

Installationsbranchen har redskaber til at løse rekrutteringsudfordringerne



Installationsbranchen er ved at nærme sig en situation, hvor mangel på arbejdskraft kan dæmpe branchens vækstmuligheder efter fire år i træk med aktivitetsvækst. TEKNIQs nye arbejdskraftundersøgelse viser, at langt størstedelen af installationsvirksomhederne har en klar plan for, hvordan de vil tackle en øget kamp om medarbejderne, og at installationsvirksomhederne har mange redskaber til rådighed for at imødekomme manglen.

Lærlinge og fastholdelse topper

Ansættelse af flere lærlinge er den mest udbredte løsning i tilfælde af rift om arbejdskraften, og hele 62 procent af installationsvirksomhederne forventer at benytte dette rekrutteringsværktøj. Samtidig vil 32 procent af installationsvirksomhederne ansætte flere nyuddannede lærlinge.

El- og vvs-virksomhederne forventer også at anvende flere redskaber til at fastholde medarbejderne. 42 procent af installationsvirksomhederne vil øge indsatsen for at fastholde deres medarbejdere, og henholdsvis 29 procent og 15 procent af virksomhederne vil i større udstrækning efteruddanne og karriereudvikle sine medarbejdere.

Ufaglærte, ledige og vikarer

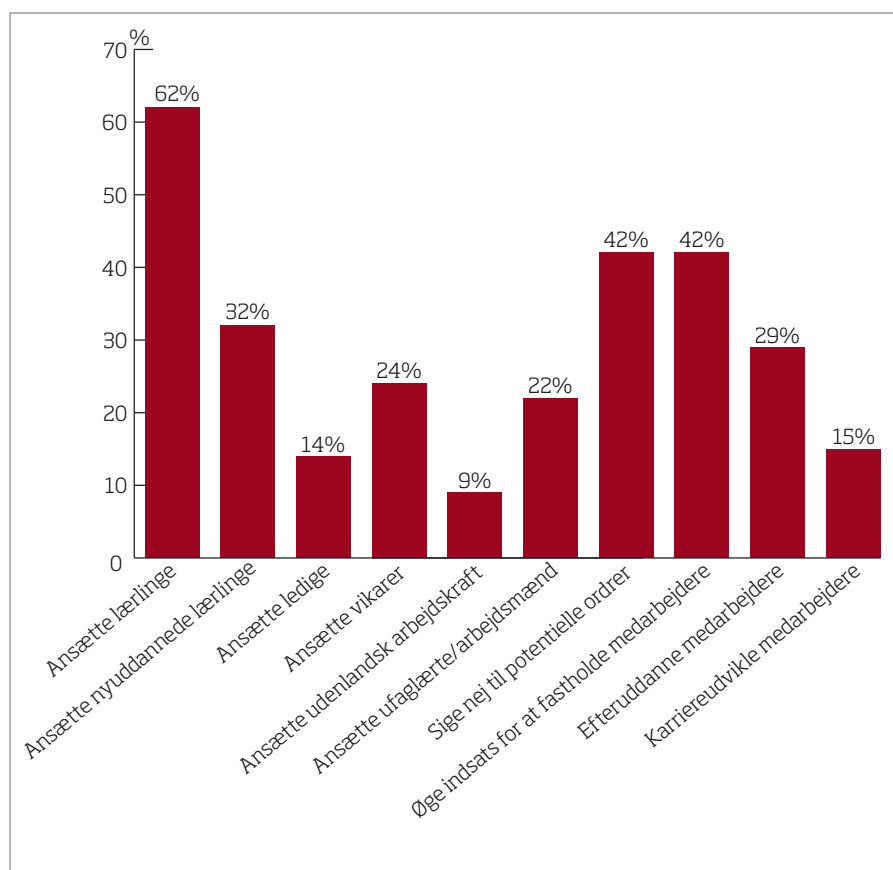
14 procent af virksomhederne vil ansætte ledige for at løse udfordringerne med mangel på arbejdskraft. Den beskedne andel skyldes, at ledigheden er meget lav for installationsbranchens kernearbejdskraft - 1,0 procent ledighed for elektrikere og 2,5 procent ledighed for vvs'ere i maj 2018 i de respektive fagforbund.

Installationsbranchen benytter i dag flere ikke-faglærte end tidligere. 22 procent af installationsvirksomhederne vil ansætte flere ufaglærte, 24 procent vil ansætte vikarer, og 9 procent forventer at ansætte udenlandsk arbejdskraft i tilfælde af rekrutteringsproblemer. 42 procent vurderer, at de har den rette størrelse, og vil hellere sige nej til potentielle ordrer end at forsøge at ansætte flere medarbejdere

62%

af installationsvirksomhederne vil ansætte flere lærlinge for at imødekomme mangel på arbejdskraft

Figur 1: Installationsvirksomhedernes forventede løsninger i tilfælde af rekrutteringsproblemer



Kilde: TEKNIQ, medlemsundersøgelse april 2018

25%

af installationsvirksomhederne har planlagt et større antal lærlingeansættelser i år end sidste år



Flere praktikpladser

25 procent af installationsvirksomhederne planlægger at tage flere lærlinge i 2018 end i 2017. Blot 5 procent forventer færre lærlinge, og 70 procent planlægger et uændret antal lærlinge. Installationsbranchen er den branche med flest lærlinge per faglærte, og udsigten til flere lærlinge vil cementere branchens førsteplads.

