,85 kr.	82,25 kr.	83,60 kr.
Trin 3	86,85 kr.	88,35 kr.	89,85 kr.
Trin 4	100,60 kr.	102,30 kr.	104,05 kr.
Trin 5 (EUX)	121,60 kr.	123,65 kr.	125,75 kr.

- Lærlingenes opsparingskonto (fritvalg) stiger med 1 % pr. 1. marts i hver af overenskomstårene, samtidig ændres betalingen af feriefridage fra fri med løn, til at lærlingen opsparer yderligere 2,40 % på opsparingskontoen (pr. 1. marts 2020 7,50 %) og får betalt feriefridagen med sædvanlig forskudsbetaling svarende til deres normale løn.

Vvs-overenskomstfornyelsen 2020 - lærlinge

- Lærlinge har ret til 5 feriefridage i hvert kalenderår. I overgangsperioden fra 1. maj 2020 til 31. december 2020 har lærlingen ret til 3,33 feriefridag, som betales fra opsparingskontoen. Eventuelle uforbrugte feriefridage pr. 30. april 2020 skal betales med sædvanlig løn.
- Med virkning fra **1. september får 18-19 årige lærlinge ret til pension**. Størrelsen af pensionsopsparingen afhænger af, om det inden 1. september 2020 lykkes at få ændret AUB-loven, så der kan ydes hel eller delvis refusion for arbejdsgiverbidraget.
 - **Hvis loven ikke ændres**, udgør bidragene henholdsvis 4 % fra virksomheden og 2 % fra lærlingen. Hertil kommer 0,15 % til finansiering af forsikringsordning, som indeholder en sundhedsordning.
 - **Hvis loven ændres**, udgør bidragene henholdsvis 8 % fra virksomheden og 4 % fra lærlingen. Hertil kommer 0,15 % til finansiering af sundhedsordning på samme måde som for svendene.
- Lærlingene har fortsat ret til 12,5 % feriepenge men er de første 2 ferieafholdelsesår sikret betaling under ferie svarende til deres fulde løn

Vvs-overenskomstfornyelsen 2020 - lærlinge

- Reglerne om beregning af lærlinges vejpenge er præciseret, så man i alle relationer benytter rejseplanen til beregning af en evt. forøget rejsetid

Send spørgsmål...

SMS til:

2053 7682

+ navn og virksomhed



Thorkild Bang
Anders Fugmann

Udvalgte og vigtigste ændringer i overenskomsterne med HK og Teknisk Landsforbund

Anders Fugmann

Ny og kun én TL-overenskomst

- For at skabe ensartethed og minimere de administrative byrder er den tidligere TL-overenskomst med tidligere Arbejdsgiverne og TEKNIQ/TL-overenskomsten blevet skrevet sammen til én overenskomst
- Den tidligere TEKNIQ/TL-overenskomst er den fortsættende overenskomst med enkelte tilføjelser fra den tidligere overenskomst med Arbejdsgiverne
- Dette skete forud for selve overenskomstfornyelsen

TL-overenskomstens dækningsområde

- Projektledelse omfattes af overenskomstens dækningsområde
- Det vil dog fortsat være en konkret vurdering, om den pågældende stilling er omfattet af overenskomsten

TL-overenskomsten - fleksid

- Fremover mulighed for at aftale fleksid med den enkelte medarbejder eller gruppe af medarbejdere
- Skriftlig aftale om fleksid anbefales. Overenskomsten indeholder en skabelon til udformning af skriftlig aftale
- Dette tiltag vil tilgodese såvel virksomhedernes som medarbejdernes ønske om fleksibel arbejdstidstilrettelæggelse

TL-overenskomsten - funktionsløn

- En aftale om funktionsløn kan først indgås med medarbejdere, når der er forløbet 2 år fra tidspunktet for medarbejderens afslutning af dennes tekniske funktionæruddannelse
- Denne begrænsning er alene relevant for medarbejderens første arbejdsgiver
- Formålet er at sikre, at medarbejderen har et overblik over omfanget af eventuelt overarbejde, inden aftalen om funktionsløn indgås

