

# Installationsbranchen har løsninger klar i tilfælde af rekrutteringsudfordringer



## Installatørerne har en plan

I en ny medlemsundersøgelse fra TEKNIQ angiver installationsbranchens virksomheder, hvordan de vil løse eventuelle rekrutteringsproblemer. Med fremgang i aktivitet og beskæftigelse er installationsbranchen ved at nærme sig en situation, hvor mangel på arbejdskraft kan lægge en dæmper på branchens vækst. Langt størstedelen af el- og vvs-virksomhederne har en klar ide om, hvordan de vil tackle en øget kamp om medarbejdere.

## Ansætte flere lærlinge og fokus på fastholdelse topper

Ansættelse af flere lærlinge er den mest besvarede løsning i tilfælde af en skærpet kamp om arbejdskraften, og hele 59 procent af installationsvirksomhederne tilkendegiver, at de vil benytte denne mulighed. Derudover vil 31 procent af installationsvirksomhederne i højere grad ansætte nyuddannede lærlinge.

El- og vvs-virksomhederne forventer også at anvende flere tiltag for at fastholde deres eksisterende medarbejdere. 42 procent af virksomhederne vil øge indsatsen for at fastholde nuværende medarbejdere. Derudover vil henholdsvis 25 procent og 13 procent af el- og vvs-virksomhederne i højere grad efteruddanne og karriereudvikle deres ansatte.

36 procent af virksomhederne vurderer, at de har den rette størrelse, og vil hellere sige nej til potentielle ordrer end at ansætte flere medarbejdere.

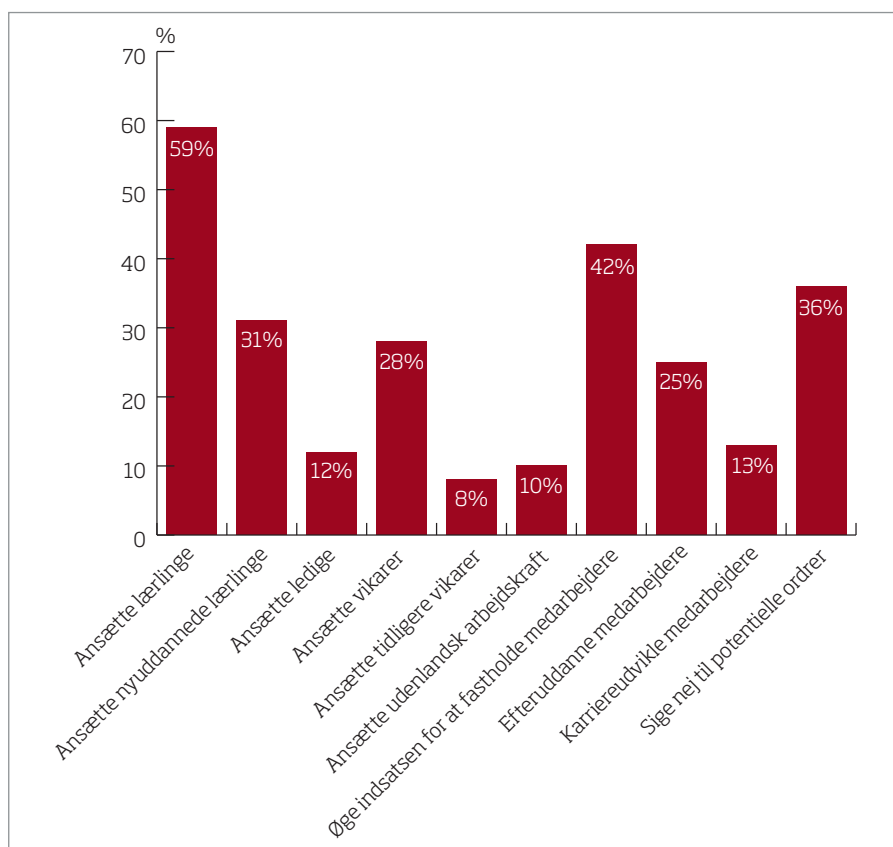
## Ledige, vikarer og udenlandsk arbejdskraft

12 procent af virksomhederne vil ansætte ledige for at løse udfordringer med at rekruttere arbejdskraft. Den forholdsvis beskedne andel der forventer dette, skyldes formentlig, at der er få kvalificerede ledige at rekruttere, da ledigheden er lav for installationsbranchens kernearbejdskraft, elektrikere og vvs'ere.

