

Organisationsaftale

mellem

TEKNIQ Arbejdsgiverne og Dansk Metal, 3F

vedr. force majeure og hjemsendelse efter Industri- og VVS-overenskomsten (undtaget § 42)

grundet COVID-19-udbruddet

Denne organisationsaftale viderefører organisationsaftale af 19. marts 2020 med de tilføjelser, der fremgår nedenfor.

Parterne er enige om, at det er i alles interesse i videst mulige omfang at undgå, at den foreliggende situation leder til afskedigelser. Parterne opfordrer virksomhederne til i videst muligt omfang at gøre brug af trepartsaftalen om midlertidig lønkompensation, som parterne har medvirket i tilblivelsen af.

Parterne konstaterer imidlertid, at der kan være situationer, hvor virksomheder vurderer, at de er nødsaget til at hjemsende medarbejdere grundet den foreliggende situation.

Det er en forudsætning for at anvende organisationsaftalen, at virksomheden har foretaget en grundig vurdering af, om det er muligt at anvende trepartsaftalen eller andre muligheder, fremfor at hjemsende medarbejdere efter denne aftale.

Med det formål at håndtere disse situationer, har parterne indgået følgende aftale:

Virksomheder, der er medlem af TEKNIQ Arbejdsgiverne og omfattet af Industri- og VVS-overenskomsten, og som en konsekvens af COVID-19 oplever udefrakommende og ekstraordinære driftsforstyrrelser, som standser driften helt eller delvis, der indebærer, at man ikke er i stand til at beskæftige et antal medarbejdere, kan som følge heraf uden varsel hjemsende de pågældende medarbejdere uden løn, idet parterne er enige om, at der er tale om force majeure, jf. Industri- og VVS-overenskomstens § 36, stk. 4, nr. 1, 3. "dot".

Virksomheden skal, forinden der foretages hjemsendelser, indkalde til en lokal forhandling, hvor de lokale parter skal drøfte mulighederne for at anvende trepartsaftalen eller andre alternative muligheder for at undgå, at der foretages hjemsendelser uden løn. Parterne skal herudover diskutere, hvilke konkrete forhold, der begrundes, at der foreligger en force majeure-situation, som indebærer, at hjemsendelser efter organisationsaftalen ikke kan undgås.

Der skal udarbejdes et referat fra den lokale forhandling, som skal sendes til TEKNIQ Arbejdsgiverne og de respektive forbund til orientering, før der kan hjemsendes medarbejdere.

Parterne er enige om, at der ikke herved indføres begrænsninger i den adgang, der i øvrigt består efter overenskomsten til at hjemsende medarbejdere grundet force majeure, herunder hjemsendelser i fiskeindustrien grundet råvaremangel, medmindre disse beror på udbruddet af COVID-19, som er omfattet af anvendelsesområdet for denne aftale.

Parterne er endvidere enige om, at virksomhederne er forpligtet til at tilbyde de hjemsendte medarbejdere at genoptage deres arbejde i takt med, at driften på den enkelte virksomhed genoptages. Virksomheder, der hjemsender medarbejdere efter aftalen, er forpligtet til at tilbyde disse at genoptage deres arbejde, inden der kan ske ansættelse af nye medarbejdere til samme arbejde.

Hvis arbejdet genoptages, regnes hjemsendelsesperioden ikke som en afbrydelse af ansættelsesforholdet efter § 36, stk. 2, pkt. 4, 4. "dot".

Hvis driftsforstyrrelserne grundet COVID-19 viser sig at have en varighed på mere end 6 måneder, skal alle eller så mange som muligt af de hjemsendte medarbejdere straks tilbydes at genoptage arbejdet. Medarbejdere, der ikke tilbydes at genoptage deres arbejde, betragtes som værende opsagte med virkning fra meddelelsen om hjemsendelse, jf. overenskomstens § 36, stk. 4, nr. 1, 3. "dot".

Medarbejderne orienteres med det samme.

Parterne er i tilknytning hertil enige om, at en evt. tillidsrepræsentant(er) straks skal orienteres om, hvilke af de hjemsendte medarbejdere der ikke genansættes.

Parterne er herudover enige om, at medarbejdere, der ikke genoptager deres arbejde grundet den foreliggende situation, har krav på fratrædelsesgodtgørelse efter reglerne i § 36, stk. 8. Fratrædelsesgodtgørelsen beregnes på grundlag af lønnen på tidspunktet for hjemsendelsen.

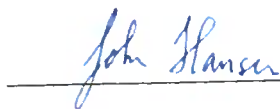
Parterne er enige om, at nærværende aftale gælder fra udløbet af den tidligere aftale (som udløber den 13. april 2020) og frem til og med den 30. april 2020.

København, den 8. april 2020

Dansk Metal



3F



TEKNIQ Arbejdsgiverne

