

# Installationsbranchen har sværere ved at rekruttere arbejdskraft



## Resume

TEKNIQs nye medlemsundersøgelse om arbejdskraft viser, at installationsbranchens virksomheder oplever, at det er blevet sværere at rekruttere arbejdskraft i det seneste år - en udvikling virksomhederne forventer vil fortsætte.

Branchens virksomheder kan mærke, at det er blevet sværere at rekruttere kvalificeret arbejdskraft, ved at et stigende antal virksomheder tilkendegiver, at de har opgivet ordrer på grund af mangel på arbejdskraft. Der er dog fortsat langt til rekrutteringsvanskelighederne under højkonjunktoren i 2007.

- » 54 procent af el- og vvs-virksomhederne oplyser, at det er blevet sværere at rekruttere arbejdskraft i det seneste år.
- » 58 procent af branchens virksomheder forventer, at det bliver sværere at rekruttere arbejdskraft de kommende to år.
- » 17 procent af virksomhederne har i april 2016 opgivet ordrer på grund af mangel på arbejdskraft. I 2010 var det blot 1 procent, mens det i 2007 var hele 71 procent.

Udviklingen sker som en logisk konsekvens af, at installationsbranchens aktivitet er stigende. I 2015 oplevede branchen en pæn vækst i omsætningen på 6,6 procent, og branchens beskæftigelse steg.

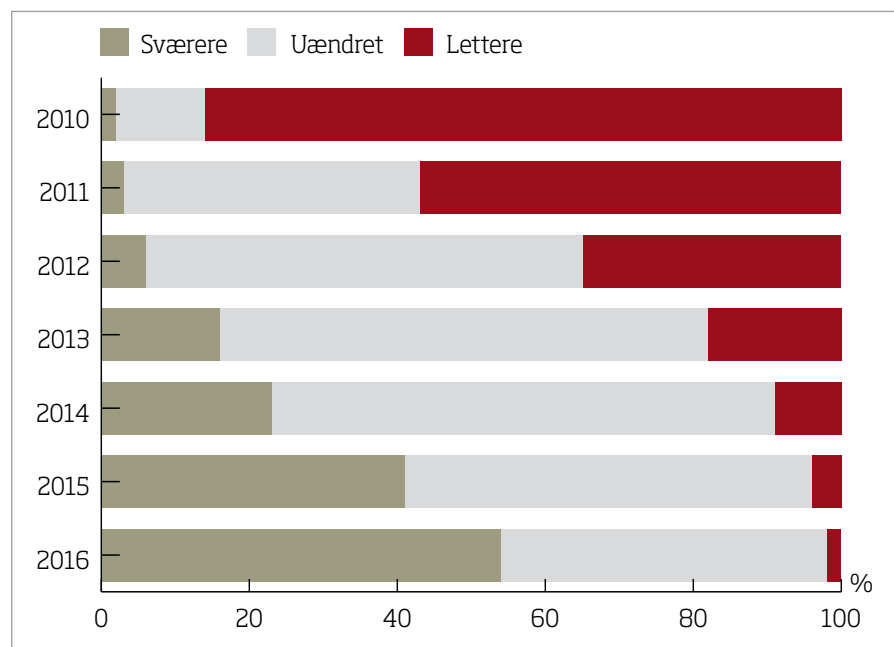
Der er ikke nævneværdig forskel på besvarelser fra el- og vvs-virksomheder.

*Analysenotatet er baseret på tal fra Danmarks Statistik og en spørgeskemaundersøgelse blandt TEKNIQs medlemsvirksomheder. I alt blev der udsendt 2.600 spørgeskemaer, heraf besvarede 31 procent af virksomhederne undersøgelsen. "Ved ikke" besvarelser er frasorteret.*

# 54%

af installatørerne vurderer, at det er blevet sværere at rekruttere medarbejdere i det seneste år

**Figur 1: Virksomhedernes vurdering af rekrutteringsmulighederne i dag i forhold til for et år siden**



Kilde: TEKNIQ, medlemsundersøgelser 2010 til 2016, april måned de pågældende år

## Rekrutteringssituationen i dag og fremadrettet

I april 2016 tilkendegav 54 procent af installationsbranchens virksomheder, at de har oplevet, at det er blevet sværere at rekruttere arbejdskraft i det seneste år, mens kun to procent har oplevet, at det er blevet lettere. 44 procent har ikke oplevet nogen ændring. Næsten alle el- og vvs-virksomheder oplevede under krisen i 2010, at det var blevet lettere at rekruttere medarbejdere, men fra 2010 til 2016 er denne andel faldet støt, mens andelen af virksomheder, der oplever, at det er blevet

sværere, er steget tilsvarende. Samme udvikling går igen, når man ser på virksomhedernes vurdering af mulighederne for at rekruttere arbejdskraft i de kommende to år, da flere og flere virksomheder forventer, at det bliver sværere at rekruttere arbejdskraft i fremtiden.