# 59%

af installatørerne vil ansætte flere lærlinge for at løse eventuelle rekrutteringsproblemer

Figur 1: Virksomhedernes forventede løsninger i tilfælde af rekrutteringsproblemer



Kilde: TEKNIQ, medlemsundersøgelse april 2017

# 42%

af installatørerne vil øge indsatsen for at fastholde medarbejdere



28 procent af el- og vvs-virksomhederne vil ansætte flere vikarer, og 10 procent af branchens virksomheder forventer at ansætte udenlandsk arbejdskraft i tilfælde af rekrutteringsproblemer.

### Planlægger flere praktikpladser

23 procent af installationsbranchens virksomheder har angivet, at de konkret planlægger flere lærlingeansættelser i 2017 end i 2016. Modsat svarer 6 procent, at de planlægger færre lærlingeansættelser, mens 71 procent forventer et uændret antal lærlingeansættelser. Dermed ser det ud til, at der igen i 2017 vil blive indgået flere praktikaftaler end sidste år på installationsbranchens uddannelser, elektrikeruddannelsen og vvs-energiuddannelsen.

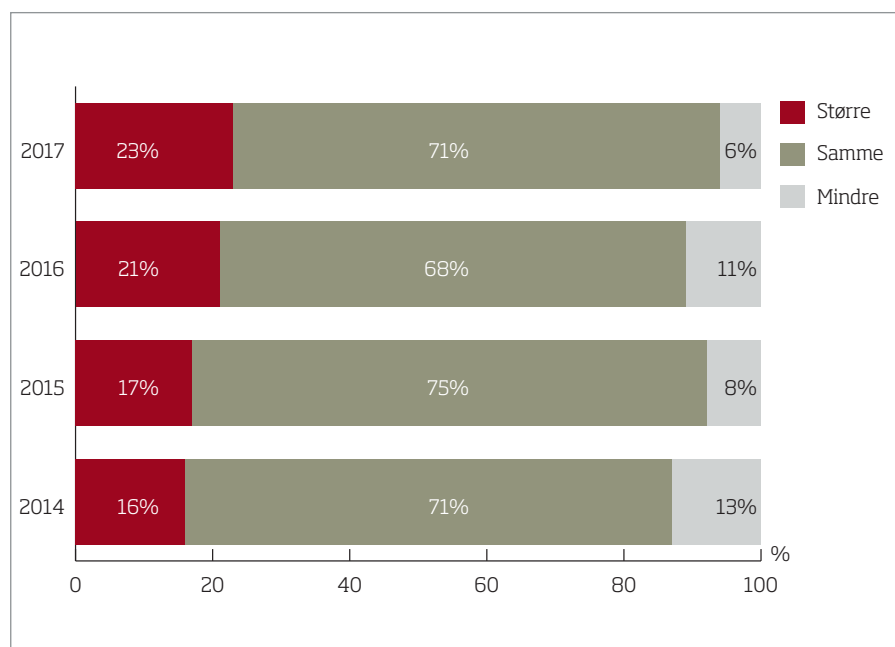
I de seneste års medlemsundersøgelser var der også flere virksomheder, som forventede flere end færre lærlingeansættelser. Tilkendegivelserne viste sig at være korrekte, da der i de sidste tre år i træk er indgået flere uddannelsesaftaler på både elektriker- og vvs-energiuddannelserne.

Installationsbranchens lærlingeoptag følger i grove træk branchens aktivitet, og de seneste tre års stigninger i uddannelsesaftaler er sket som følge af tre år i træk med stigende aktivitet og beskæftigelse. Fremadrettet forventes installationsbranchens aktivitet at stige moderat, hvilket stemmer overens med, at installatørerne forventer flere lærlinge.

# 23%

af el- og vvs-virksomhederne vil ansætte flere lærlinge i 2017 end i 2016

**Figur 2: Virksomhedernes planlagte antal lærlingeansættelser i forhold til året forinden**



Kilde: TEKNIQ, medlemsundersøgelser 2014 til 2017, april måned

### Om TEKNIQs medlemsundersøgelse

Ultimo april 2017 gennemførte TEKNIQ den årlige medlemsundersøgelse om rekruttering af arbejdskraft i installationsbranchen i dag og fremadrettet.

Undersøgelsen blev gennemført som en internetbaseret spørgeskemaundersøgelse blandt TEKNIQs medlemsvirksomheder. Der blev udsendt 2.500 spørgeskemaer, og knap 800 medlemsvirksomheder besvarede undersøgelsen - svarende til 31 procent.

“Ved-ikke”-besvarelser er frasorteret.