

EL-BRANCHEN

VI TÆNKER BAG FACADEN

DANSK EL-FORBUND 

TEKNIQ ARBEJDSGIVERNE

Efter- og videreuddannelse for elektrikere - mens Danmark er lukket ned


Mange virksomheder og ansatte i el-branchen er i en særlig situation på grund af COVID-19. Hvis der er problemer med mangel på opgaver, kan det være en god lejlighed til at opkvalificere medarbejderne.

Heldigvis tilbyder en del skoler amu-kurser og akademimoduler som fjernundervisning. Fjernundervisning er undervisning, hvor man kan deltage hjemmefra. Det kræver kun en computer eller tablet og adgang til internettet.

For at mindske omkostningerne til efteruddannelse giver EI-kompetencefonden i Corona-perioden særlige høje tilskud.



AMU-kurser

På elgvvs.amukurs.dk har vi lavet en indgang med relevante amu-kurser, der udbydes som fjernundervisning. Kig efter dette ikon, når I vælger kursus 

[Oversigten over kurser kan ses her.](#) I de kommende dage kan man fx deltage i følgende amu-kurser:

Elsikkerhedsloven, relevante love og standarder (48391) – afholdes 30. marts

På kurset introduceres til el-sikkerhedsloven af 1. juli 2016, samt Bekendtgørelse om sikkerhed for udførelse og drift af elektriske installationer af 1. juli 2017 og tilhørende standarder.

AIA, lovgivning og regelsæt, anvendelse (44756) – afholdes 3. april

Deltageren kan anvende gældende lovgivning, regelsæt og standarder i forhold til at installere, vedligeholde og servicere AIA-anlæg. Deltageren kan ligeledes udarbejde en installationserklæring og overdrage anlægget til kunden.

Arbejde på eller nær spænding (48080 + 48567) – afholdes 31. marts, 2. april, 6. april og 8. april

Der afholdes flere forskellige kurser om arbejde på eller nær spænding

Deltageren lærer at vurdere de sikkerhedsmæssige aspekter i arbejde under spænding og kan anvende denne viden til at arbejde sikkert på elektriske installationer og anlæg (lavspænding og ekstra lav spænding (ELV)) samt vurdere risiko for stød og forbrænding, herunder også kortslutningsniveau. samt hvor regler og retningslinjer kan findes.

Akademimoduler

På evu.dk/akademimoduler-med-tilskud/ kan I se en oversigt over relevante akademimoduler, der udbydes som fjernundervisning

Lønrefusion – amu og akademimoduler

Der er gode muligheder for at få dækket lønudgifter til både amukurser og akademimoduler via VEU-godtgørelse, Statens Voksenuddannelsesstøtte (svu) og el-kompetencefonden. I perioden fra 9. marts til 8. juli 2020 gælder derfor særlige covid-19-regler for tilskud fra fonden. Det vil sige, at kursusaktivitet skal være påbegyndt inden den 8. juli 2020. Fonden giver i perioden kun tilskud til kurser, der gennemføres som fjernundervisning.

Virksomheder, der ikke har hjemsendt medarbejdere på nogen ordninger (altså hverken på arbejdsfordeling, hjemsendelse, eller lønkomensation via trepartsaftalen)

- Virksomhederne kan få VEU-godtgørelse, når medarbejdere deltager i AMU og SVU ved deltagelse i akademimoduler
- EI-branchens Kompetencefond yder et fast tilskud til AMU-deltagelse oven i VEU-godtgørelsen på 400 kr. om dagen.
- EI-branchens Kompetencefond dækker kursusgebyr til akademimoduler modregnet tilskud fra Omstillingsfonden samt et fast beløb på 800 kr. om dagen i lønrefusion til supplerende af SVU.

Virksomheder, der benytter sig af trepartsaftalen om lønkomensation

- Virksomhed og medarbejder kan aftale, at medarbejderen deltager i kursusaktivitet, men virksomheden kan ikke modtage VEU-godtgørelse eller SVU, fordi de allerede modtager en offentlig ydelse nemlig lønkomensation.
- EI-branchens Kompetencefond yder et fast tilskud på 400 kr. om dagen ved deltagelse i AMU.
- EI-branchens Kompetencefond dækker kursusgebyr til akademimoduler modregnet evt. tilskud fra Omstillingsfonden samt et fast beløb på 400 kr. om dagen i lønrefusion.
- Hvis en medarbejder er sendt hjem efter aftalen om hjemsendelse, opretholdes allerede givne tilsagn til kursusdeltagelse og tilskud fra fonden, hvis kurset starter i den periode, hvor man er hjemsendt. Dette kræver dog at der ikke modtages dagpenge de dage man er afsted på uddannelse, men i stedet VEU, SVU og hertil tilskud fra fonden til de normale 85 % løndækning.

[Læs mere om mulighederne for lønkomensation og dækning af kursusgebyr her.](#)