Installationsvirksomhedernes lærlingeoptag følger i grove træk branchens aktivitet, og de seneste fire år med årlige stigninger i antallet af praktikaftaler er sket som følge af fire år i træk med øget aktivitet og beskæftigelse. I denne periode har Arbejdskraftundersøgelsen vist sig at ramme plet med udviklingen i praktikaftaler på installationsbranchens uddannelser, elektrikeruddannelsen og vvs-energiuddannelsen. Fremadrettet forventes installationsbranchens aktivitet at stige moderat, hvilket stemmer overens med, at installationsvirksomhederne forventer flere lærlinge.

Fastholdelse er mere end løn

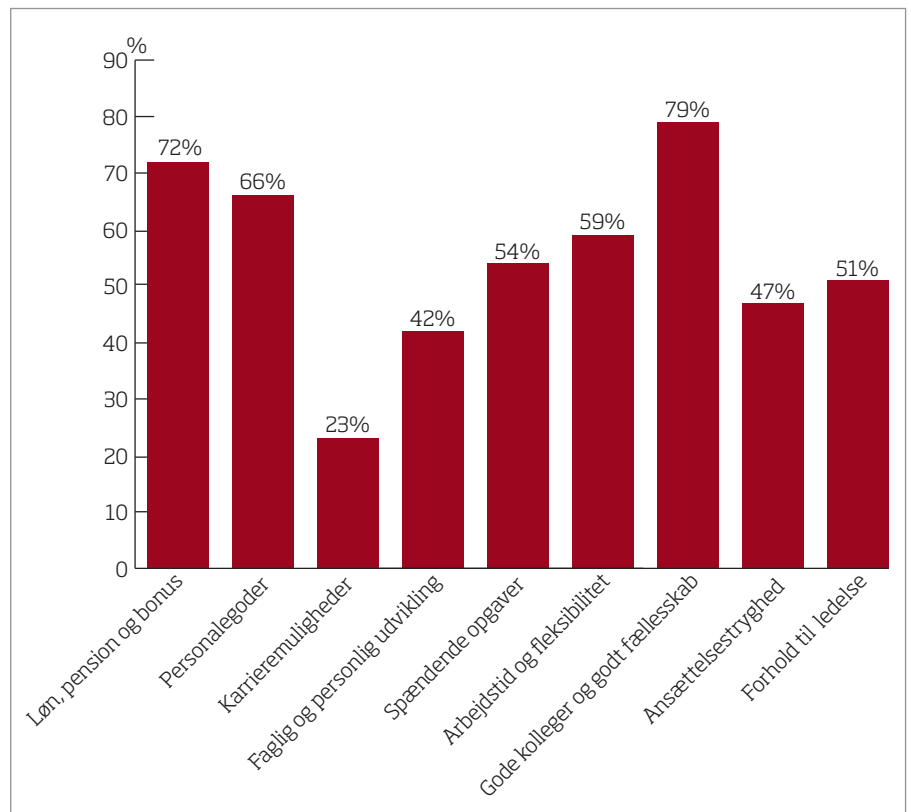
Virksomhederne vurderer, at der er mange vigtige parametre end blot løn til fastholdelse af virksomhedens medarbejdere, og at en attraktiv arbejdsplads kræver en kombination af gode forhold. 79 procent af installationsvirksomhederne tilkendegiver, at gode kolleger og godt fællesskab er vigtigt for at fastholde medarbejderne - det hyppigst besvarede fastholdelsesparameter. Dernæst kommer lønpakken med 72 procent og personalegoder med 66 procent. Arbejdstid og fleksibilitet scorer også højt med 59 procent. 54 procent af el- og vvs-virksomhederne vurderer, at spændende opgaver styrker fastholdelsen, og 51 procent af installationsvirksomhederne mener, at forholdet til ledelsen er et afgørende parameter.

Dette er tredje notat ud af tre notater om TEKNIQs arbejdskraftundersøgelse. Det første notat giver et overblik over rekrutteringssituationen i installationsbranchen, og det andet notat beskriver konsekvenserne af rekrutteringsudfordringerne.

79%

af installationsvirksomhederne vurderer, at gode kolleger og godt fællesskab er vigtigt for fastholdelse

Figur 2: Installationsvirksomhedernes vurdering af de vigtigste parametre for fastholdelse af medarbejdere



Kilde: TEKNIQ, medlemsundersøgelse april 2018

Om TEKNIQs arbejdskraftundersøgelse

I april 2018 gennemførte TEKNIQ den årlige arbejdskraftundersøgelse om rekruttering af arbejdskraft i installationsbranchen i dag og fremadrettet.

Undersøgelsen blev gennemført som en internetbaseret spørgeskemaundersøgelse blandt TEKNIQs medlemsvirksomheder. Der blev udsendt knap 2.400 spørgeskemaer, og 800 medlemsvirksomheder besvarede undersøgelsen - svarende til 34 procent.

“Ved-ikke”-besvarelser er frasorteret.