

**Organisationsaftale
mellem
Dansk EI-Forbund og TEKNIQ Arbejdsgiverne
om hjemsendelse grundet Covid-19 situationen**

På grund af den aktuelle situation omkring begrænsning af smittespredning af Corona-virus, bliver en lang række arbejder standset/afbestilt af bygherrer/kunder.

Afsnit 1: Trepartsaftalen (hjemsendelse med løn)

I den forbindelse anbefaler organisationerne at virksomhederne anvender trepartsaftalen om hjemsendelse med løntilskud.

I de tilfælde virksomheden ikke kan anvende trepartsaftalen, er der følgende 2 muligheder:

Afsnit: 2 Hjemsendelse

Afsnit: 3 Arbejdsfordeling

Afsnit 2 Hjemsendelse (på dagpenge)

Organisationerne har aftalt at der i den nuværende situation vil være mulighed for hjemsendelse/suspension af medarbejdere uden varsel. Det er en forudsætning, at hjemsendelsen ikke strider i mod dagpengesystemet i hele hjemsendelsesperioden.

I hjemsendelsesperioden kan der ikke ske afskedigelser på grund af Corona-situationen.

På virksomheder med tillidsrepræsentant skal tillidsrepræsentanten orienteres inden hjemsendelsen iværksættes.

Der er mellem parterne enighed om, at opsigelsesvarslet bortfalder i de tilfælde, hvor arbejdet standses for at mindske udbredelse af Corona-virussen. Dette gælder uanset om standsningen skyldes offentlig påbud eller en kundes individuelle beslutning som følge af Corona-situationen.

Ved hjemsendelse i løbende akkord, kan akkorden opgøres, og medarbejderen har i givet fald ikke pligt til at vende tilbage og færdiggøre akkorden, hvis der under hjemsendelse påbegyndes andet arbejde, og virksomheden har fået meddelelse herom.

Når situationen normaliseres, og hjemsendelsesperioden ophører, er virksomheden forpligtet til at tage de hjemsendte medarbejdere tilbage inden ansættelser af udefrakommende medarbejdere. De genindtræder i hidtidig anciennitet og hidtidige ansættelsesbetingelser.

Hjemsendte medarbejdere kan desuden tilkaldes i den udstrækning behovet for arbejdskraft øges.

Såfremt virksomheden ikke tilbyder genansættelse, ydes der til den enkelte berørte medarbejder erstatning for manglende opsigelsesvarsel, jf. overenskomstens bestemmelser.

Organisationsaftalen gælder foreløbig til 17. april 2020. Hvis situationen stadig er uafklaret i løbet af uge 17, kan der aftales forlængelse.

Afsnit 3 Arbejdsfordeling

Er man på en arbejdsplads blevet enig om en arbejdsfordeling, og ønsker de ansatte dagpenge, skal arbejdsfordelingen anmeldes til jobcenteret.

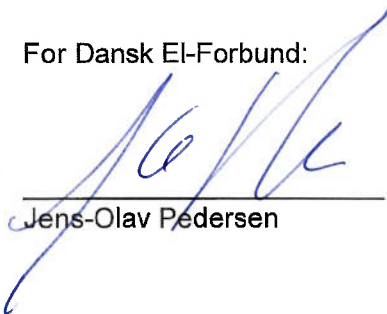
Anmeldelsen til jobcenteret skal ske senest samtidig med, arbejdsfordelingen træder i kraft. Jobcenteret skal ikke godkende arbejdsfordelingen, men skal registrere medarbejderne og underretter deres a-kasser om, hvilke medarbejdere der er på fordeling. Herefter er det a-kasserne, der skal vurdere, om medarbejderne kan få udbetalt supplerende dagpenge.

Afspadsring

Det er aftalt mellem organisationerne at overarbejde så vidt muligt skal begrænses, men hvis det ikke kan undgås, er Elektrikeroverenskomstens § 13 stk. 8 suspenderet således, at alt overarbejde, der præsteres i perioden for anvendelsen af nærværende aftale, skal afspadsres. Der opfordres generelt til, at afspadsring afvikles inden andre tiltag sættes i værk.

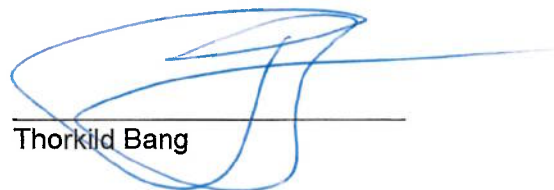
København, den 17. marts 2020

For Dansk EI-Forbund:



Jens-Olav Pedersen

For TEKNIQ Arbejdsgiverne:



Thorkild Bang