TL-overenskomsten – holddrift og offshore

1. Holddrift

- Nu mulighed for at lade teknikere indgå i holddrift på samme vilkår som de timelønnede, som teknikerne måtte arbejde med
- Hvis muligheden for holddrift ikke er aftalt ved ansættelsen, skal indførelsen af holddrift varsles med det individuelle varsel
- Anbefaling: Angiv det som et ansættelsesvilkår i kontrakten, hvis det kan blive aktuelt

2. Offshore

- Nu mulighed for at lade teknikere indgå i offshore arbejde på samme vilkår som de timelønnede, som teknikerne måtte arbejde med.

TL-overenskomsten – fravigende lokalaftaler

- Væsentlig mere fleksibilitet på arbejdstidsområdet!
- Nu mulighed for at indgå overenskomstfravigende lokalaftaler med såvel en tillidsrepræsentant **som med alle de enkelte medarbejdere**, hvis der ikke er en tillidsrepræsentant
- Dog skal medarbejderne lige have mulighed for at drøfte lokalaftalen med lokalafdelingen – MEN lokalafdelingen er IKKE aftalepart eller har nogen veto
- Der kan indgås overenskomstfravigende lokalaftaler på arbejdstidsområdet vedrørende tillidsrepræsentantens opgaver og vedrørende kompetenceudvikling

Særligt om HK-overenskomsten

- HK og TL-overenskomsten indeholder primært de samme nye elementer, MEN på særligt ét punkt adskiller HK – overenskomsten sig fremover fra TL-overenskomsten – **finansiering af feriefriidagene**
- Det er første skridt på forhåbentlig en ensretning af funktionæroverenskomsterne (som på timelønsoverenskomsterne) og dermed en lettelse af de administrative byrder for virksomhederne

Ændring af Fritvalgsordningen (1) - HK

Tidligere: Der blev indbetalt 6,5 % til Fritvalgsordningen.

- 2,5% dækkede de 5 feriefridage
- 4,0% dækkede selve Fritvalgsordningen

Nyt:

- De 5 feriefridage udgår af de 6,5%, idet der nu oppebæres sædvanlig løn (løn som ved sygdom).
- Fritvalgsordningen hæves pr. 1. marts 2020 med 1% til 5%. Og igen pr. 1. marts 2021 med 1% og igen pr. 1. marts 2022 med 1% - det vil sige i alt 7% i hele overenskomstperioden.

HK & TL – fælles nye bestemmelser

- HK og TL-overenskomsterne har en del nye elementer til fælles – disse gennemgås nu

Ændring af Fritvalgsordningen (2) - HK og TL

- Med virkning fra den 1. marts 2020 er det muligt at lade 3% af de oprindelige 4% samt de kommende stigninger i overenskomstperioden (i alt maks. 6%) udbetale løbende sammen med lønnen
- Løbende udbetaling forudsætter en lokalaftale med enten tillidsrepræsentanten eller med samtlige medarbejdere omfattet af overenskomsten
- En sådan lokalaftale kan udformes som en "rammeaftale", der giver den enkelte medarbejder valgfrihed

Ny ordning om feriefridage (1) - HK og TL

- Den ny ferielov medfører en ny ordning om feriefridage
- Der er en overgangsperiode og en ny permanent ordning

Overgangsperioden 1. maj – 31. december 2020:

- Medarbejderen har ret til 3,33 feriefridage i perioden
- Feriefridagene (i alt 3,33) omregnes til og afvikles som timer

Ny ordning om feriefridage (2) - HK og TL

- **Med virkning fra den 1. januar 2021** er der aftalt en ny ordning, der består i, at medarbejderen optjener forholdsmæssigt i forhold til tiltræden og fratræden 5 feriefridage til afholdelse i kalenderåret
- Feriefridagene omregnes til og afvikles som timer

Børneomsorgsdage (1) - HK og TL

For at ensrette med den ny feriefridagsordning er der også vedrørende børneomsorgsdage indført en overgangsordning og en ny permanent ordning

