

Installationsbranchens løsninger i tilfælde af rekrutteringsproblemer



Installatørerne er klar til at løse rekrutteringsudfordringen

TEKNIQs nye medlemsundersøgelse viser, hvordan installationsbranchens virksomheder forventer at løse eventuelle rekrutteringsproblemer. Med fremgang i aktivitet og beskæftigelse er installationsbranchen så småt ved at nærme sig en situation, hvor mangel på arbejdskraft er ved at blive en udfordring. Langt størstedelen af el- og vvs-virksomhederne har en klar plan for, hvordan de vil tackle, at det bliver sværere at rekruttere arbejdskraft.

Flere lærlinge

Hele 39 procent af installationsvirksomhederne tilkendegiver i medlemsundersøgelsen, at de vil ansætte flere lærlinge i tilfælde af en skærpet kamp om arbejdskraft. Der er forskel på el- og vvs-virksomhederne, når det kommer til at ansætte flere lærlinge. I vvs-branchen er det 31 procent af virksomhederne, der forventer at ansætte flere lærlinge, mens det er 44 procent af virksomhederne i elbranchen. Derudover vil 19 procent af installationsvirksomhederne fastansætte flere nyuddannede lærlinge.

Fokus på eksisterende ansatte

Installationsbranchens virksomheder forventer også at anvende tiltag for at fastholde eksisterende medarbejdere i tilfælde af mangel på arbejdskraft. 29 procent af virksomhederne vil øge indsatsen for at fastholde nuværende medarbejdere, mens 19 procent af virksomhederne i større omfang vil efteruddanne og opkvalificere medarbejderne.

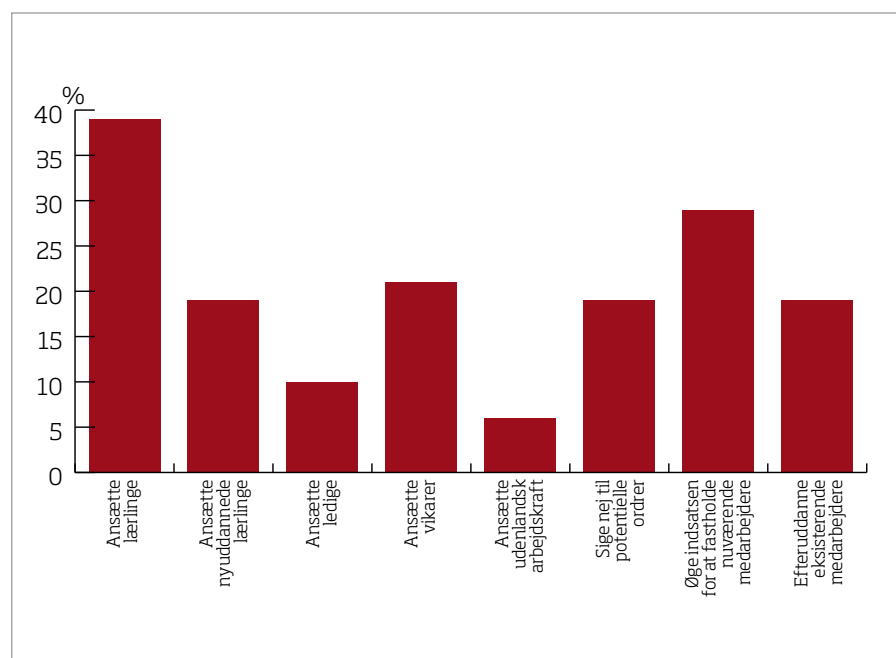
Få ledige at rekruttere

10 procent af virksomhederne vil ansætte ledige for at løse udfordringer med at rekruttere arbejdskraft. Den forholdsvis beskedne andel, der forventer at benytte denne løsning, skyldes sandsynligvis, at der er få kvalificerede ledige at rekruttere, da ledigheden er lav for installationsbranchens kernearbejdskraft, elektrikere og

39%

af installatørerne vil ansætte flere lærlinge for at imødekomme rekrutteringsproblemer

Installationsvirksomhedernes forventede løsninger i tilfælde af rekrutteringsproblemer



Kilde: TEKNIQ, medlemsundersøgelse april 2016

vvs'ere. I maj 2016 var der 3,3 procent bruttoledige vvs'ere i Blik- og Rørarbejderforbundet og 1,1 procent bruttoledige elektrikere i Dansk El-Forbund.

Vikarer og udenlandsk arbejdskraft

21 procent af el- og vvs-virksomhederne vil ansætte vikarer for at imødekomme rekrutteringsproblemer, og kun 6 procent af installationsbranchens virksomheder forventer at ansætte mere udenlandsk arbejdskraft for at skaffe arbejdskraft i en situation med mangel.

19 procent af virksomhederne vurderer, at de har den rette størrelse og derfor hellere vil sige nej til potentielle ordre end at ansætte flere medarbejdere.