

Installationsbranchen har svært ved at rekruttere arbejdskraft



Installationsbranchen har svært ved at rekruttere arbejdskraft

Installationsbranchen er en vækstbranche, der fem år i træk har øget aktiviteten og beskæftigelsen. Udviklingen har betydet, at det gradvis er blevet sværere for installationsvirksomhederne at rekruttere kvalificeret arbejdskraft. Installationsbranchen har trods rekrutteringsudfordringer formået at øge beskæftigelsen i takt med den stigende aktivitet. Virksomhederne skal have mulighed for at rekruttere den nødvendige arbejdskraft, hvis væksten skal fortsætte.

Ca. hver fjerde har forgæves forsøgt at rekruttere medarbejdere

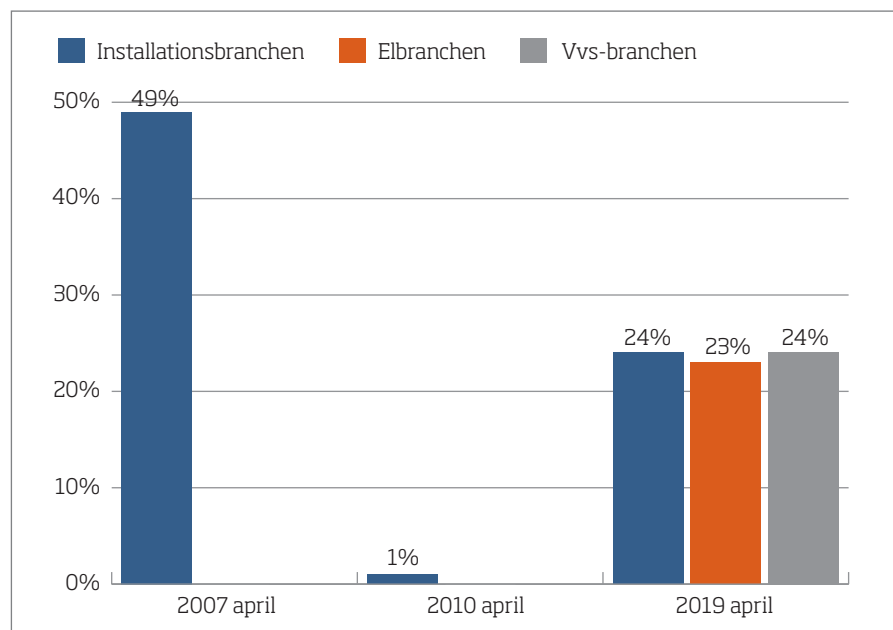
TEKNIQ Arbejdsgivernes nye arbejdskraftundersøgelse viser, at ca. hver fjerde installationsvirksomhed forgæves forsøgte at rekruttere arbejdskraft i april måned i år. Det er omtrent samme andel som sidste år og fortsat et godt stykke fra situationen i 2007, hvor næsten halvdelen af installationsvirksomhederne forgæves forsøgte at rekruttere medarbejdere.

Årets undersøgelser viser, at der er en smule færre vvs-virksomheder, der forgæves har forsøgt at rekruttere medarbejdere sammenlignet med sidste år. I år har 24 procent af vvs-virksomhederne forgæves forsøgt at rekruttere medarbejdere den seneste måned, mens det i april 2018 var 30 procent. Andelen af el-virksomheder, der forgæves har forsøgt at rekruttere medarbejdere, er stort set uændret sammenlignet med sidste år.

Beskæftigelsen stiger

Branchens rekrutteringsudfordringer er et resultat af, at antallet af ansatte i installationsbranchen er steget ganske kraftigt fra 39.640 ansatte i 2013 til 47.030 ansatte i 2018. Ledigheden for elektrikere og vvs'ere er i samme periode faldet markant, men langt mindre end beskæftigelsen er steget. Installationsvirksomhederne har dermed formået at trække folk til branchen - både medarbejdere, der har været i branchen tidligere, og medarbejdere, der

Figur 1. Installationsvirksomheder der forgæves har forsøgt at rekruttere arbejdskraft i april

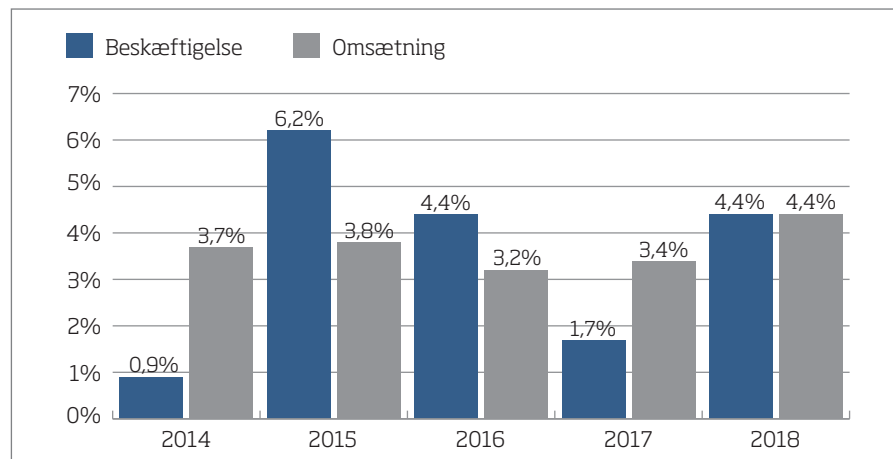


Kilde: TEKNIQ Arbejdsgiverne, medlemsundersøgelse

24%

af installationsvirksomhederne har forgæves forsøgt at rekruttere medarbejdere i april.