For perioden 1. maj 2020 til 31. december 2020 er det aftalt, at medarbejdere og ansatte under uddannelse med mindst 9 måneders anciennitet, der har ret til at holde barns første sygedag, i perioden 1. maj 2020 – 31. december 2020 har ret til følgende:

- 1 børneomsorgsdag såfremt medarbejderen allerede har afholdt en børneomsorgsdag forud for den 1. maj 2020
- 2 børneomsorgsdage såfremt medarbejderen **ikke** allerede har afholdt en børneomsorgsdag forud for den 1. maj 2020

Børneomsorgsdage (2) - HK og TL

- **Med virkning fra den 1. januar 2021** er det aftalt, at medarbejdere og ansatte under uddannelse med mindst 9 måneders anciennitet, der har ret til at holde barns første sygedag, har ret til 2 børneomsorgsdage pr. kalenderår
- Børneomsorgsdagene kan omregnes til og afvikles som timer. Medarbejderen kan højst afholde 2 børneomsorgsdage pr. kalenderår, uanset hvor mange børn medarbejderen har
- Børneomsorgsdagene afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb fra sin fritvalgskonto

Øremærket forældreorlov og lægebesøg ved barns sygdom - HK og TL

1. Forældreorlov:

- Perioden, hvor der udbetales sædvanlig løn under forældreorlov, udvides fra 1. juli 2020 fra 13 til 16 uger.
- De otte af ugerne reserveres til dén forælder, der ikke afholder barselsorloven.

2. Lægebesøg ved barns sygdom:

- Medarbejdere og ansatte under uddannelse med mindst 9 måneders anciennitet, der har ret til at holde barns første sygedag, har ret til frihed i forbindelse med lægebesøg sammen med barnet.
- Friheden afholdes uden løn, men medarbejderen kan evt. få udbetalt et beløb fra sin fritvalgskonto.

Afholdelse af ferie i timer - HK og TL

- Der kan fremover træffes skriftlig lokalaftale om, at ferien afholdes i timer
- Ferien må ikke holdes i færre timer end det planlagte antal arbejdstimer den pågældende dag
- Den samlede ferie må ikke blive på mindre end 5 uger regnet i 25 hele dage
- Ferien skal så vidt muligt afholdes i hele uger. Ferien skal afspejle arbejdsugen og må ikke udelukkende placeres på korte eller lange arbejdsdage

Pension til elever under 20 år - HK og TL

- **Fra 1. september 2020** skal der oprettes pensionsordning til elever, der er fyldt 18 år og som har opnået to måneders anciennitet i virksomheden
- I medarbejderens 18. og 19. år udgør bidragssatsen 4 % fra arbejdsgiveren og 2 % fra medarbejderen, i alt 6 %. Derudover afholder virksomheden omkostningerne til forsikringsordningen
- Hvis AUB-loven ændres, så pension indgår i refusion herfra, bliver bidragssatsen forhøjet til 8+4 %, og forsikringsordningen bortfalder, idet eleverne får ”den fulde pensionspakke”
- Med virkning fra den måned, hvor medarbejderen fylder 20 år og har opnået 2 måneders anciennitet, gælder de satser, som er aftalt i overenskomsten for øvrige medarbejdere

Send (flere) spørgsmål...

SMS til:

2053 7682

+ navn og virksomhed

Tak fordi du deltog, og lyttede med...

Hvis du vil se webinarret igen, eller har spørgsmål...

Webinaret lægges ud på TEKNIQ Arbejdsgivernes hjemmeside, og kan tilgås via det link du brugte for at komme på

Hvis du har spørgsmål til vvs-overenskomsten, eller TEKNIQ Arbejdsgivernes øvrige overenskomster, er du velkommen til at kontakte Arbejdsmarkedsafdelingen

Kontakt med spørgsmål

Mail til jel@teknioq.dk

Thorkild Bang, 7742 4219 | tba@teknioq.dk

Anders Fugmann, 7741 1565 | afu@teknioq.dk