## ↳ Sværere at rekruttere elektrikere og vvs'ere

Langt de fleste af de el- og vvs-virksomheder, som har oplyst, at det er blevet sværere at rekruttere arbejdskraft, har uddybet, at det hovedsageligt er blevet sværere at rekruttere elektrikere og vvs'ere. Derudover er det knap 10 procent af el- og vvs-virksomhederne, som har oplevet, at det er blevet sværere at rekruttere installatører.

Undersøgelsen viser også, hvilke elektriker- og vvs-kompetencer branchens virksomheder har udfordringer med at rekruttere. For både elektrikere og vvs'ere gælder det, at det er svært at skaffe en erfaren servicemontør. Derudover er det vanskeligt at skaffe elektrikere og vvs'ere med følgende kompetenceprofiler:

### » Elektrikerkompetencer

- Intelligente bygningsinstallationer
- Automatik i industrien
- Automatiske anlæg
- Belysning

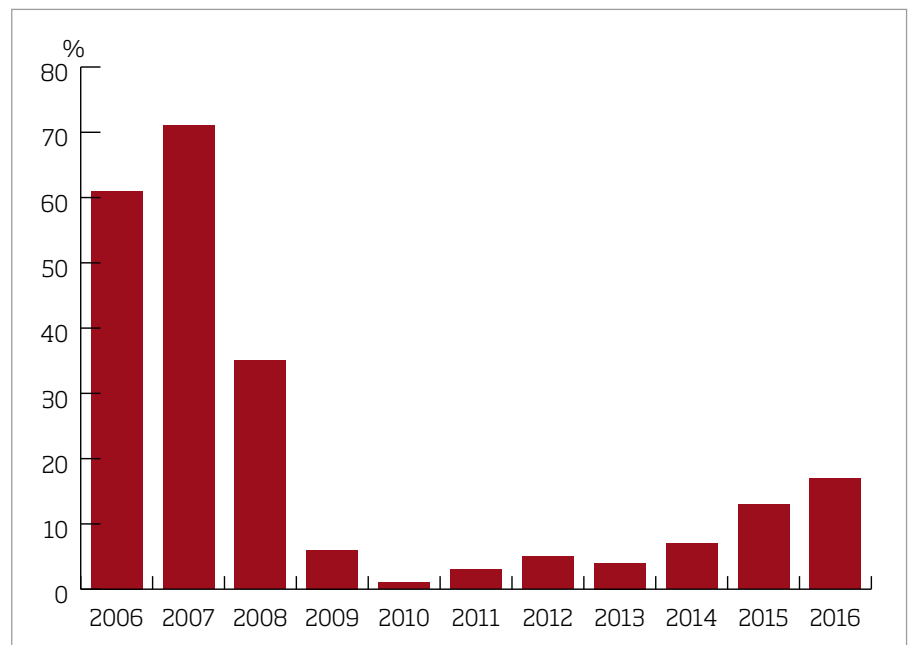
### » Vvs-kompetencer

- Vand- og afløbsinstallationer
- Gasinstallationer
- Køkken og bad
- Varmeautomatik og styring
- Fjernvarme
- Tag of facade

# 17%

**af installationsbranchens virksomheder har opgivet ordrer pga. mangel på arbejdskraft i april 2016**

**Figur 2: Andel virksomheder der har opgivet ordrer pga. mangel på arbejdskraft**



Kilde: TEKNIQ, medlemsundersøgelser 2006 til 2016, april måned de pågældende år

## Flere installatører opgiver ordrer

17 procent af installationsbranchens virksomheder svarer, at de i april 2016 har opgivet ordrer på grund af mangel på arbejdskraft. Siden bunden i 2010 er der sket en gradvis stigning i virksomheder, som har opgivet ordrer på grund af rekrutteringsvanskeligheder. Der er dog stadig meget langt til højkonjunktureren i 2007, hvor hele 71 procent af branchens virksomheder oplevede dette.

Danmarks Statistik opgør, hvilke produktionsbegrænsninger el- og vvs-virksomhederne erfarer, og i april 2016 besvarede henholdsvis 29 og 26 procent af el- og vvs-virksomhederne, at arbejdskraftmangel begrænser virksomhedernes aktivitet. Det er en stigning i forhold til samme tidspunkt sidste år, og udviklingen følger resultaterne fra TEKNIQs medlemsundersøgelser.