Figur 2. Fem år i træk med vækst i omsætning og beskæftigelse i installationsbranchen



Kilde: Danmarks statistik og egne beregninger. Note: Faste priser.



ikke har været i branchen før - fx flere lærlinge, arbejdsmænd, højtuddannede og flere udenlandske medarbejdere. Installationsbranchens beskæftigelse i 2018 overgår således beskæftigelsesrekorden fra 2007, hvor branchen beskæftigede 45.600 personer.

Sværere at rekruttere medarbejdere i det seneste år

I april 2019 tilkendegav 32 procent af el- og vvs-virksomhederne, at det er blevet sværere at rekruttere arbejdskraft i de seneste 12 måneder. 6 procent af virksomhederne har oplevet, at det er blevet lettere at rekruttere, og 62 procent har ikke oplevet nogen ændring. En større andel af vvs-virksomhederne har angivet, at det er blevet sværere at rekruttere arbejdskraft, end elvirksomheder.

Stort set alle de el- og vvs-virksomheder, som vurderede, at det er blevet sværere at rekruttere arbejdskraft i de seneste 12 måneder, har uddybet, at det er blevet sværere at rekruttere elektrikere og vvs'ere, som er branchens kernearbejdskraft. Cirka 10 procent af el- og vvs-virksomhederne har oplevet, at det er blevet sværere at rekruttere installatører, og lidt under hver tredje vvs-virksomhed har svært ved at rekruttere vvs-energilærlinge.

Rekrutteringsudsigter

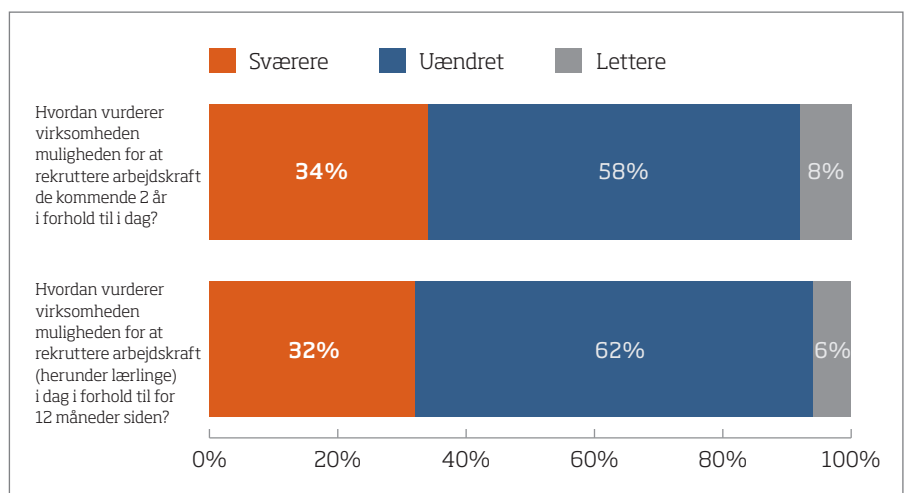
Installationsbranchens behov for arbejdskraft er stigende, og 32 procent af installationsvirksomhederne forventer, at virksomhedens samlede antal ansatte øges i de kommende 12 måneder. Blot 2 procent forventer en reduktion i medarbejderstaben, og 66 procent regner med et uændret antal ansatte.

Det tiltagende behov for arbejdskraft vil gøre det sværere for installationsvirksomhederne at skaffe arbejdskraft. 34 procent af installationsvirksomhederne forudser, at det bliver sværere at rekruttere medarbejdere i de kommende to år, mens blot 8 procent forventer, at det bliver lettere. 58 procent forudser ingen ændringer.

32%

af installationsvirksomhederne forventer at ansætte flere medarbejdere i det kommende år.

Figur 3. Installationsvirksomhedernes vurdering af deres muligheder for at rekruttere arbejdskraft



Kilde: TEKNIQ Arbejdsgiverne, medlemsundersøgelse april 2019

Om TEKNIQs arbejdskraftundersøgelse

I april 2019 gennemførte TEKNIQ den årlige arbejdskraftundersøgelse om rekruttering af arbejdskraft i installationsbranchen i dag og fremadrettet.

Undersøgelsen blev gennemført som en internetbaseret spørgeskemaundersøgelse blandt TEKNIQ Arbejdsgivernes medlemsvirksomheder. Der blev udsendt knap 4.150 spørgeskemaer, og 1.150 medlemsvirksomheder besvarede undersøgelsen - svarende til 27 procent.

"Ved-ikke"-besvarelser er frasorteret.

Dette er første notat ud af tre notater om TEKNIQs arbejdskraftundersøgelse. Det andet notat omhandler konsekvenserne af mangel på arbejdskraft, og det tredje notat beskriver installationsvirksomhedernes løsninger og værktøjer til at håndtere rekrutteringssituationen.